

# KUUSAKOSKI

VUOSIKERTOMUS 2022

## KUPARIA!

KIERRÄTYSKUPARI VIEDÄÄN PIAN KÄSISTÄ  
– HEINOLAN UUSI KUPARIKESKUS  
VASTAA KYSYNTÄÄN

## HIILINEUTRAALI 2035

KUUSAKOSKI JULKAISEE  
PITKÄN AIKAVÄLIN  
ILMASTOTAVOITTEET

## 223 AIHETTA JUHLAAN

MERKKIPAALUJA  
JUHLITTIIN KIERRÄTYS- JA  
VALIMOLIIKETOIMINNOISSA



# TULEVAISUUS NÄYTTÄÄ TÄLTÄ

Kuparikaapeleissa kulkeva energia pyörittää elintärkeällä tavalla huimaa vauhtia sähköistyvää maailmaa. Me pyöritämme kierrätystoimintaa, joka palauttaa arvon kuparipitoiselle romulle ja muille metallijakeille. Tuotteidemme avulla asiakkaamme voivat vähentää tuotantonsa hiilidioksidipäästöjä ja muita ympäristövaikutuksia.

Vuonna 2022 toimintamme ja tuotteidemme ansiosta syntyneet päästösäästöt eli hiilikädenjälki oli 1,36 miljoonaa tonnia CO<sub>2</sub>e. Tämä vastaa noin

# 500 000

henkilöauton vuosipäästöjä.

**PALAUTTAA ARVON**



# 12

Pohjois-Euroopan suurin integroitu kierrätystehdas panostaa kuparin käsittelyyn.

## Hyvä lukija!

Kädessäsi on Kuusakoski Group -konsernin vuoden 2022 vuosikertomus. Se pitää sisällään teemaosion ja vuosikatsauksen konsernin liiketoimintaan sekä laajan vastuullisuusraportin. Antoisia lukuhetkiä!



**20** Suomen ensimmäinen autopaloittamo täytti 50 vuotta.



**28** Tuulivoimaloiden kierrätys toi KiMuRa-projektille Tuulivoimateko-palkinnon.

Hallituksen puheenjohtajan terveiset.....	5
Toimialakatsaukset.....	6
Juhlavuotia ja kampanjoita.....	8-11
Kupariin kiedottu tulevaisuus.....	12
Autopaloittamo 50 v. ....	20
Kierrätystä kolmessa sukupolvessa.....	23
Ajankohtaista.....	24-27
Tuulen lailla.....	28

<b>Vastuullisuus strategian ytimessä</b> .....	30
GRI-taulukko.....	60
<b>Kuusakoski Group Oy:n tilinpäätös</b>	
Konserni.....	64
Kierrätysliiketoiminta.....	66
Valimoliiketoiminta.....	68
Konsernin näkymät vuodelle 2023.....	70
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.....	70

Tilinpäätösperiaatteet.....	73
Tilintarkastuskertomus.....	73
Konsernin tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma.....	74
Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot.....	75
Tunnusluvut.....	77
Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase.....	77
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä.....	78
Yhteystiedot.....	80



**Kuusakoski Group -konserni** muodostuu kierrätysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä, valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä ja kiinteistö-yhtiöistä, joita ovat Jokirantakiinteistöt Oy ja Kiinteistö Oy Lahden Norokatu 5. Kuusakoski Group -konsernin emoyhtiö on Kuusakosken suvun kokonaan omistama Kuusakoski Group Oy.

**KUUSAKOSKI VUOSIKERTOMUS**  
**Toimitus:** Mainostoimisto Queens Oy sekä lukuisat Kuusakosken työntekijät eri maayksiköistä.  
**Valokuvat:** Kuusakosken kuvapankki, Pictuner / Aki Loponen, 123rf, Studio Skaala / Jakke Nikkarinen.  
**Paperit:** Galerie Art Silk 250 ja 130 g

**Suunnittelu ja taitto:**  
 Mainostoimisto Queens Oy  
**Paino:** Markprint Oy  
**Painosmäärä:** 1000 kpl



Kaikkein tyytyväisin olen kuitenkin henkilöstön hyvästä palautteesta, hyvinvoinnista, ja korkeasta motivaatiosta.



## VAHVASTI ETEENPÄIN MUUTOSTEN KESKELLÄ

Vuosi 2022 oli ennen kaikkea uudistumisen ja kasvuun valmistautumisen vuosi. Kuusakoski Group -konserni toimii kestävän kehityksen etujoukoissa. Ilmastokriisin hillintä, yhteiskunnan sähköistyminen sekä resurssi- ja energianiuukkuus ovat globaaleja megatrendejä, joiden ratkaiseminen luo kasvuja pitkälle tulevaisuuteen. Uskomme vahvasti konsernin molempien toimialojen – kierrätys- ja valimoliiketoimintojen – rooliin vihreän siirtymän mahdollistajina. Näihin kasvumahdollisuuksiin haluamme rohkeasti tarttua ja varmistaa kilpailukykyämme myös tulevina vuosina. Syksyllä käynnistämämme vihreän siirtymän investointiohjelma onkin konkreettinen askel kohti tavoitettamme olla kiertotalouden vastuullinen edelläkävijä.

Päättynyt vuosi oli myös äärimmäisten muutosten vuosi, joka toi mukanaan välittömiä vaikutuksia toimintaympäristöön. Koronaviruspandemian viimeisiä rajoitustoimia oltiin alkuvuodesta purkamassa ja yhteiskunta vapautumassa, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Positiivinen tunnelma synkistyi nopeasti ja laittoi meidän perusarvomme puntaariin. Sota Euroopan rajamailla koskettaa meitä kaikkia, yhteinen halu tukea ja auttaa on ollut käsin kosketeltavan vahva. Lahjoitimme 200 000 € Ukrainan humanitaariseen apuun. Yhtiön lisäksi henkilöstö on aktiivisesti mukana erilaisissa hankkeissa tukemassa ja auttamassa ukrainalaisia.

Sodan myötä jo orastanut inflaatio kiihtyi lukemiin, joita ei oltu nähty vuosikymmeniin. Hyödykkeiden maailmanmarkkinahinnat olivat hyvin volatiileja; erityisesti metallien hinnat nousivat voimakkaasti, keväällä vain laskeakseen kesän aikana yhtä nopeasti. Huoli energian riittävydestä ja sen korkea hinta vaikuttivat sekä kustannuksiin että asiakkaiden toimintaan ja energian toimitusketjuihin. Onnistuimme ketterästi navigoimaan läpi haasteiden, ja mikä

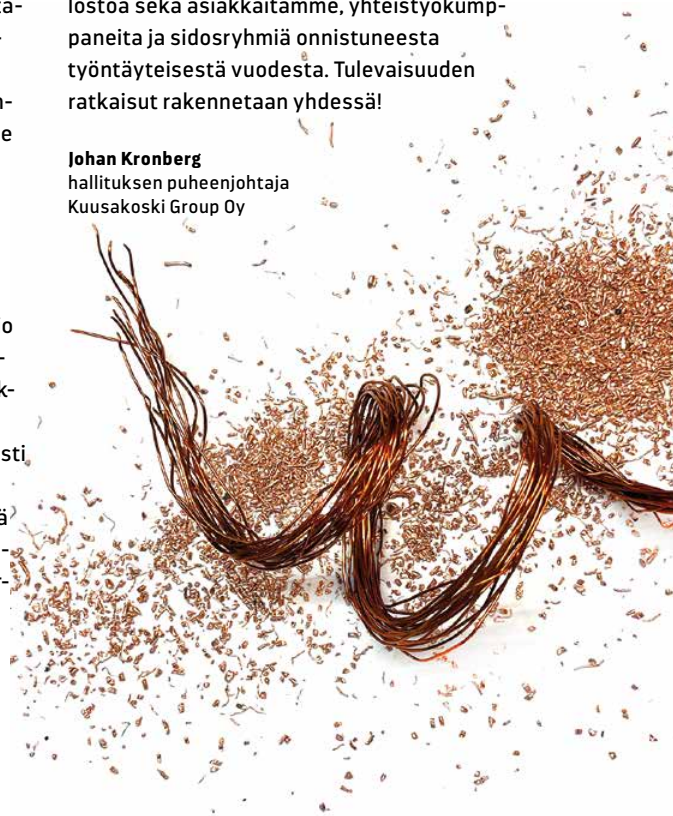
tärkeintä, kykenemme palvelemaan asiakkaitamme hyvin näissä haastavissa olosuhteissa. Tästä osoituksena pystyimme kasvattamaan konsernin liikevaihtoa. Taloudellinen tulos oli edelleen yksi lähivuosien parhaista.

Vastuullisuus on aina ollut toimintakulttuurimme keskiössä. Haluamme jatkuvasti kehittää toimintaamme tällä saralla. Viime vuonna otimme monia merkittäviä edistysaskelia, asetimme kunnianhimoisia ilmastotavoitteita ja rakensimme asiakkaiden kanssa entistä kestävämpiä arvoketjuja. Lisäksi työturvallisuus kehittyi positiivisesti ja oman toimintamme ympäristövaikutukset pieneivät. Panostimme myös johtamisprosesseihin, hyvään hallintotapaan ja kehitimme vastuullisuusraportointia.

Kaikkein tyytyväisin olen kuitenkin henkilöstön hyvästä palautteesta, hyvinvoinnista, ja korkeasta motivaatiosta. Strategiamme toteutus vaatii onnistuakseen hyvää yhteistyötä ja jokaisen panostusta. Erinomaiset tulokset työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä mittaavista kyselyistä osoittavat, että olemme oikealla tiellä.

Lopuksi haluan lämpimästi kiittää henkilöstöä sekä asiakkaitamme, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä onnistuneesta työntäyteisestä vuodesta. Tulevaisuuden ratkaisut rakennetaan yhdessä!

**Johan Kronberg**  
hallituksen puheenjohtaja  
Kuusakoski Group Oy



## KIERRÄTYSLIIKETOIMINTA VALMISTAUTUU TULEVAISUUTEEN INVESTOIMALLA

**V**uosi 2022 jää historiaan vuotena, jolloin yritykset joutuivat arvioimaan uudelleen riskikartoituksiaan ja sodan mukanaan tuomat haasteet punnittiin arjen toiminnassa. Kuusakosken alkuvuosi oli erinomainen, mutta Venäjän hyökättyä Ukrainaan kasvoi epävarmuus asiakkaidemme arjessa merkittävästi. Tämä näkyi myös meillä. Saman- aikaisesti markkinat viestivät selkeästi vihreän siirtymän tärkeydestä ja etenemisestä. Tähän luottaen jatkoimme systemaattisesti investointi- ohjelmaamme, jonka tavoitteena on luoda kyvykkyys vastata tulevaan muutokseen niin tuotannollisesti kuin laadullisesti.

Investointiohjelmaamme tähtää kapasiteetin kasvattamiseen, parempaan materiaalisaantoon ja puhtaampiin lopputuotteisiin eli kierrätysraaka- aineisiin. Esimerkiksi Heinolaan valmistuu kuluvaan vuonna yli 7 M€:n alumiini- ja kuparipitoisten materiaalien moderni kierrätyslaitos, joka on ainutlaatuinen Suomessa. Saatuamme muutaman vuoden aikana hyviä kokemuksia Ruotsin vastaavan laitoksemme toiminnasta, päätimme raken- taa samanlaisen kyvykkyuden palvelemaan Suomen markkinoita.

Panostuksemme huippulaatuisten kierrätysraaka-aineiden tuottamiseen jatkuvat siis myös tulevana vuosina. Tämä takaa metallinkierrätyksen moni- puolisimman ja ympäristöystävällisimmän kehityksen toimialallemme. Olemme yrityksenä merkittävässä asemassa luomassa kestävämpää tulevaisuutta. Tuotteidemme aikaansaamat päästösäästöt eli hiilikädenjälki on yli kymmenkertainen verrattuna aiheutettuihin päästöihin eli hiilijalan- jälkeen. Kierrätysraaka-aineet ovat osa vihreää ratkaisua ja mahdollistavat myös asiakkaillemme vastuullisemman liiketoiminnan.

Asiakkaamme kaipaavat entistä enemmän tietoa kierrätysshyödyistä. Laskimme vuoden aikana päätuotteillemme, kierrätetyille metalliraaka- aineille ja metalliseoksille, hiilijalanjäljet sekä teimme dynaamisen laskurin asiakkaidemme tueksi. Tavoitteenamme on palvella asiakkaitamme jatkossa entistä paremmin tuomalla hyödyntämis-, kierrätys- ja ympäristötehokkuus- laskelmat osaksi digitaalisia palveluitamme.

Haluamme erottautua kilpailijoista myös vastuullisuuden saralla. Tarjoamme asiakkaillemme todennettua tietoa oman toiminnan vaikutuksista, läpi koko toimitusketjun. Kierrätyspalveluasiakkaille tämä tarkoittaa, tehokkaan kilpailukykyisen kierrätyksen lisäksi, esimerkiksi tuote- tai asiakaskohtaista tietoa kierrätys- ja hyödyntämisasteesta ja ilmastovaikutuksista.

Panostus menestyvään Kuusakoskeen jatkuu vahvana myös tulevaisuudessa.

**Mikko Kuusilehto**  
toimitusjohtaja  
Kuusakoski Oy

Kierrätysraaka-aineet ovat osa vihreää ratkaisua ja mahdollistavat myös asiakkaillemme vastuullisemman liiketoiminnan.

# YHTEISKUNNAN SÄHKÖISTYMINEN JA DIGITALISOINTI VAUHDITTAA VALIMOLIIKETOIMINTAA



Sodasta ja Euroopan heikentyneestä kilpailukyvyistä huolimatta Made outside China -trendi on edelleen voimissaan.

**V**uosi 2022 oli Alteamsille edellisvuoden tapaan hyvä. Useampien raskaiden vuosien jälkeen tämä tuntuu todella hyvältä, sillä muutoksen eteen on tehty paljon töitä.

Logistiikka- ja saatavuusongelmat vaikuttivat voimakkaasti asiakaskysyntään. Esimerkiksi globaali pula mikrosiruista aiheutti ongelmia asiakkaillemme, mikä heijastui myös meihin. Tähän nähden hyvä kysyntä vuositasolla yllätti meidät positiivisesti. Strategisesti hyvät sijainnit, ketterät paikalliset organisaatiot, toimitusvarmuus ja vahva tuoteportfoliomme ovat menestyksemme kulmakiviä.

Globaaleista trendeistä erityisesti yhteiskunnan sähköistyminen ja digitalisointi kannattelee meitä. Kysyntä tukiasemissa käytettäville komponenteille on tukevassa kasvussa, ja Kiinan-yksikkömme on erittäin kilpailukykyinen vastaamaan 5G-markkinoiden tarpeisiin.

Kiinassa, ja muissakin toimintamaissamme, yhdeksi merkittäväksi vahvuudeksemme on noussut sitoutunut ja osaava paikallinen henkilöstö. Tämä näkyy nyt positiivisesti Kiinan-organisaatiomme liikevaihdossa ja tuloksetekokyvyssä. Liikevaihto kasvoi 20 % ja tulos kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna.

Myös Puolassa vuosi 2022 oli hyvä, sekä liikevaihto että tulos paranivat merkittävästi. Näkymät ovat suotuisat myös kuluvalle vuodelle. Puolan haasteita ovat olleet pitkään työntekijäpula ja henkilöstön vaihtuvuus. Ukrainan sodan myötä toimintaympäristö on kuitenkin muuttunut. Nyt työvoimaa on tarjolla hyvin, mutta energian hinta on noussut pilviin. Puolan teollisuus pyörii hiilellä, josta iso osa on tullut Venäjältä.

Sodasta ja Euroopan heikentyneestä kilpailukyvyistä huolimatta Made outside China -trendi on edelleen voimissaan, ja tämä vaikuttaa positiivisesti erityisesti Puolan- ja Intian-organisaatioidemme toimintaan. Myös koronapandemia osoitti, että tuotannon hajauttaminen on järkevää riskienhallintaa. Tästä syystä asiakkaat etsivätkin aktiivisesti keinoja vähentää riippuvuuttaan Kiinasta. Tahtotila pitää osa tuotannosta Euroopassa ja muissa maissa, tai siirtää sinne, on vahva. Tavoitteena on myös hiilidioksidipäästöjen ja kuljetushaasteiden vähentäminen. On kuitenkin olemassa riski, että CO<sub>2</sub>-asiat jäävät ainakin hetkeksi muiden asioiden jalkoihin.

Yhteisyrityksemme Intiassa tekee konsernin parasta tulosta. Viimeiset puolitoista vuotta ovat olleet erittäin nousujohteisia. Intian markkinoilla on tarjolla myös merkittävää kasvupotentiaalia.

Suomi, ja erityisesti Laihan yksikkö, paransi tulostaan edellisestä vuodesta. Suomessa merkittävä osa liikevaihdosta tulee ajoneuvoteollisuuden, eli esimerkiksi kuorma-autojen ja työkoneneiden, sähköistymiseen liittyvistä komponenteista.

Investointien pääpaino vuonna 2022 oli konekannan uusimisessa ja modernisoinnissa, energiatehokkuuden parantamisessa sekä automaatioasteen nostossa. Kiinassa esimerkiksi robotit hoitavat jo ison osan komponenttien hiontatyöstä. Toimintamallia kopioidaan myös muihin yksiköihin.

Tavoitteenamme on puolittaa Alteamsin hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä (vuoden 2019 tasolta), haasteista huolimatta. Kuljemme tätä polkua määrätietoisesti. Prosessien, kuten sulatuksen, tehokkuuteen voimme itse vaikuttaa. Suurin haaste on kuitenkin se, miten Kiinassa ja Puolassa tuotetaan energiaa tulevaisuudessa.

**Asko Nevala**  
toimitusjohtaja  
Alteams Oy





Lopen-henkilökunta kokoontui syntymäpäiväjuhliin Hämeen Linnaan.

# ALTEAMS 20 VUOTTA

## Koneita voi ostaa, mutta henkistä pääomaa ei.

**Vuosi 2022** oli Alteamsille tuloksellisesti hyvä ja tulevaisuus näyttää tällä hetkellä aurinkoiselta. Alteamsin 20-vuotista taivalta juhlittiinkin koko henkilöstön voimin, alkaen Kiinan ja Puolan tehtailta, ja syyskuussa oli suomalaisten vuoro. Juhlituksen aloitti Lopen tehtaan henkilöstö, joka

kokoontui perjantaina 23.9. pitkän pöydän äärelle tunnelmalliseen Hämeen Linnaan. Illan aikana nautittiin hyvästä ruoasta ja jälkiruokana tietysti Alteamsin logolla koristettu syntymäpäiväkakku. Illan puheenvuoroissa kuultiin muun muassa valiomarkkinoimintojen johtaja **Eero Pellikkaa**, joka kävi läpi Alteamsin historiaa ja nykypäivää. Juhlan musiikillisesta osiosta vastasi trubaduuria ja illan hämmärtyessä oli tulishown vuoro.

Perjantaina 30.9. oli Laihian henkilökunnan vuoro kokoontua juhlimaan upeaan, syksyn kauniiden värien ympäröimään Villa Sandvikeniin. Illan aikana nautittiin perinteisistä makuelämyk-

sistä, kuten kantarellikeitosta ja lihasta lisukkeineen – jälkiruokana oli tietysti kakkukahvit. Illan puheesta vastasi Alteams Groupin toimitusjohtaja **Asko Nevala**, joka kävi puheessaan läpi yrityksen historiaa ja nykypäivää. Illan vauhdista vastasi musiikillaan paikallinen bändi ja illan pimentyessä päästiin Laihiallakin nauttimaan upeasta tulishowsta.

Kuten Asko Nevala painotti: Isoin vahvuus löytyy meistä itsestämme henkilöstönä: koneita voi ostaa, mutta henkistä pääomaa ei. •

## SYNTYMÄPÄIVÄ- TERVEISET YHDEKSÄLLÄ KIELELLÄ

**Kuusakosken eri maiden** yksiköillä on tapana muistaa vuosia täyttävää työnantajaansa videotervehdyksin. Vuoden 2022 koosteesta nähtiin monenlaisista työympäristöistä käsin talennettuja onnentoivotuksia; toiset vilkuttelivat terveisensä ralliauton kyydistä, toiset kotitoimistostaan ja osa laboratoriolaitteistojen keskeltä. Onnittelut 108-vuotiaalle yritykselle kuultiin kaiken kaikkiaan yhdeksällä eri kielellä: suomeksi,



hollanniksi, viroksi, latinaksi, ranskaksi, saksaksi, espanjaksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Videokatkelmilla näkyvät leveät hymyt kertovat siitä, että henkilökuntamme on avoimesti ylpeä yli vuosisadan mittaisesta kierrätysalan menestystarinastamme. Video herätti myös odo-

tuksentäyteistä keskustelua seuraavasta pyöreästä vuosikymmenestä; täyttäähän Kuusakoski peräti 110 vuotta vuonna 2024.

Koostevideo julkaistiin myös Kuusakosken LinkedIn-tilillä, jossa se sai yleisöltä lämpimän vastaanoton ja tuhansia katselukertoja. •



## KIERRÄTYSSTOIMINNAN 30-VUOTISJUHLAT VIROSSA



Kuusakoski on Viron suurin kierrätyspalveluiden tarjoaja.

Autopaloittamomme Heinolassa täytti 50 vuotta. Lue lisää s. 20!

**Vuosi 1992** oli kierrätystoiminnalle Virossa merkittävä. Silloin perustettiin Kuusakosken edeltäjä, EMEX (Estonian Metal Export). Tänä päivänä Kuusakoski on Viron suurin kierrätyspalveluiden tarjoaja. Syyskuussa juhlistimme toimintamme 30-vuotista taipaletta henkilöstömme kanssa. Suljimme päiväksi kaikki 11 toimipaikkaamme, jotta kaikki työntekijät pääsivät mukaan juhlatapahtumaan.

Päivän aikana järjestimme erilaisia työpajoja ja tiimiä yhdistäviä aktiviteetteja. Esimerkiksi materiaalityöpajalla perehdyttiin toimipisteillä

prosessoitaviin erilaisiin materiaaleihin. Asiakaspalvelutyöpaja varmisti huippuluokan palvelun kaikkialla Virossa. Illalla alkoi yhteinen juhlatilaisuus, jossa muistimme myös pitkään palvelleita työntekijöitä. Kaksi palkituista työntekijöistä pääsi juhlistamaan myös omaa 30-vuotisjuhlavuottaan, sillä he ovat olleet mukana yrityksen alkuajoista lähtien. Ikimuistoksen illan kruunasivat bändi sekä upea laser- ja rumpushow. •



15-vuotista taivalta juhlistettiin tarjoamalla työntekijöille Fish & Chips -ateria!

## SWEEP KUUSAKOSKI 15 VUOTTA

**Vuosi 2022** oli merkivuosi sähkö- ja elektroniikkalaitteita kierrättävälle yhteisyritys SWEEP Kuusakoskelle. Yrityksen toiminta alkoi vuonna 2007, kun SER-direktiivi otettiin käyttöön Iso-Britanniassa. Investointien ja jatkuvan kehittymisen ansiosta olemme pystyneet säilyttämään asemamme Iso-Britannian suurimpana pienten SER-laitteiden kierrättäjänä – markkinaosuutemme on noin 25 % koko maan volyyymista.

Juhlistimme yrityksen 15-vuotista taivalta tarjoamalla työntekijöille perinteisen Fish & Chips -aterian. Herkuttelemaan pääsivät kaikki kolmessa vuorossa työskentelevät työntekijät ja annoksia kertyi noin 170. Sama ateria tarjottiin myös henkilöstöyritysten työntekijöille ja päivän aikana paikalle saapuneille alihankkijoiden kuljettajille. Tämä pieni mutta tärkeä kiitollisuuden osoitus upposi hyvin – etenkin suolan ja viinietikan kera! •

## RUOTSI SÄVÄYTTI ROOSA NAUHA -KAMPANJAN MERKEISSÄ

**Haluamme teoillamme ottaa vastuuta** niin ympäristöstä kuin yhteiskunnasta laajemminkin. Tähän työhön liittyen Kuusakoski on tukemassa Ruotsin Rintasyöpäyhdistyksen Roosa lokakuu -kampanjaa. Käytännössä tämä tarkoittaa, että olemme sitoutuneet keräämään vuosittain vähintään 50 000 kruunua (noin 4500 euroa) rintasyöpätutkimuksen hyväksi. Kampanjan aikana kaikilla toimipisteillämme Kiirunasta Vetlandaan on pinkiksi maalattu keräyslava, jonne sekä yksityishenkilöt että yritysasiakkaat voivat toimittaa metalliromunsa. Kampanjan päätyttyä lahjoitamme kerätyn metalliromun arvoa vastaavan summan Rintasyöpäyhdistykselle. Idea sai alkunsa Lyckselessä, jossa vastaavaa konttia käytettiin kerättäessä varoja paikalliselle naisten turvakodille. •



## ÄLYJÄTE KIERTOON TECH HUNT -KAMPANJASSA

**Vuonna 2022** järjestimme toista kertaa Virossa "älyjätteeseen" keskittyvän Tech Hunt -ympäristökampanjan, jossa kerättiin kierrätykseen erilaisia älylaitteita, kuten vanhoja matkapuhelimia, johtoja, älykelloja ja kannettavia tietokoneita. Elektroniikkajäte on nopeimmin kasvava jätelaji, jonka vähentämisessä jokaisen tietoisuus ja panos on tärkeä. Etenkin kouluille ja päiväkodeille suunnattu kampanja keräsi noin 6000 osallistujaa, jotka saivat kokoon 4,5 tonnia pienlaitteita. Tech Hunt -juhlatilaisuudessa esiintyivät virolaiset supertähdet ja nuorisosuosikit **Gameboy Tetris** ja **Gram-Of-Fun** (kuvassa). •

## HARJOITUSMATERIAALIA tuleville tieliikennepelastajille

**Palokuntanuorten leiri Eldis 22** keräsi Malmin lentokentälle Helsinkiin 3.–9.7.2022 yli 2300 palokuntanuorta ja palokuntalaista oppimaan uusia pelastusalan taitoja. Vapaaehtoisvoimin järjestetyille kansainväliselle leirille oli saapunut osallistujia Keski-Euroopasta asti.

Toimitimme Kuusakoskelta Eldis 22 -leirin käyttöön 20 kierrätystä odottavaa autoa, jotta tulevat tieliikennepelastajat saisivat arvokasta käytännön kokemusta hydraulisten pelastusvälineiden käytössä ja raivaustöiden harjoittelussa. Tositilanteen sattuessa on tärkeää, että pelastaja osaa nopeasti ja turvallisesti irrottaa katon tai oven myös kyljelleen päätyneestä ajoneuvosta sekä estää lisävahingot onnettomuuspaikalla.

Turvallisuuden vuoksi Kuusakosken ammattilaiset poistivat autoista akut ja nesteet ennen niiden kuljetusta harjoituspaikalle. Leirin jälkeen autot palautettiin odottamaan kierrätystä. •





## NAAPURIT TUTUIKSI HANSKAPÄIVILLÄ

**Toukokuussa 2022** pääsimme parin vuoden tauon jälkeen heiluttamaan hanskoja Kuusakosken perinteisessä kierrätystapahtumassa. Yhdeksällä paikkakunnalla eri puolilla Suomea järjestetyssä tempauksessa otimme veloituksetta vastaan kotitalouksien tuomat metalliromut, vanhat sähkö- ja elektroniikkalaitteet, akut sekä renkaat.

Kohderymänä Hanskapäivillä ovat toimipisteidemme lähiseudun asukkaat. Tavoitteenamme on lisätä yleistä kierrätystietoutta, tehdä tutuksi Kuusakosken palveluita sekä verkostoitua paikallisesti. Tapahtumissa on tapana huomioida etenkin lapsivieraat erilaisten tarjoilujen, kilpailujen ja ilmapallojen avulla – puhumattakaan jännittävistä työkooneista, joita moni pieni ja suurempikin kävijä pääsi katsomaan ensi kertaa läheltä.

Hanskapäivät saivat naapureitamme liikkeelle sankoin joukoin. Kierrätyskseen kertyi metallia, akkuja, elektroniikkajätettä, renkaita ja rakennusjätettä. Nimensä tapahtuma on saanut siitä, että jokainen kierrätysmateriaalin tuoja saa itselleen kunnon työhanskat. Tällä kertaa hanskoja jaettiin noin 2 300 ahkeralle kierrättäjälle. •



Kiertueella oli mukana sympaattinen Datsun 100A -merkkinen maskottiautomme Pikku-D, jolla on tapana sulattaa erityisesti isien sydämet.

# ROMUTUSRALLI

## kurvasi uudelle kierrokselle

**Valtaisan suosion** saavuttanut, lapsille suunnattu Romutusralli-kiertueemme järjestettiin syksyllä 2022 kolmella paikkakunnalla Etelä-Suomessa. Tapahtumassa lapset saivat tuoda kierrätykseen vanhan rikkinäisen leluautonsa, jonka tilalle he saivat valita tapahtumateltasta uuden. Kiertueen tavoitteena oli lisätä kaiken ikäisten ympäristötietoisuutta ja herättää keskustelua romuautojen kierrätyksestä Suomessa. Aihe on tärkeä, sillä 95 % liikenteestä poistuvan ajoneuvon painosta

voidaan käyttää uudelleen muun muassa metalliteollisuuden tarpeisiin.

Kesällä 2021 lanseerattu tapahtuma sai tälläkin kerralla erittäin positiivisen vastaanoton. Kiertueen jälkeen kaikki 594 kerättyä pikkuautoa romutettiin ja kierrätettiin Kuusakosken murskainlaitoksella oikeiden isojen autojen tapaan. Myös leluautojen metalliosat päättyivät kierrätysraaka-aineiksi terästeollisuuteen ja niiden muovimateriaalit fossiilisia polttoaineita korvaavaksi kierrätyspolttoaineeksi. •



## TUIKKUJAHTI INNOSTI VIROSSA NUORIA KIERRÄTTÄMÄÄN

**Olemme** usean vuoden ajan järjestäneet Tuikkujahdi-kampanjan, jossa kerätään kierrätykseen alumiinisia tuikkukynttilöiden kuoria. Kampanjaan on osallistunut jo yli 60 000 lasta ja nuorta, aina päiväkotiryhmistä koululaisiin. Olemme keränneet tuikkukynttiläkuoria vuosien aikana yli 16,5 miljoonaa kappaletta. Järjestyksessään 7. kampanja oli käynnissä loppuvuodesta 2022 kevääseen 2023. •

# KUPARIIN KIEDOTTU TULEVAISUUS

Maailman sähköistyessä yksi kriittisimpiä perusmetalleja on kupari. Heinolassa vuoden 2023 aikana toimintansa aloittava kuparikeskuksemme on merkittävä askel korkealaatuisen kierrätyskuparin varmistamiseksi.

**S**ähköautoilua, tuulivoimaa, älylaitteita, kulutuselektroniikkaa – suuntaa katseensa sitten minne tahansa, kupari kietoutuu osaksi sähköistyvää maailmaa ja tietoyhteiskuntaa. Myös eri maiden ilmasto- ja vihreän siirtymän suunnitelmat tukevat osaltaan kuparin kysynnän kasvua. Me Kuusakoskella olemme valjastaneet tietotaitomme ja jatkuvasti kehittyvän palvelumme vastataksemme kasvavaan kierrätysmateriaalien kysyntään.





**Kuparin kysynnän arvioidaan kasvavan jopa 50 % vuoden 2022 tasosta vuoteen 2040 mennessä – edessä saattaa olla jopa kuparipula.**

Kierrätyskupari on vastuullisempi valinta ja huomattava ympäristöteko muun muassa energiansäästön näkökulmasta. Kerran valmistettuun metalliin sidotut resurssit kantaa pitää kierrossa. Metallien tuotannossa valtavasti energiaa kuluu pelkästään louhitudun malmin murskaukseen ja jauhatukseen. Esimerkiksi alumiinin valmistus kierrätysraaka-aineista kuluttaa vain 5 % siitä energiamäärästä, minkä alumiinin valmistaminen malmista. Vastaavasti kuparin valmistus malmista aiheuttaa 10-kertaiset CO<sub>2</sub>-päästöt verrattuna kierrätysmateriaalien käyttöön.

### **Riittääkö kuparia?**

Kuparin merkitys tulevaisuudelle on väistämätön ja tarve valtava. BloombergNEF on arvioinut kuparin kysynnän kasvavan jopa 50 % vuoden 2022 tasosta vuoteen 2040 mennessä. Edessä saattaa olla jopa kuparipula. Kun esimerkiksi yhdessä henkilöautossa on keskimäärin 20 kilogrammaa kuparia, sähköautoon sitä tarvitaan jopa 80 kg.

Geologian tutkimuslaitos GTK julkaisi vuonna 2021 tutkimusraportin, jossa heräteltiin siihen, etteivät tiedossa olevat mineraalivarat riitä fossiilittomaan energiaan pohjautuvan infrastruktuurin rakentamiseen maailmanlaajuisesti. Kierrätysmetalleilla on tärkeä rooli primäärraaka-aineiden rinnalla. Sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) sisältää valtavan määrän nykymaailman tarvitsemia raaka-aineita, myös kuparia. Vaikka yritysten kierrätykseen toimittaman SER-materi-

aalin määrä on huomattavasti merkittävämpi, myös kuluttajien kätköissä lojuu miljoonia laitteita. Global E-waste Monitor 2020 -raportin mukaan eurooppalaisessa kotitaloudessa on keskimäärin 11 viallista tai käytöstä poistettua sähkölaitetta. Kierrätettävää siis riittäisi.

### **Kannattaako kierrätys?**

Samalla kun kupari on oleellinen metalli vihreämmän maailman tavoittelussa, on neitseellisen kuparin valmistus kaikkea muuta kuin vihreä teko. Kaivosteollisuus jättää jälkensä luontoon ja metallien tuotannon vaatima energiamäärä on moninkertainen verrattuna kierrätysmateriaalista tuotettaviin raaka-aineisiin. Kuparin kierrätys ei ratkaise sen valtavaa kysyntää ja tarvetta, mutta kierrätysmetallien avulla voidaan tasoittaa primäärimetallien saatavuusvaihtelua.

### **Vihreän siirtymän edelläkävijä**

Kiertotalouden hyöty on sitä suurempi, mitä enemmän neitseellisiä ja uusiutumattomia raaka-aineita voidaan korvata kierrätysmateriaaleilla. Tulevaisuuden ja materiaalien kierrätettävyyden kannalta olisikin tärkeä huomioida, että tuotesuunnitteluvaiheessa tehdyt valinnat ja päätökset määrittävät jopa 80 prosenttia tuotteen elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista. Ympäristötietoisuuden kasvaessa yhä useammat asiakkaamme haluavat vähentää oman toimintansa ympäristövaikutuksia valitsemalla kierrätetyn raaka-aineen.

Pohjoisen Euroopan johtavana teollisena kierrättäjänä ja alan edelläkävijänä olemme jo vuosia tehneet työtä kiertotalouden kiihdyttämiseksi ja kierrätysmateriaalien talteenoton parantamiseksi. Vuonna 2022 julkistettu monivuotinen investointiohjelmamme vahvistaa asemaamme vihreän siirtymän edelläkävijänä. Samalla uudistukset

## TERMIT TUTUKSI



**SER** eli sähkö- ja elektroniikkaromu on merkittävä kierrätyskuparin ja arvometallien materiaalilähde. SER-romu voi sisältää arvometalleja jopa 10 % eli 10-kertaisesti malmiin verrattuna.



**Ei-magneettisia kierrätysraaka-aineita** ovat muun muassa kupari, sinkki, lyijy ja alumiini sekä esimerkiksi messinki, pronssi ja ruostumaton teräs.



### **Röntgenfluoressenssiteknologia (XRF)**

on Heinolan tehtaallakin käytettävä menetelmä, jolla ei-magneettisia metalleja voidaan tunnistaa ja erotella toisistaan. Kukin alkuaine reagoi röntgensäteilyyn tuottamalla sille ominaista röntgenfluoressenssisäteilyä.



Virtuaalivierailulle Heinolan tehtaallemme pääset myös verkkosivuiltamme [kuusakoski.com](https://kuusakoski.com).



Investointiprojektin vaiheita ovat tarkalla silmällä seuranneet Heinolan tuotanto- ja tehtaanohtaja **Tuomas Mantere** sekä koneista ja laitteista vastaava projektipäällikkö **Marko Serkosalmi**. Taustalla näkyy esikäsitteilylinjan uusi 38 tonnia painava murskain, jonka avulla esimurskataan kuparikeskukselle tulevat kupari- ja alumiinipitoiset materiaalit.

Uusi kuparikeskus tuottaa viikon aikana noin **40 tonnia kuparia**, mikä riittää autoteollisuudelle noin 500 sähköauton tarpeisiin.

varmistavat meille edellytykset kasvaa ja kehittää kierrätyspalveluamme vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

–Investointiohjelmamme tähtää kapasiteetin kasvattamiseen, parempaan materiaalisaantoon ja puhtaampiin lopputuotteisiin eli kierrätysraaka-aineisiin. Tuottamalla puhtaampia teräs-, kupari- ja alumiinijakeita mahdollistamme asiakkaillemme aiempaa korkeamman kierrätysmateriaalin käyttöasteen, kertoo toimitusjohtajamme **Mikko Kuusilehto**.

### Kuparikeskus täydessä vauhdissa

Vuonna 2023 valmistuu investointiohjelmamme ensimmäinen silmäterä, Heinolan kierrätystehtaan yhteyteen nousee uusi kuparikeskus. Vuoden 2022 keväästä asti valmisteltu, yli seitsemän miljoonan euron laitos on ainutlaatuinen Suomessa ja se keskityy kupari- ja alumiinipitoisten materiaalien kierrätykseen. Laitos pystyy kierrättämään kaikki Suomesta hankkimamme kaapelit, lauhduttimet ja muut kuparipitoiset materiaalit. Aiemmin meillä on ollut vastaava laitos vain Ruotsin Skelleftehamnissa.

–Uuden laitoksen myötä pystymme palvelemaan asiakkaitamme paikallisemmin, mikä on paitsi ympäristölle kestävämpää myös taloudellisesti kannattavampaa – niin meille kuin asiakkaillemme, toteaa Mikko Kuusilehto.

Kierrätysalumiini jatkojalostetaan Heinolan tehtaamme alumiinisulatolla, joka valmistaa kierrätysalumiiniharkkoja ja -droppeja tarkkojen asiakaskohtaisten reseptien mukaan.

### 40 tonnia kuparia viikossa

Aiemmin arvoltaan täysin eri luokkaa olevia alumiini- ja kuparimateriaaleja on käsitelty samassa Heinolan tehtaamme ison murskaimen prosessissa. Uusi integroitu kuparikeskus koostuu pienempiin palakokoihin suunnitelluista esimurskaus- ja erottelulinjoista.

Monivaiheisen erottelu- ja granulointiprosessin ansiosta esimerkiksi kaapeleiden ja lauhduttimien sisältämät kuparit ja alumiinit pystytään erottelemaan toisistaan tehokkaammin ennen kuin alumiini jatkaa matkaansa sulatukseen. Monivaiheinen prosessointi tehostaa erottelua ja takaa puhtaat kierrätysraaka-aineet kuparivalimoille ja alumiinisulatoille. Uuden laitoksen tuotantokapasiteetti on noin 2,5 tonnia tunnissa. Tällä vauhdilla Heinolan tehtaallamme syntyy puhdasta kuparia viikon aikana noin 40 tonnia, mikä riittää autoteollisuudelle noin 500 sähköauton tarpeisiin. Kysyntää kuparille riittääkin, sillä pelkästään Suomessa vuonna 2022 rekisteröidyistä uusista henkilöautoista lähes 18 % eli 14 530 oli sähköautoja. Ja autot ovat vain yksi käyttökohde monista. ●



# MILJOONIEN INVESTOINTI PUHTAAMPIIN KIERRÄTYSRAAKA-AINEISIIN

Julkistimme syyskuussa 2022 Kuusakosken monivuotisen vihreän investointiohjelmamme. Loppuasiakkaillemme tämä tarjoaa avaimet vähähiiliseen tuotantoon ja tuotteisiin.

Investointiohjelma luo meille edellytykset kasvaa ja varmistaa kilpailukykyämme tulevina vuosina kierrätysraaka-aineiden kysynnän kasvussa koko ajan.

Pohjoismaiset yritykset investoivat vahvasti vihreään siirtymään ja keskustelut asiakkaidemme kanssa liittyvät tavalla tai toisella mahdollisuuksiin rakentaa kestävämpi arvoketju kierrätysraaka-aineiden avulla, kertoo toimitusjohtajamme **Mikko Kuusilehto**.

Ohjelman ensimmäisessä vaiheessa keskitymme Heinolan yksikköme, Pohjois-Euroopan suurimman integroidun kierrätystehtaan kehittämiseen. Vuonna 2023 käynnistyvän uuden kupari-keskuksen ohella teemme merkittäviä uudistuksia tuotantoprosessien parantamiseen ja ei-magneettisten metallien – kuten alumiinin – jatkojalostukseen liittyen.

Investointien ansiosta ei-magneettisten metallien prosessoinnin kokonaiskapasiteettimme nousee huomattavasti. Voimme kasvattaa merkittävästi asiakkaille tarjottavien, aiempaa puhtaampien kierrätysraaka-aineiden määrää ja tuotevalikoimaa, sanoo Heinolan tehtaamme tuotanto- ja tehtaanjohtaja **Tuomas Mantere**.

Kokonaisuudessaan investointien Heinolan kierrätystehtaaseen odotetaan valmistuvan vuonna 2025. Olemme ainoa kierrätysalumiinin valmistaja Suomessa ja investoinnin myötä kasvatamme myös alumiinin kierrätystehokkuutta ja -kapasiteettia. Vuonna 2022 toimitimme kierrätysalumiinia määrän, joka vastaa 2000 matkustajalentokoneen alumiinia. Tällä vuosikymmenellä kierrätysalumiinin tuotanto maailmassa tulee ensimmäistä kertaa ylittämään primäärialumiinin tuotannon – ja me olemme valmiina tekemään osamme. •

**Vuonna 2022 toimitimme kierrätysalumiinia määrän, joka vastaa 2000 matkustajalentokoneen alumiinia.**



Projektipäällikkö **Juha Hietamäki** esittelee tyytyväisenä uutta metallien erottelulaitetta, joka hyödyntää röntgenfluoresenssiteknologiaa (XRF).

## Erilaisia lopputuotteita



Lauhuttimista valmistettua kupari-nikkeli-alumiinimursketta



Muuntajista valmistettua kuparigranaalia



Kaapeleista valmistettua kuparigranaalia

## BOLIDEN JA KUUSAKOSKI – yhdessä kohti vihreää siirtymää

Bolidenilla ja Kuusakoskella on pitkä yhteinen historia. Jo vuosikymmenien ajan Kuusakoski on toimittanut Bolidenille kierrätysraaka-ainetta ja -palveluita.

### BOLIDEN

Bolidenilla on yhtenä johtavista kuparintuottajista keskeinen rooli vihreän siirtymän mahdollistajana kestävien toimintojensa ja tuotteidensa avulla. Yhtiö pyrkii kehittämään kestäviä tuotteita ja ratkaisuja, joiden ilmastovaikutus on vähäinen, ja jotka on tuotettu kiertotalousmallin mukaisesti. Tällaiset tuotteet ovat sekä resurssitehokkaita että vastuullisesti hankittuja ja tuotettuja. Bolidenin ja Kuusakosken vastuullisuustavoitteet ovat hyvin samankaltaiset, ja olemme löytäneet monia synergiaetuja tiiviimmästä yhteistyöstä.

Kierrätettävät materiaalit muuttuvat kompleksimmiksi ja epäpuhtaammiksi, mikä tuo haasteita kierrättäjälle. Kuusakoski on investoinut voimakkaasti prosessointikyvykkyyden kasvattamiseen. Heinolaan valmistuu muun muassa vuoden 2023 aikana kokonaan uusi laitos alumiini- ja kuparipitoisten materiaalien kierrättämiseen. Yhteinen strateginen linjauksemme kuparituot-

teiden kierrätettävyyden parantamiseksi ja elinkaaren tehostamiseksi on tuottanut merkittäviä tuloksia.

#### Yhteistyön synergiaedut:

- Elinkaaritehokkuus on kasvanut korkeampien kierrätys- ja talteenottoasteiden ansiosta.
- Tuotteiden hiilijalanjälki on pienentynyt korkeamman kierrätysmateriaalin käyttöasteen johdosta.
- Kierrätysraaka-aineiden puhtaus ja laatu vastaavat täydellisesti Bolidenin vaatimuksia.
- Turvallinen, vastuullinen ja läpinäkyvä arvoketju mahdollistuu tuotantoketjun alkupään paikallisten hankintojen ja toimitusten kautta.

– Pitkäaikainen kumppanuutemme on luonut molempia osapuolia hyödyttävän Win-Win -tilanteen tuottavuuden ja vastuullisuuden saralla.



Kuparituotteiden kierrätettävyyden ja elinkaaritehokkuus yleisesti on parantunut sekä tuotteidemme hiilijalanjälki on pienentynyt, kertoo Bolidenin ostopäällikkö **Tomas Sjölin**.

– Jatkuva kehitystyömme ja pitkäaikainen yhteistyömme ovat antaneet meille luottamusta tehdä lisäinvestointeja. Ne ovat myös tuottaneet erinomaisia tuloksia liiketoiminnallemme ja parantaneet vastuullisuutta yleisesti”, sanoo **Teuvo Kuusakoski**, Kuusakosken liiketoimintajohtaja.

Työ jatkuu vuonna 2023. Kuusakoski ja Boliden keskittyvät edelleen synergoiden hyödyntämiseen ja kestäväen kehityksen toimenpiteiden edistämiseen kohti entistä tehokkaampaa tuotteen elinkaarta. Kuusakoski toimittaa vastuullista kierrätyskupariraaka-ainetta, jolla on merkittävä rooli vihreässä siirtymässä. •



Gigantin vastuullisuusasiantuntija **Laura Torkkeli** ja Gigantin asiakkuudesta Kuusakoskella vastaava **Tatu Karlström**.

## GIGANTTI JA KUUSAKOSKI – yhdessä Suomen suurimpia SER-jätteen kierrättäjiä



Suomen johtava kodinelektroniikan jälleenmyyjä Gigantti on luottanut Kuusakosken kierrätyskumppanina jo vuosien ajan.

Gigantti vastaanottaa 42 myymälässään ympäri Suomen kierrätyskuntoisia kodinkoneita ja elektroniikkaa veloitusetta – ostopaikasta riippumatta. Laitteista huolehditaan henkilökohtaisesti, ja ne lähetetään Giganteista Kuusakosken eri yksiköihin Suomessa. Sähkö- ja elektroniikkaromua käsittelemme erityisesti Heinolassa, Espoossa ja Helsingissä.

– Kuusakosken kanssa meille on tärkeää huolehtia yhdessä siitä, että asiakkaidemme laitteet kierrätetään tietoturvallisesti, ja niiden sisältämät materiaalit prosessoidaan vastuullisesti, kertoo vastuullisuusasiantuntija **Laura Torkkeli** Giganttilta.

Jotta elektroniikkalaitteiden sisältämät arvokkaat materiaalit saadaan eroteltua toisistaan, ne tulee ensin murskata pieneen palakokoon. Tämän jälkeen erottelemme materiaalit toisistaan niiden fysikaalisten ominaisuuksien, kuten painon, tiheyden ja magneettisuuden perusteella. SER eli sähkö- ja elektroniikkaromu sisältää kymmeniä arvokkaita alkuaineita, esimerkiksi kultaa, hopeaa ja kuparia.

– Markkinajohtajana kannamme suurta vastuuta SER-jätteen kierrättämisestä. On äärimmäisen tärkeää, että vanhan ja korjaamiskelvottoman elektroniikan sisältämät arvometallit pääsevät jatkamaan elämäänsä uusiokäytössä, muistuttaa **Laura Torkkeli**. •



**Kierrätyskupari on vastuullinen valinta. Kuparin valmistus malmista aiheuttaa 10-kertaiset CO<sub>2</sub>-päästöt verrattuna kierrätysmateriaalien käyttöön.**



MINUUTISSA MURSKAKSI  
**APA 50**  
**VUOTTA**





Apan tiimi alkuajoilta vas. Heimo Erola, Kalevi Laine, Aimo Mäkinen, Heikki Vekkeli, Markku Saarinen, Asko Haajanen eli pastori sekä Jorma Forsberg (työnjohtaja).



Yläriivi: Asta Katajainen, Merja Tuominen, Satu Gören, Vesa Mattila ja Karoliina Luukkonen. Alarivi: Saku Nykänen, Ville Eld, Daniel Collanus ja Jussi Ruuttula. Oikealla Teppo Leporinne.

## Heinolan-tehtaallamme juhlittiin syksyllä 2022 Suomen ensimmäisen autopaloittamon 50-vuotista taipaletta. Tuotantolaitos on teollisen autokierrätyksen pioneeri, joka jatkaa hommia entiseen tapaan: autonromu hajoaa nyrkin kokoisiksi palasiksi minuutissa.

**V**auhti on pysynyt ennallaan, vaikka maailma ja autoilu ympärillä on 50 vuodessa muuttunut merkittävästi. Syksyllä 1972 Heinolassa käynnistynyt autopaloittamoksi kutsuttu murskauslaitoksemme oli aikanaan hyvin merkittävä investointi, noin 20 % liikevaihdosta. Investointi oli paitsi teollisen kierrätyksen lähtölaukaus Suomessa, myös tärkeä valinta yritykselle panostaa uuteen teknologiaan ja osaamiseen. Tällä tiellä jatkamme nyt ja tulevaisuudessa. Nimensä autopaloittamo sai siitä, että laitoksella on alusta alkaen käsitelty paljon romuautoja. Käynnistyessään se polkaisi käyntiin Kuusakosken toiminnan Heinolan Myllyojalla, jossa tänä päivänä sijaitsee Pohjois-Euroopan suurin integroitu kierrätystehdas ja tärkein, 25 hehtaarin kokoinen toimipaikkamme.

### Terästeollisuuden luottokumppani

Autopaloittamon tärkein lopputuote on alusta alkaen ollut teräsmurske. Suomalainen teräs-

teollisuus onkin ollut koko 50 vuoden ajan merkittävä kumppani ja asiakas autopaloittamolle. Suomen autokanta vuonna 1972 oli noin miljoona ajoneuvoa ja vuosittain noin 70 000 poistettiin rekisteristä. Kun laitos käynnistyi, Kuusakosken piti raaka-aineen saamiseksi organisoida myös romuautojen keräilyä ja kuljetuksia ympäri maata. Uuden murskauslaitoksen ansiosta suomalainen terästeollisuus sai tarvitsemaansa korkealaatuista raaka-ainetta kotimaasta. Lisäksi kaatopaikoille kertyneet romuautot saatiin hyötykäyttöön ja pois ympäristöstä kuormittamasta.

### Kasvua, kehitystä ja investointeja

Tuotannon kasvaessa 1980-luvulla kehitimme autopaloittamon toimintaa muun muassa panostamalla materiaalien erotteluun. Täysimittaisen autovaa'an myötä romun vastaanotto siirtyi enenevässä määrin renkaiden päälle. Sitä ennen romua oli vastaanotettu lähinnä junalla ja pienillä kuorma-autoilla.

## Autopaloittamo vuonna 2023

- Kymmenen työntekijän tiimi; koneenkuljettajia, prosessinhoitajia, materiaalin-käsittelijöitä sekä tuuraaja. Toiminnasta vastaa Teppo Leporinne.
- Yksi työtunti: 30–50 autoa murskaksi, 30–50 tonnia metalliromua.
- Terästehtaille toimituksia joka arkipäivä.
- Vuonna 2022 Suomessa oli yli 5 miljoonaa rekisteröityä ajoneuvoa. Viralliseen kierrätysjärjestelmään päätyi 75103 ajoneuvoa.

Vuonna 1985 asennettiin vielä nykyäänkin käytössä oleva Newell-murskain, joka lisäsi tuotantokapasiteettia entisestään.

### Entistä tarkemmin talteen

Automäärien kasvaessa niiden esikäsittely muuttui 2000-luvun alkuvuosina tuotantomaisemmaksi. Otamme romuautoista talteen muun muassa renkaat, akut ja katalysaattorit. Lisäksi polttoaineiden ja muiden nesteiden poistaminen eli "auton kuivatus" on vähentänyt huomattavasti murskausvaiheen

>>



räjähdyriskiä. Autopaloittamo murskaa autojen lisäksi muuta peltiomua ja lopputuotteena valmistuu teräsmursketta, ei-magneettista metallijäätettä sekä pieniä määriä muun muassa verhoilusta ja pehmusteista koostuvaa kevyttä materiaalia. Vuonna 2020 Heinolassa käynnistyi uusi rejektilaitoksemme, joka jatkokäsittelee autopaloittamolta tulevan jäännösjätevirran. Rejektilaitoksen ansiosta saamme jäännösmetalleja talteen noin 2000 tonnia aiempaa enemmän ja jäljelle jäävästä materiaalista valmistamme kierrätyspolttoainetta voimalaitoksille.

#### Yhteinen kasvutarina

Viisikymmentävuotias autopaloittamo on edelleen merkittävä osa Heinolan kierrätystehdastamme. Samoin linkittyvät toisiinsa autokierrätyksen kehittyminen Suomessa sekä Kuusakosken kasvu Pohjoisen Euroopan suurimmaksi teolliseksi kierrättäjäksi ja kiertotalouden edelläkävijäksi. Tinkimättömyys laadun ja toimitusvarmuuden suhteen ovat osaltaan ohjanneet erottelutekniikoiden kehittämistä ja investointeja Heinolan tehtaallamme. Tänä päivänä olemmekin ainoa toimija, joka pystyy erottelemaan ja käsittelemään kaikki auton sisältämät materiaalit

omissa prosesseissaan. Toimitamme korkeiden laatuvaatimusten mukaista teräsmursketta Suomen terästehtaille jokaisena arkipäivinä ja merkittäviä määriä tuotannosta menee myös vientiin. Tässäkin kasvutarinassa tärkeä rooli on henkilökunnallamme, joka osaltaan on mahdollistanut autopaloittamommatkan jatkumisen yhä uusille vuosikymmenille. ●



Heinolassa joululounaalla 14.12.2022 vierailleet ja jo eläköityneet **Rauno Viitala** ja **Heikki Vekkeli** tekivät pitkän uran autopaloittamolla.

## PUOLI VUOSISATAA TULEVAISUUTTA



**Autopaloittamon juhluvuosi poiki useita oheistapahtumia, joista yksi oli syyskuussa järjestetty asiakastilaisuus.**

Syyskuussa 2022 järjestimme ”Puoli vuosisataa tulevaisuutta” -seminaarin, jonne kutsuttiin asiakkaita ja sidosryhmiä. Toimittaja **Peter Nymannin** vetämässä tilaisuudessa puhujavieraina olivat ympäristöalan uranuurtaja, tekniikan tohtori **Sanna Perkiö** sekä taloustieteen professori **Matti Liski** Aalto-yliopistosta. Ajatuksia herättäneissä puheenvuoroissa kuultiin alan asiantuntijoiden visiot kierrätysraaka-aineiden merkityksestä

Yksinomaan kiittävää palautetta saaneen seminaarin tallennetut asiantuntijapuheenvuorot ovat katsottavissa Kuusakosken Youtube-kanavalla.



tämän päivän yhteiskunnalle sekä nostettiin keskusteluun tärkeimmät seikat, joilla varmistetaan eri alojen yritysten kierrätystehokkuus. Vierailijat pääsivät myös tutustumiskäynnille Heinolan-tehtaallemme, jossa päivänsankari, 50-vuotias autopaloittamo, on toiminnassa edelleen. •



# KUUSAKOSKELAISIA KOLMESSA POLVESSA

**Kuusakoski on tunnettu työpaikkana, jossa monet viihtyvät pitkään. Virolaisen **Urmo Viisitammen** kohdalla ketju on peräti kolmen sukupolven mittainen.**

**V**uonna 1996 Kuusakosken Paldiskin toimipaikkaan tuli kesätyöntekijäksi 18-vuotias **Urmo Viisitamm**. Kesätyöpaikan valintaan oli kaikesti vaikuttanut se, että Urmon molemmat vanhemmat työskentelivät myös Kuusakoskella. Isä **Urmas Viisitamm** oli Kuusakoskella 1994–2022 eli peräti

28 vuotta. Aluksi hän työskenteli toimipaikan työnjohtajana ja myöhemmin metalliromun vastaanottajana. Urmon äiti **Kaja Viisitamm** oli hänkin Kuusakosken palveluksessa pitkään, 1994–2015. Kaja työskenteli ensin laskutusasiantuntijana Paldiskin punnitustalossa ja jatkoi myöhemmin Tallinnan toimistollamme.

Urmo Viisitamm selvästikin viihtyi kierrätyksen parissa, sillä kesätyö on venynyt pian 27 vuoden työuraksi Kuusakoskella. Vuosien varrella hän on kirjaimellisesti työskennellyt tiensä yrityksen johtoon asti. Vuonna 2011

Urmo aloitti työt Ruotsin yhtiössämme, jossa hän toimi viimeksi Ruotsin Gävlen ja Skelleftehamnin toimipaikkojen tuotantojohtajana. Helmikuusta 2023 alkaen hän pääsee keskittymään täysillä Viron kierrätysliiketoiminnan toimitusjohtajan tehtävään, johon hänet nimitettiin jo marraskuussa 2020.

Eikä kahta ilman kolmatta. Viisitammien perheen kolmannen sukupolven edustaja Kuusakoskella on Urmon vanhempi tytär **Kristina**. Hän on hoitanut laskutusasiantuntijan tehtäviä määräaikaaisissa työsuhteissa vuodesta 2021. Kristina on työskennellyt peräti neljässä toimipaikassamme; Raplassa, Tallinnassa, Paldiskissa ja Viljandissa.

Vanha sanonta kuuluu, että tarvitaan kylä kasvattamaan lapsi, mutta tässä tapauksessa voidaan todella sanoa, että sukupolvet kasvatetaan yrityksen sisällä! ●

**Sukupolvet kasvatetaan yrityksen sisällä!**



## Lanseerasimme tietoturvalliset kierrätyspalvelut Ruotsissa

**Vuoden 2022** aikana uudistimme ja vahvistimme elektroniikan kierrätyksen ja uudelleenkäytön palvelutarjontaamme Ruotsissa. Kolme uutta palvelukokonaisuutta pitävät sisällään asiakkaan toimipaikassa tehtävän hiilineutraalin tietoturvatuhouspalvelun, tietoturvallisen uudelleenkäytön elektroniikka- ja älylaitteille sekä helposti ostettavat elektroniikan pikakierrätyspalvelupaketit yritysasiakkaille.

Toimimme myös kierrätyskumppanina suuren palvelinkeskuksen purkuprojektissa, jonka myötä kierrätimme uudelleenkäyttöön kaikkiaan noin 640 tonnia materiaaleja. Kuusakoskelle myönnettiin – ensimmäisenä kierrätysalan yrityksenä – Ruotsin datakeskusyhdistyksen virallinen jäsenyys. •

## TIETOTURVATUHOUKSEN NAID-SERTIFIointi PLAINFIELDIN YKSIKÖLLE



ReUse-toimintaan keskittyvässä yksikössämme Yhdysvaltojen Plainfieldissä yksi vuoden 2022 tärkeimpiä toimenpiteitä oli tietoturvatuhoukseen liittyvän NAID AAA -sertifiointin hankkiminen.

**T**arjoamme Illinoisin osavaltiossa sijaitsevassa yksikössämme ReUse-palvelua yrityksille. ReUse-tiimimme jäsenet, jotka käsittelevät ja kuljettavat tietoa sisältäviä laitteita käyvät läpi erityisen tarkan taustaselvityksen ja huumesuulonnan sekä osallistuvat tietoturvakoulutukseen. Heiltä vaaditaan myös seitsemän vuoden työhistoria. NAID-sertifiointi (National Association of Information Destruction) todentaa, että tietoturvatuhouspalvelua tarjoavana yrityksenä noudatamme tietosuojalakeja. Sertifiointiin liittyvä auditointi oli Plainfieldissä 27.12.

### Mitä yksikkömme tekee?

Testaamme ja tyhjennämme tietoa sisältäviä laitteita jälleenmyyntiä varten. Näitä laitteita ovat muun muassa tietokoneet, puhelimet, tabletit, akut ja palvelimet. Jos laite ei läpäise testausta, testaamme vielä erikseen komponentit kuten prosessorit, RAM-muistit, kiintolevyt ja näytönohjaimet mahdollista uudelleenkäyttöä varten. Teemme asiakkaille myös auditointeja. Ne liittyvät pääasiassa varastosta lähtevien sarjanumeroiden todentamiseen, jotta laitteet voidaan poistaa käytöstä tai varastosta.

### Tietoturvallisuus on luottamusasia

Asiakkaan tietoturvallisuus on meille ykkösasia – jos tietoa sisältävää laitetta ei voida tyhjentää, se murskataan. Esimerkiksi jos kannettava tietokone ei toimi ja sen levy on juotettu kiinni, materiaali murskataan. Mikäli tietoja ei voida poistaa, laitetta ei voi myydä uudelleenkäytettäväksi. ”Tyhjentäminen” tai ”puhdistaminen” tarkoittavat käytännössä laitteen sisältämän tiedon tuhoamista. Tämä toteutetaan käyttämällä Blancco-nimistä ohjelmaa.



ReUse-tiimiläiset (vas.) Kendall Gildersleeve, Nathan Chen ja Johnathan Smith. Kuvasta puuttuvat Anita Heppler ja Tyler Winke.

**Uudelleenkäytön tavoitteena on pidentää mahdollisimman monen elektroniikkalaitteen käyttöikä.**

Johnathan Smith, Reuse Manager

–Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme räätälöityä palvelua. ReUse-osastomme antaa laitteille ja niiden osille uuden elämän. Jos se ei ole mahdollista, tuotamme arvokasta raaka-ainetta teollisuudelle. Kaikki tämä tapahtuu saman katon alla, kertoo operatiivinen johtaja **Antti Kukkola**.

### Mitä NAID-palvelu pitää sisällään?

Jos asiakas pyytää NAID-palvelua, hän tarkoittaa laitteen tietojen tuhousta. Itse laitetta ei tarvitse tuhota. NAID-palvelussa tallennamme tietoja sisältävien laitteiden sarjanumerot, toimitamme sarjanumeroraportin sekä tuhoamme laitteen kolmenkymmenen päivän kuluessa sen vastaanotosta, ellei asiakas toisin ilmoita.

Osana NAID-sertifiointiprosessia olemme entistään tehostaneet videovalvontaa ja parantaneet rakennusten turvallisuutta sekä tehneet laajoja taustaselvityksiä. •





# SÄHKÖSAVUKKEET

– osa jatkuvasti muuttuvaa SER-jätettä

Langattomia kaiuttimia, kuulokkeita ja imureita, älylamppuja, vara-akkuja, aurinkopaneeleita ja älykelloja. Siinä muutama esimerkki tuotteista, joita innovaatiot ja kuluttajakysyntä ovat markkinoille tuoneet. Uusi tuttavuus SER-jakeen joukossa on myös sähkösavuke.

Iso-Britanniassa myydään vuosittain 500 miljoonaa sähkösavuketta ja jätteenä niitä päättyy kolme miljoonaa joka viikko. Materiaalit pitäisi saada kierrätykseen ja uusien tuotteiden raaka-aineeksi sen sijaan, että ne päättyvät kaatopaikalle. Sähkösavukkeet sisältävät muun muassa muovia, ruostumatonta terästä ja alumiinia. Savukkeissa käytetään pääsääntöisesti litiumparistoja – jos ne kaikki kierrätettäisiin, riittäisi niiden käyttövoima 1 200 sähköautoon vuodessa.

Nikotiinin jäämät ja syttymisherkät litiumparistot ovat yhdistelmä, joka vaatii kierrättäjältä erikoisratkaisuja. SWEEP Kuusakoskella käsitellään viikoittain satoja sähkösavukkeita ja olemme kehittäneet savukkeille turvallisen kierrätysprosessin.

**Justin Greenaway**, SWEEP Kuusakosken myyntijohtaja on ollut etulinjassa sähkösavukeyttyiden, hallituksen edustajien ja SER-tuottajavastuuyhteisön sidosryhmätapaamisissa



Television tuotantoyhtiö ITV kävi kuvaamassa sähkösavukkeiden kierrätystä SWEEP Kuusakoskella.

auttamassa varmistamaan tuottajavastuutoimien toteutumista tälle vaativalle jätevirralle.

SWEEP Kuusakoski on ollut myös televisiossa asiantuntijana kertomassa sähkösavukelaitteiden kierrätyksen haasteista.

Sähkölaiteromu muuttuu tulevaisuudessakin, mutta Kuusakosken kansainvälinen ammattilaisjoukko on valmiina vastaamaan tulevien kierrätyshaasteisiin! •

## TIETOTURVALLISTA KIERRÄTYSPALVELUA



**Olemme tarjonneet** tietoturvallista SER-kierrätyspalvelua SWEEP Kuusakoskella jo vuodesta 2010 ja vuosi 2022 oli kaikkien aikojen kiireisin. Tietoturallinen tuhouspalvelumme on ainoa laatuaan Iso-Britannian kierrätysmarkkinoilla. Suuret kansainväliset brändit ja jälleenmyyjät, jotka huolehtivat omista tuotepalautuksistaan

vaativat kierrätyspalvelulta erityistä huolellisuutta. Valvontakamerajärjestelmämme ansiosta asiakkaat voivat seurata laitteiden tuhoamista etänä ja kuvaa voidaan tarkentaa jopa kierrätystoimintojen pienimpiin yksityiskohtiin, kuten paristojen poistamiseen nappikuulokkeista. •





# KUUSAKOSKI

## – GREAT PLACE TO WORK!

Kuusakosken saama Great Place to Work -sertifiointi on globaalisti arvostettu tunnustus erinomaisesta työntekijäkokemuksesta, luottamukseen perustuvasta yrityskulttuurista ja sitoutuneisuudesta hyvän työpaikan rakentamiseen.

Kuusakosken Suomen-yksiköille myönnetty sertifiointi on kolmannen osapuolen, Great Place to Work®:in, myöntämä tunnustus erinomaisesta työntekijäkokemuksesta. Työntekijäkokeemus on tutkittu Trust Index -henkilöstötutkimuksella ja siksi sertifiointi perustuu työntekijöiden aitoihin kokemuksiin.

– Osallistuimme ensimmäistä kertaa tähän tutkimukseen ja saimme heti sertifiointin, en voisi

olla ylpeämpi, kertoo henkilöstöpäällikkömme **Nina Perttula**.

Henkilöstö on aina ollut suomalaisen perheyhtiön arvokkain osa. Menestyminen ja kehittyminen on saatu aikaan aina senhetkisen henkilöstön kanssa – jo yli sadan vuoden ajan.

– Haluamme olla hyvä ja houkutteleva työnantaja. Jokaisella kuusakoskelaisella on oikeus onnistua ja menestyä työssään. Tähän he tarvitsivat myös hyvää johtajuutta.

Siksi mittaamme henkilöstötöytyväisyyden ja yrityskulttuurin kehittymistä säännöllisesti.

Tutkimuksen mukaan 87 % työntekijöistämme pitää kokonaisuudessaan Kuusakoskea

# 87%

työntekijöistämme pitää Kuusakoskea todella hyvänä työpaikkana.

Tyypillisessä suomalaisessa yrityksessä vastaava luku on 38 %.

” On ilo ja ylpeys olla osa sellaisen yrityksen tarinaa, jonka liiketoiminta perustuu kestäväan kehitykseen, kiertotalouteen ja materiaalien tehokkaaseen uusiokäyttöön. Ilmapiiri on aidosti hyvä, ihmiset mukavia ja avuliaita, koen tulevani kuulluksi.

todella hyvänä työpaikkana. Hieno tulos pitää sisällään todella vahvaa tasa-arvoisuuden tunnetta, työn merkityksellisyyttä, luottamuksellista ja arvojen mukaista johtamista sekä ylpeyttä. 90 % kuusakoskelaisista kokee voivansa olla työpaikalla oma itsensä.

– Tämä kertoo siitä, että olemme onnistuneet luomaan työyhteisöömme kulttuuriin, jossa on hyvä olla, iloitsee Nina Perttula. •

# 91%

työntekijöistämme kokee, että ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta syntyperästä.

## KANSAINVÄLISTÄ NÄKYVYYTTÄ KIERRÄTYS- ALAN KONFERENSSISSA



**Kansainvälinen Circular Materials Conference** järjestettiin syyskuussa Ruotsin Skellefteåssa. Meillä oli kunnia olla tapahtuman kultasponsorina, minkä ansiosta Kuusakoski Recycling ja kierrätysosaamisemme saivat ansaittua huomiota alan keskuudessa. Ruotsin toimitusjohtajamme **Olov Boman** oli puhujana kahdessa tapahtuman tilaisuudessa. Yksi hänen puheenaiheistaan oli keväällä 2022 käynnistynyt tietoturvalliseen IT-laitekierrätykseen liittyvä projektimme.

Tapahtuman päättyessä saimme noin 50 osallistujaa eri yrityksistä ja teollisuuden toimialoilta vieraaksi Skelleftehamnin tuotantolaitoksellemme. Tämä oli erinomainen tilaisuus jakaa konkreettista tietoa toiminnastamme – ja kiitos palveluhenkisen henkilöstömme, osallistujat olivat erittäin tyytyväisiä vierailuunsa. •



## KATALYSAATTORIVARKAUDET Kuusakoski mukana torjumassa ilmiötä

**Autojen katalyysaattorivarkauksien** määrä on kasvanut voimakkaasti viime vuosina. Esimerkiksi vuonna 2019 poliisi kirjasi koko Suomessa 40 katalyysaattorivarkautta, kun vuonna 2021 niitä kirjattiin jo yli 2 800. Poliisi onkin ryhtynyt yhdessä yritysten kanssa uudenlaisiin toimiin katalyysaattorivarkauksien vähentämiseksi.

Kuusakoski on yhtenä isona kierrätysalan yrityksenä mukana torjumassa varastettujen katalyysaattoreiden markkinoita. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että vaadimme toimipisteillämme katalyysaattorin myyjältä todistuksen laitteen alkuperästä. Dokumentiksi käy esimerkiksi auton romutustodistus. •



Avainasiakaspäällikkö **Mikko Kaskimaa** kertoo, että kehitystyötä on tehty helppokäyttöisyyden ehdoilla.

## Uusi asiakasportaali noutotilausten tekemiseen

**Vuonna 2022** käynnistettiin uuden asiakasportaalimme kehitystyö. Noutotilausten tekemiseen tarkoitettun sähköisen asiointikanavan myötä asiakkaidemme on entistäkin helpompaa huolehtia liiketoimintansa vastuullisuudesta. Asiakkaan tarpeisiin mukautuvassa järjestelmässä yksilöllisetkin palvelupyynnöt saa välitettyä meille joustavasti. Asiakas voi itse lisätä oikeuksia haluamilleen käyttäjille, ja hän voi helposti määrittää yritykselleen useita toimipisteitä. Noutotilausten kulkua voi seurata halutessaan reaaliajassa.

Palvelun älykkäiden toimintojen ansiosta myös noutokuljetustemme logistiikka tehostuu. Ajoreittien optimointi säästää sekä kuljetuskustannuksia että päästöjä. Järjestelmä koostaa raportit tarpeen mukaan ja ilmoittaa, kun ne ovat tarkasteltavissa.

Loppuvuonna testasimme palvelun pilottiversiota yhdessä pienen asiakasryhmän kanssa. Vuoden 2023 aikana asiakasportaali on tarkoitus saada laajempaan käyttöön Suomessa. •

PALKITTUA TOIMINTAA

Turvallisuussyistä työ tehtiin vähätuulisella säällä, mikä pidensi projektin kestoja.

# TUULEN LAILLA

**Suomen ensimmäiset teollisen mittakaavan tuulivoimalat purettiin keväällä 2022. Massiivisten voimaloiden kierrätys Kuusakoskella ja materiaalien hyödyntäminen hoidettiin tuulen lailla – tehokkaasti ja ympäristöystävällisesti.**

**S**uomen Hyötytuuli Oy purki toukokuussa 2022 kolme teknisen elinkaarensa loppusuoralle ehtinyttä voimalaa Reposaaren tuulipuistostaan Porissa. Aikansa korkeaa teknologiaa edustaneet tuulivoimalat oli rakennettu vuonna 1999 ja kunkin voimalan tehotaso oli 1 MW. Tuulivoimaloita oli käytetty ja huollettu vastuullisesti koko niiden elinkaaren ajan ja myös voimaloiden purku tehtiin ympäristövaikutukset huomioon ottaen.

– Jätimme omaan varaosakäyttöön lukuisia komponentteja, kuten esimerkiksi konehuoneita, sähkökeskuksia, kolme lapaa, elektroniikkaa ja kaapeleita, kertoo Suomen Hyötytuuli Oy:n tuotantojohtaja **Leena Hacklin**.



Voimalat purettiin yöaikaan, jotta liikenteelle aiheutuisi mahdollisimman vähän haittaa.

**Katso video purkamisesta!**



### Tuulivoimateko 2022 -palkinto KiMuRa-hankkeelle

**Suomen Tuulivoimayhdistyksen palkinto myönnetään teolle tai toiminnalle, joka on tukenut tai vauhdittanut suomalaisen tuulivoiman kasvua ja kehittymistä. KiMuRa-hanke voitti ylivoimaisesti myös yleisöäänestyksen, jossa se sai peräti 80 % äänistä.**

### Ensi kertaa Suomessa

Reposaaren voimaloiden kierrätys oli merkittävä askel komposiitin kierrätyksestä edistävän KiMuRa (Kierrätetty Murskattu Raaka-aine) -hankkeen kannalta. Ympäristöministeriön rahoittaman, vuonna 2021 käynnistyneen hankkeen ansiosta myös tuulivoimaloiden lavat voitiin ensimmäistä kertaa kierrättää Suomessa. Aiemmin osa materiaalista olisi päätynyt loppusijoitukseen.

– Teräksiset tornilohkot toimitettiin kierrätykseen Kuusakoskelle, samoin esimerkiksi alumiini- ja kupariosia. Puretuista voimaloista kuusi lapaa kierrätettiin KiMuRa-hankkeessa luotua ratkaisua hyödyntäen. Olemme luonnollisesti tyytyväisiä, että Kuusakoski pystyi tarjoamaan täysin kotimaisen kierrätysratkaisun myös tuulivoimaloiden lavoille. Ne hyödynnettiin 100-prosenttisesti sementin valmistuksessa, kertoo Leena Hacklin.

### 72 tonnin voimalaitos

Lähes 80 metrin korkeuteen kurkottava, yksittäinen tuulivoimala oli vaikuttava kokonaisuus myös purettuna. Yksittäinen lapa painoi 4 tonnia ja yksi torni koostui kahdesta osasta, joiden painot olivat 20 tonnia ja 40 tonnia.

– Teräksiset tornilohkot sekä alumiini- ja kupariosat prosessoitiin Porin-toimipisteelämme. Lavat jatkoivat matkaansa pienemmiksi osiksi pilkottuina Hyvinkään-toimipisteelle, jossa ne murskattiin loppuasiakkaallemme Finnsementille sopivaan palakokoon, kertoo Kuusakosken liiketoiminnan kehityspäällikkö **Anu Söderena**.

Sementin valmistus on runsaasti energiaa kuluttava prosessi, jossa kierrätetyn komposiitin rakenneosana käytettävillä muoveilla voidaan korvata fossiilista polttoainetta. Tämä vähentää prosessin CO<sub>2</sub>-päästöjä merkittävästi.

– Murska hyödynnetään muovikomposiittijätteen rinnakkaisprosessoinnissa sementtitehtaalla, jossa komposiittien materiaalit hyödynnetään tehokkaasti ilman jäännöstuhkaa. Komposiittijätteen lujitteet taas toimivat

raaka-aineina klinkkerin valmistuksessa, joka on sementinvalmistuksen välituote, kertoo prosessin hyödyistä Finnsementin kestävä kehityksen päällikkö **Ursula Käääntee**.

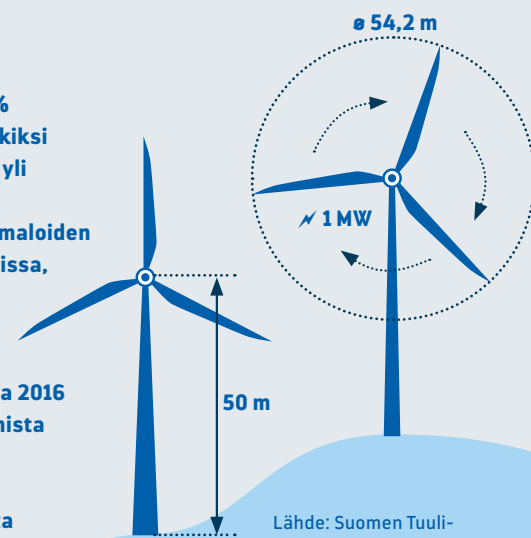
KiMuRa-hanke tuli virallisesti päätökseensä vuoden 2022 syksyllä. Alusta asti mukana ollut Anu Söderena on tyytyväinen hankkeeseen.

– Metallien kierrätys on ydinosaamisemme, ja metallit saamme pitkälle hiottujen prosessiemme ansiosta kierrätettyä jopa 100-prosenttisesti. Komposiitin kierrätyksen eteen olemme tehneet paljon kehitystyötä oikean murskaustavan ja pölynhallinnan kanssa.

Työ on kannattanut. Anu Söderenan mukaan on arvioitu, että KiMuRa-hankkeen myötä voidaan välttää jopa 2000 jätetonnin loppusijoitus. ●

### TIESITKÖ?

- Suomen tuulivoimalakanta on nuorta: yli 95 % voimaloista on alle 10 vuotta vanhoja. Esimerkiksi Saksassa yli kolmannes voimalakannasta on yli 15 vuotta vanhaa.
- Muovikomposiitteja käytetään paitsi tuulivoimaloiden lavoissa, myös veneissä, autoissa, lentokoneissa, urheiluvälineissä ja monissa muissa kuluttajatuotteissa.
- Muovikomposiittien muovi on orgaanista jätettä sen sisältämän hiilen vuoksi. Vuodesta 2016 loppusijoitukseen päätyvien jätteiden orgaanista osuutta on rajoitettu EU-asetuksella.
- Euroopan tuulivoima-ala on asettanut itse itselleen lapojen kaatopaikkakiellon vuodesta 2025 alkaen.



Lähde: Suomen Tuulivoimayhdistys ry ja Suomen Hyötytuuli Oy.

# VASTUULLISUUS

Visionne mukaisesti tavoitteemme on olla asiakkaillemme halutuin kumppani kierrätyspalveluissa ja liiketoiminnan vastuullisuuden kehittämisessä. Toimimme kiertotalouden ytimessä ja meille vastuullisuus on kilpailukyvyn, pitkän aikavälin kasvun ja menestyksen kulmakivi.

## VASTUULLISUUSTYÖN KOHOKOHDAT VUONNA 2022

- **Kunnianhimoiset ilmastotavoitteet – hiilineutraalit toiminnot vuoteen 2035 mennessä**
- **Olellisuusarviointi on uusittu uusimpien standardien mukaisesti**
- **Käynnistimme merkittävän vihreän siirtymän investointiohjelman**
- **Kierrätystuotteemme auttoivat välttämään 1,36 miljoonaa tonnia hiilidioksidipäästöjä**
- **Hiilijalanjäljen rakentaminen päätuotteillemme**
- **Sitoutuminen YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin**

**V**astuullisuus ja kestävä kehitys ovat olennainen osa liiketoimintaamme. Toimintamme perustuu Kuusakosken arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja jatkuvaan vuorovaikutukseen sidosryhmiemme kanssa. Näemme kestävästi liiketoimintamallimme, hallitun toimitusketjun ja vastuullisen toiminnan edistämisen erinomaisena mahdollisuutena. Vastuullisuus onkin olennainen osa strategi-  
aamme ja liiketoimintaprosessejamme.

## UUDISTIMME OLENNAISUUSARVION – varmistamme, että keskitymme oikeisiin asioihin

Olennaisuusarviointi on yrityskohtainen prosessi, jossa tunnistetaan, arvioidaan ja priorisoidaan kestävä kehityksen teemoja. Prosessissa arvioidaan, kuinka merkittäviä erilaiset ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyvät teemat ja niiden vaikutukset ovat Kuusakoski Recyclingille, sen sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille sekä ympäröivälle yhteiskunnalle.

Olennaisuusarviointi ohjaa kestävä kehityksen päätöksentekoa ja strategiaa, tavoitteita ja niihin liittyviä keskeisiä indikaattoreita, toimintoja, mahdollisuuksien ja riskien hallintaa sekä raportointia. Se osoittaa, mihin teemoihin aikaa, energiaa ja resursseja tulisi investoida.

Kuusakoski toteutti uusimpaan menettelytapaan perustuvan olennaisuusarvion eli niin sanotun kaksoisolennaisuusarviointin. Kaksoisolennaisuuden käsitteessä huomioidaan, että yrityksen tulisi raportoida samanaikaisesti kestävä kehityksen asioista, jotka ovat: a) taloudellisesti olennaisia vaikutuksiltaan liiketoiminnan arvoon

ja b) olennaisia markkinoiden, ympäristön ja ihmisten näkökannalta. Olennaisuusarviointia käsitellään monissa standardeissa ja kehittyvässä lainsäädännössä. Esimerkiksi yritysten sosiaalista raportointia koskevassa sitovassa EU-direktiivissä olennaisuus mainitaan raportoitavien tietojen lähtökohtana.

Arviointiprosessin aikana haastateltiin laajaa joukkoa ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä sekä järjestettiin johdon työpajoja kestävyysteemojen määrittelystä ja tärkeysjärjestykseen asettamisesta. Kuusakosken oleelliset vastuullisuusteemat on taulukossa eriteltyä molempien vaikutusluokkien, yhteiskunnan ja liiketoiminnan osalta:

Vastuullisuusteema	Ulkoinen vaikutus (yhteiskunta)	Sisäinen vaikutus (liiketoiminta)
Kiertotalous ja ilmasto	● ● ●	● ● ●
Vastuullinen arvoketju ja kumppanuudet	● ● ●	● ● ●
Vastuulliset ja luotettavat ratkaisut	● ● ●	● ● ●
Henkilöstön työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi	● ● ●	● ● ●
Henkilöstön kehittäminen ja työntantajamielikuva	● ● ●	● ● ●
Taloudellisen arvon luominen	● ● ●	● ● ●
Oman toiminnan ympäristövaikutukset	● ● ●	● ● ●
Etiikka ja vaatimustenmukaisuus	● ● ●	● ● ●
Sidosryhmäsuhteet ja viestintä	● ● ●	● ● ●
Henkilöstön monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen	● ● ●	● ● ●

## VASTUULLISUUSOHJELMA

Vuonna 2022 aloitimme uuden vastuullisuusohjelman toteuttamisen. Tämä ohjelma on konsernin laajuinen viitekehys vastuullisen toiminnan suunnitteluun, koordinoimiseen, viestintään ja ohjaamiseen. Olennaisuusarvioinnin pohjalta olemme tunnistaneet ohjelmalle neljä pääteemaa. Jokaista teemaa kehitetään järjestelmällisesti toimintaohjelmalla, joka koostuu todellisista konkreettisista aloitteista ja kehityshankkeista. Teemat ovat:



### 1. Proaktiivinen kumppanuus asiakkaiden kanssa

Tuemme asiakkaidemme vastuullisuustyötä tuotteillemme ja toiminnallamme. Teemme yhdessä koko arvoketjusta kestävemmän. Keskeistä on mahdollistaa tuotteiden "eco-design", eli koko elinkaaren optimointi asiakkaillemme. Etsimme proaktiivisesti tapoja syventää yhteistyötä ja kumppanuutta asiakkaidemme kanssa.



### 2. Toimintamme materiaali- ja energiatehokkuus

Pienennämme tuotantomme energiankulutusta ja siitä aiheutuvia päästöjä. Teema keskittyy oman toimintamme ympäristövaikutusten vähentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen sekä polttoaineen kulutuksen ja päästöjen hallintaan. Kierrätystoiminnassa keskitytään maksimoimaan hyödynnetyn ja kierrätetyn jätteen osuus sekä kehittämään jatkuvasti uusia ja parempia kierrätysprosesseja yrityksen sisäisen tutkimus- ja kehitystyön avulla.



### 3. Henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus

Pidämme huolta omasta ja alihankkijoidemme henkilöstöstä. Tuemme henkilöstön osallistumista yrityksen aktiiviseen kehittämiseen sekä edistämme työyhteisön yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta.



### 4. Vastuullisen liiketoiminnan jatkuva parantaminen

Olemme vakaa ja luotettava liikekumppani. Meillä on läpinäkyvät liiketoimintakäytännöt, ja vuoropuhelu sidosryhmien välillä on avointa. Varmistamme toimitusketjun vastuullisuuden urakoitsijoiden ja toimittajien avulla.

Vuoden 2022 aikana työskentelimme kunkin teeman parissa, ja voit lukea lisää edistymisestä, toimista ja tuloksista tämän raportin seuraavista osioista.





#### Kuka? Kristina Runsten

**Mitä?** Vastuullisuus- ja QEHS-päällikkö

**Missä?** Skellefteå/Skelleftehamn, Ruotsi

**Miten vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä elämässäni?**

Rakastan viettää aikaa luonnossa, jossa tunnen olevani osa jotain ihmeellistä. Kestävä kehitys on siinä tärkeää, ja ehkä siksi se on myös osa minua.

Ajatuksia, jotka auttavat minua aina navigoimaan jokapäiväisessä elämässäni ja valinnoissani: Missä ja miten tämä on tuotettu?, Mitä vaihtoehtoja minulla on elää ja olla hieman vastuullisemmin?, Miten voin olla tänään vähän parempi?

**Hauska fakta minusta:** Haaveilen omien kanojen ja mehiläisten pitämisestä joskus lähitulevaisuudessa. Olisi ihanaa poimia omat munat ja juoda teetä kotitekoisen hunajan kanssa.



= Kuusakosken vastuullisuusraportti on monen työntekijämme yhteistyön tulos. Vastuullisuusosion sivuilla esittelemme muutamia heistä.

#### Toteutus on avain tuloksiin

Ohjelman yhtenä päätavoitteena on myös kutsua koko henkilöstö ja yhteistyökumppanit mukaan yhteiselle vastuullisuusmatkallemme. Tehokkaan yhteistyön mahdollistamiseksi maayksiköidemme ja eri toimintojen välillä päätimme perustaa vastuullisuusverkoston, jonka jäsenet edustavat eri toimintoja eri maista ja liiketoiminta-alueilta. Verkoston jäsenet ovat avainasemassa jalkauttamassa vastuullisuutta koko organisaatioon, ja he toimivat kestävän kehityksen muutosagentteina kotiorganisaatioissaan.

Vastuullisuusohjelmamme ja -verkostomme yhdessä raportointimallimme kanssa mahdollistavat vastuullisuusasioiden hallinnan yhdistämisen Kuusakosken strategiaan, riskienhallintaprosessiin ja johtamisjärjestelmään.

Vuoden 2022 aikana verkosto kokoontui neljä kertaa ja muun muassa laati tulevien kausien tavoitteet sekä yhdenmukaisti raportointia ja tiedonkeruuta. Yhdessä olemme valmistelleet ja hyväksyneet keskeiset konserninlaajuiset vastuullisuusaloitteet ja toimenpiteet. Kiertotalous, vihreä siirtymä ja kasvava huoli ilmastonmuutoksesta lisäävät kiertotalouteen ja tuotteiden elinkaariin liittyvän tiedon merkitystä sekä vaatimuksia ympäristöllisesti, yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestäville käytännöille koko toimintaketjussa. Asiakkaamme tarvitsevat myös tietoa lopputuotteiden vastuullisuudesta, esimerkiksi hiilijalanjälkilaskelmien muodossa, koska he työskentelevät myös omien vastuullisuustavoitteidensa eteen. Sekä raportointia että avoimuutta koskevat lainsäädännölliset ja normipohjaiset vaatimukset kasvavat. Kyky raportoida toiminnan vastuullisuudesta ja tavoitteellisesta kehittämisestä on huomioitu myös vastuullisuusohjelmamme tavoitteissa.

#### Tuotteemme ja palvelumme – kiertotalouden toteuttaminen käytännössä

Kuusakoski on vastuullisia kierrätyspalveluita tarjoava yritys. Vahvuutemme on materiaaleja, kierrätystä ja ympäristöteknologiaa koskeva asiantuntemuksemme. Metallien kierrätyksen lisäksi käsittelemme sähkö- ja elektroniikkalaiteromua sekä valmistamme polttoainetta materiaalikiertoon kelpaamattomista ja energiaa sisältävistä jakeista. Kaikki tuotteemme ovat kierrätysmateriaaleista valmistettuja kierrätysraaka-aineita. Tarjoamamme palvelut liittyvät materiaalin

uudelleenkäyttöön, kierrätykseen, käsitteilyyn ja turvalliseen käytöstä poistoon. Kaikki, mitä kehitämme, prosessoimme, valmistamme ja toimitamme, edistää kestävämpää huomista. Toimittamiemme raaka-aineet mahdollistavat asiakkaillemme merkittäviä päästövähennyksiä ja tuotteille kestävämmän elinkaaren. Tuotteemme ja palvelumme ovat vastaus globaaleihin haasteisiin, kuten ilmastonmuutokseen, energian ja resurssien niukkuuteen, kaupungistumiseen ja yhteiskunnan sähköistymiseen. Kierrätys mahdollistaa kestävän talouskasvun.

## Vihreä siirtymä alkaa tässä ja nyt

**V**ihreä siirtymä on määritelmänsä mukaan siirtymistä taloudellisesti kestävään kasvuun ja talouteen, joka ei perustu fossiilisiin polttoaineisiin ja luonnonvarojen ylikulutukseen. On yleisesti tiedossa, että kierrätys ja vaiheittainen muutos kohti kiertotaloutta ovat edellytyksiä sille, että siirtymä onnistuu.

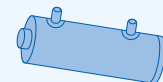
Kuusakoski on kierrätyksen edelläkävijä, jonka kaikki toiminnot ovat linjassa vihreän siirtymän kanssa. Esimerkiksi vuonna 2022 toimitimme raaka-aineeksi noin **640 000 tonnia** täysin kierrätettyjä ja kierrätettäviä metalleja, joilla mahdollistetaan asiakkaidemme vihreä siirtymä. Tämä määrä vastasi:



kuparia  
**136 000**  
sähkökäyttöiseen henkilöautoon



terästä  
**1 000 000**  
henkilöauton koriin



alumiinia  
**660 000**  
lämmönvaihtimeen



ruostumatonta terästä  
**3 550 000**  
keittiön pesualtaaseen

# VAHVA SITOUTUMINEN KUNNIANHIMOISTEN TAVOITTEIDEN KAUTTA

Kuusakosken suurin vaikutus globaaliin ilmastonmuutoksen vastaiseen työhön tulee vältetyistä päästöistä, kun kierrätystuotteemme korvaavat neitseellisiä materiaaleja. Huolimatta valtavasta hiilikädenjäljestämme, meidän on silti osallistuttava yhteiseen kamppailuun ilmastonmuutosta vastaan vähentämällä oman toimintamme päästöjä.

## ILMASTOTAVOITTEEMME

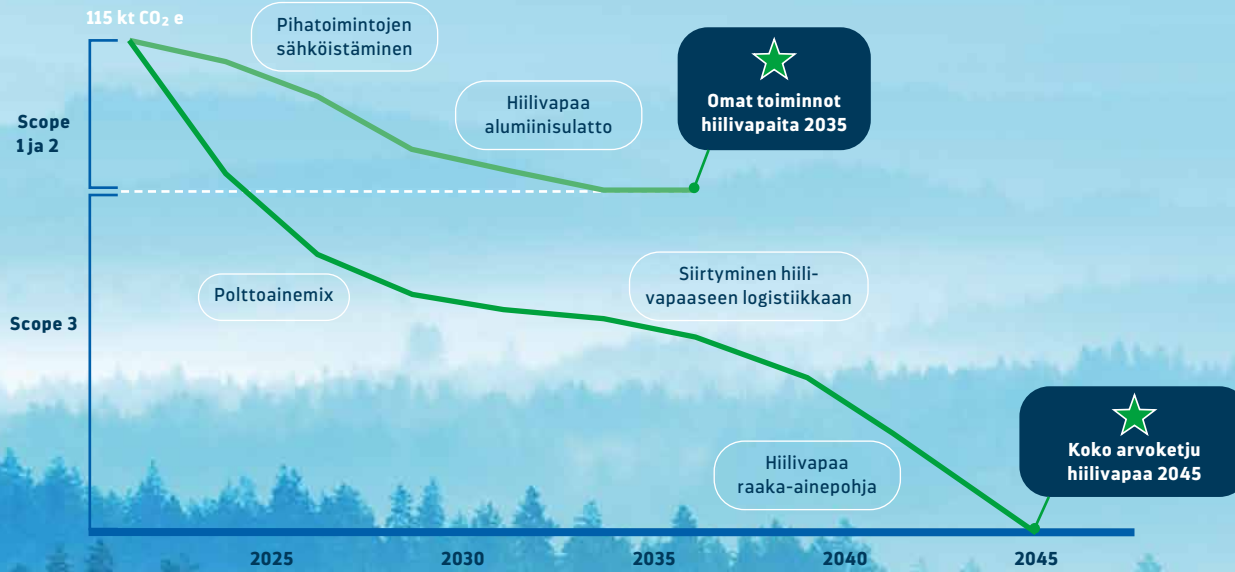
- Kuusakoski Recyclingin oma toiminta hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä \*
- Koko arvoketju hiilineutraaliksi vuoteen 2045 mennessä \*\*

\*scope 1 ja 2    \*\* scope 1,2,3

Scope 1 = toiminnan suorat päästöt

Scope 2 = toiminnan epäsuorat päästöt ostetusta energiasta

Scope 3 = toiminnan muut merkittävät epäsuorat päästöt



Vuoden 2022 aikana olemme rakentaneet ilmastotiekartan Kuusakosken hiilijalanjäljestä keskeisine virstanpylväineen.

### Kuusakoski Recyclingin vuotuiset vastuullisuustavoitteet

Työturvallisuus	Materiaali- ja energiatehokkuus	Vastuullinen toimitusketju	Yhteiskuntavastuu
<p><b>Työturvallisuus</b></p> <p>Turvallisuuskoulutus ja turvallisuuskulttuuri</p> <p>Turvallisuushavainnot</p> <p>Alihankkijoiden ja toimittajien turvallisuusstandardien noudattaminen, erityinen painopistealue paloturvallisuudessa</p>	<p><b>Materiaali- ja energiatehokkuus</b></p> <p>Energiatehokkuuden parantaminen</p> <p>Vihreät investoinnit</p> <p>Materiaalikierrätysasteiden parantaminen</p> <p>CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen</p>	<p><b>Vastuullinen toimitusketju</b></p> <p>Toimitusketjun vastuullisuuden ja riskienhallinnan parantaminen</p> <p>Toimittajien luokitus- ja auditointijärjestelmän käyttöönotto vuoden 2023 aikana.</p>	<p><b>Yhteiskuntavastuu</b></p> <p>Sosiaalisen vastuun raportointi</p> <p>Eettisten- ja vastuullisuuspolitiikkojen päivittäminen</p> <p>Kaikkien työntekijöiden osallistuminen henkilökohtaisiin kehityskeskusteluihin tai urakeskusteluihin (dokumentoitu)</p>
<p><b>TRIF alle 18</b></p> <p><b>LTIF alle 11</b></p>	<p><b>Energiatehokkuus +0,5 %</b></p> <p><b>CO<sub>2</sub>-päästöt -2 % / t</b></p> <p><b>Materiaalien hyödyntämisaste &gt; 97 %</b></p>	<p><b>Tapamme toimia -ohjeistus (Code of Conduct) hankintasopimuksissa, kattavuus yli 95 % kaikista hankinnoista</b></p>	<p><b>Tavoite- tai kehityskeskustelujen osallistumisaste yli 95 %</b></p>

Osana tavoitteen asetantaa olemme määritelleet numeeriset tavoitteet jokaiselle vastuullisuusteemalle. Näitä konsernin laajuisia tavoitteita seurataan ja tuloksista raportoidaan vuosittain vastuullisuusraportissamme.

## Me Kuusakoskella keskitymme kierrättämiseen, TAVOITTEENA KOKO ELINKAAREN OPTIMOINTI

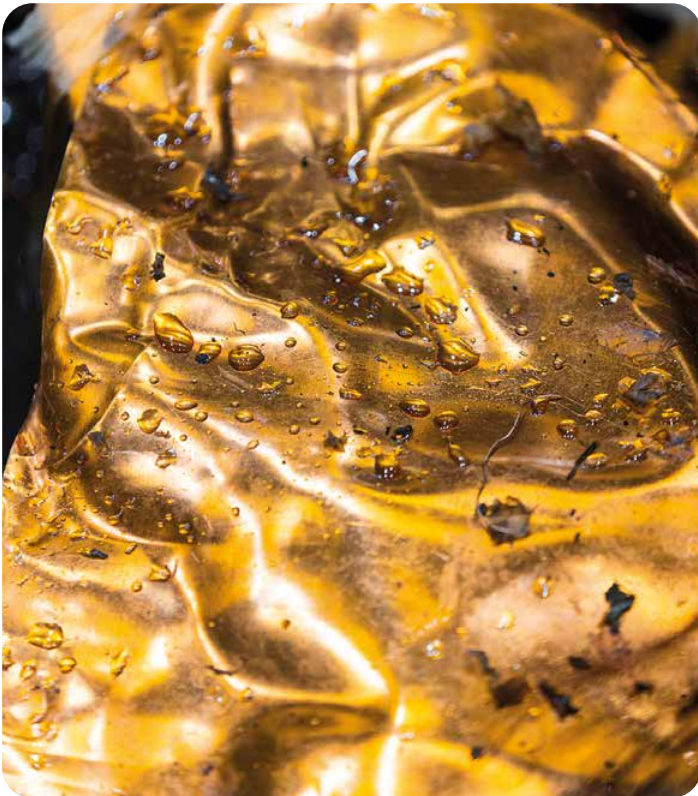
Tuotteiden tai materiaalien koko elinkaari on otettava huomioon, kun puhutaan resurssien tehokkaasta käytöstä, vastuullisesta tuotannosta ja kulutuksesta. Kierrätys, kierrätettävyyden ja kierrätyksen huomioiva tuotesuunnittelu – ”Eco Design” – ovat ratkaisevan tärkeitä elinkaaritarkastelussa. Uudelleenkäyttö ja kierrätys ovat ylivoimaisesti parhaat ratkaisut ekotehokkuuden saavuttamiseksi.

### 1

#### Materiaalit tehokkaasti kiertoon

Pyrimme maksimoimaan elinkaarensa päähän tulleiden tuotteiden ja materiaalien päättymisen kierrätykseen. Käytännön esimerkkejä tästä ovat tuottajavastuusopimukset, kierrätyskampanjat sekä keräyksen tehostaminen ja helpoksi tekeminen.

Opastamme asiakkaitamme lajittelemaan jätemateriaalit oikein ja siellä missä ne syntyvät. Kattavan palveluverkostomme ansiosta olemme lähellä asiakkaitamme, eikä materiaalia tarvitse kuljettaa pitkiä matkoja prosessoitavaksi. [Lue lisää s. 11 ja 25](#)



### 2

#### Kierrätyksen tehokkuus ja materiaalin laatu

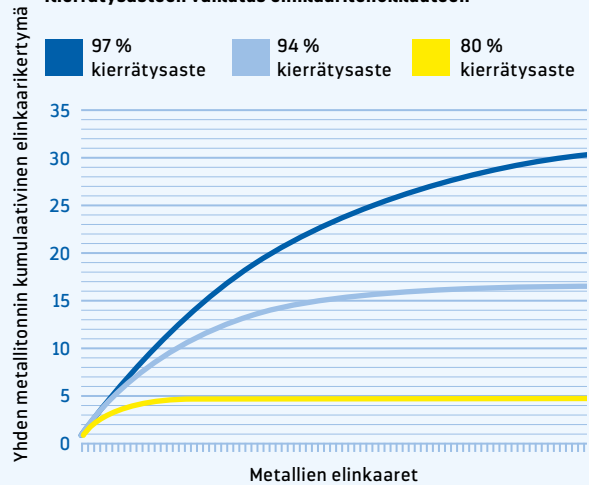
Vihreä siirtymä ja kiertotalous perustuvat materiaalien tehokkaaseen kierrätykseen elinkaaren päättyessä. Kierrätysaste määrittää lopullisen materiaalin ja tuotteen elinkaaren kokonaistehokkuuden. Tämä on tärkeää erityisesti metallien osalta, jotka voidaan käyttöönsä päätyttyä kierrättää useita kertoja laadun heikkenemättä.

#### KUUSAKOSKI ON JOHTAVA METALLIEN KIERRÄTTÄJÄ

Jalostuskapasiteettimme mahdollistaa jätevirroista peräisin olevien metallien erittäin tehokkaan kierrätyksen takaisin raaka-aineiksi.

- Rejektilaitoksen ja kehittyneen fraktiointiprosessin myötä metallien kierrätysasteemme on alan keskiarvon yläpuolella.
- Lisäinvestointiemme ja kehitystyömme tavoitteena on nostaa metallien kierrätysaste kohti 97 %:n tasoa.
- Olemme kehittäneet myös ei-rautametallien jatkojalostusprosessiamme siten, että pystymme kaksinker-taistamaan puhtaiden metallien osuuden ja pienentämään epäpuhtauksia. [Lue lisää s. 17](#)

#### Kierrätysasteen vaikutus elinkaari-tehokkuuteen



Teoreettinen esimerkki: 97 %:n kierrätysaste johtaa kaksi kertaa korkeampaan mahdolliseen elinkaari-tehokkuuteen, kun verrataan 94 %:n kierrätysasteeseen. Verrattuna 80 % kierrätysasteeseen hyöty on yli 6-kertainen.

## 3

**Elinkaaren maksimointi**

Kun tuotteistamme kierrätysmateriaaleja, maksimoimme niiden käytettävyyden.

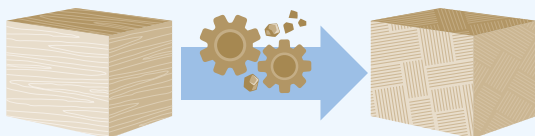
Kiertotalouden hyöty on sitä suurempi mitä enemmän neitseellisiä ja uusiutumattomia raaka-aineita voidaan korvata kierrätysmateriaaleilla. Esimerkiksi tuotamalla puhtaampia alumiinijakeita mahdollistamme asiakkaillemme aiempaa korkeamman kierrätysmateriaalien käyttöasteen. Näin pyrimme maksimoimaan materiaalin koko elinkaaren tehokkuuden. [Lue lisää s. 12-19](#)

**METALLIT OVAT IKUISESTI KIERRÄTETTÄVIÄ – KIERRÄTYSSTEHOAKKUUS ON RATKAISEVAA**

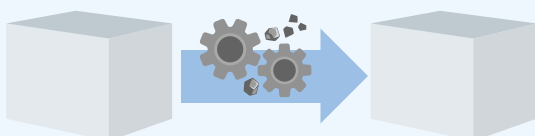
- Metallit ovat alkuaineita tai seoksia, ja niitä voi teoriassa kierrättää ikuisesti.
- Metallien kierrätysyhdöt ovat merkittäviä, sillä niiden tuotanto primääri- ja sekundaari-aineista on raskas prosessi ja se kuormittaa ympäristöä.
- Metallien kierrätys uudelleen sulattamalla ja prosessoimalla on huomattavasti kevyempi prosessi. Esimerkiksi terästä voidaan kierrättää lähes päästöttömästi sähkön avulla.
- Kierrätysprosessissa saavutettava laatu ja puhtaus korostuvat.

**Metallien ominaisuudet eivät heikkene kierrätettäessä, kuten käy esimerkiksi kuitumateriaaleille**

Kuitumateriaalit



Metallit



## 4

**Kierrättämiemme tuotteiden ja raaka-aineiden uusi elinkaari alkaa**

Kierrätyksen hyödyt toteutuvat, kun tuotannossa neitseelliset materiaalit korvataan kierrätysraaka-aineilla. Näin säästetään luonnonvaroja, vältetään hiilidioksidipäästöjä, parannetaan energiatehokkuutta ja lisätään toimitusketjun vastuullisuutta. Kierrättämämme raaka-aineet mahdollistivat asiakkaillemme 1,36 miljoonan tonnin päästösäästöt.

[Lue lisää: Boliden-case s. 18](#)



**Uudelleenkäyttö ja kierrätys ovat ylivoimaisesti parhaat ratkaisut ekotehokkuuden saavuttamiseksi.**



Esimerkiksi ilmastovaikutuksiin sekä energia- ja materiaalipanoksiin verrattuna tehokas kierrätys luo uuden elinkaaren, joilla on vain murto-osa ekologisesta kuormituksesta neitseelliseen tuotantoon verrattuna.

**Meille on tärkeää  
tarjota asiakkaillemme  
luotettavaa tuotekohtaista  
ympäristötietoa, kuten  
hiilijalanjälkilaskelmia.**

## TUOTTEILLAMME ON PIENI HIILIJALANJÄLKI JA SUURI KÄDENJÄLKI

Tuotevastuu on Kuusakoskelle tärkeää. Haluamme paitsi edistää omia päästövähennystavoitteitamme, myös varmistaa toimittamiemme materiaalien ja palveluiden turvallisuuden ja vaatimustenmukaisuuden. Haluamme auttaa asiakkaitamme saavuttamaan parhaan mahdollisen hyödyn omien tuotteidensa elinkaaren aikana.

Vuoden 2022 aikana keräsimme ensimmäisen kerran elinkaaritiedot kansainvälisen kasvi-huonekaasuprotokollan mukaisesti kaikista päätuotteistamme, kierrätetyistä metalli-raaka-aineista (alumiini, kupari, teräs, sinkki ja ruostumaton teräs), metalliseoksista ja elektroniikasta.

Meille on tärkeää tarjota näitä luotettavia tuotekohtaisia hiilijalanjälkitietoja asiakkaillemme. Jalanjäljet perustuvat ulkoisesti varmennettuihin tietoihin, ja ne kattavat koko

arvoketjun vaikutukset, suorat ja epäsuorat päästöt, mukaan lukien scope 1, 2 ja 3.

Lisäksi olemme kehittäneet palveluprosesseja sekä kierrätys- ja hyödyntämiskonsepteja vastataksemme paremmin palveluasiakkaidemme kestäväen kehityksen tiedontarpeisiin. Vuoden aikana laadimmekin useita hiilijalanjälki- ja kädenjälkiraportteja palveluasiakkaillemme.

Visiomme toteutuminen – olla asiakkaidemme valittu kumppani – vaatii meitä ole-

maan alan edelläkävijä. Ensimmäisen askeleen ottaminen ja näiden elinkaariselvitysten kehittäminen on erinomainen esimerkki siitä, mitä se tarkoittaa käytännössä. Elin-kaaritiedot paitsi auttavat asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa, myös lisäävät yleistä tietoisuutta ekologisen suunnittelun, kiertotalouden ja elinkaaren optimoinnin mahdollisuuksista.



**Kuka? Maija Oravala**

**Mitä? Ympäristöpäällikkö**

**Missä? Heinolan tehtaat**

**Miten vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä elämässäni?**

Ostan uutta vain tarpeeseen ja pyrin hankkimaan kestäviä sekä vastuullisesti valmistettuja vaatteita ja tavaroita. Kotona jätteet lajitellaan ja tarpeettomat käyttökelpoiset tavarat kierrätetään.

**Hauska fakta minusta:** Kuusakoskelle töihin tullessani Heinolan murskauslaitos (jota myös APAksi kutsutaan) oli juuri juhlinut 30-vuotista taivaltaan. Kun näin kuvia juhlista, ajattelin, että APA on Kuusakosken suvun jäsen. Olinhan jo ehtinyt oppia, että useilla omistajasuvun jäsenillä oli lyhyitä, muutaman kirjaimen pituisia lempinimiä.



## Investointimme nousivat ennätystasolle

Vuonna 2022 julkistimme monivuotisen Kuusakosken vihreän investointiohjelman. Ohjelman tavoitteena on varmistaa, että Kuusakoskella on johtava osaaminen ja parhaat tekniset prosessit, jotka ovat kestäviä ja kilpailukykyisiä. Lisäksi tavoitteena on lisätä ja rakentaa uutta kapasiteettia valituille kierrätysarvovirroille.

Investoinnit tekevät tuotteistamme entistä kestävämpiä lisäämällä talteenotto prosenttia ja parantamalla lopullista puhtausastetta. Haluamme hyödyntää integroitua teollista kierrätyslaitostamme kehityksen kärkenä. Nämä investoinnit luovat merkittäviä ympäristöhyötyjä ja synergioita koko arvoketjussa, esimerkiksi mahdollista-

**Investoinnit luovat merkittäviä ympäristöhyötyjä ja synergioita koko arvoketjussa.**

malla korkeamman kierrätysisällön jatkojalostustuotteissa, vähemmällä prosessoinnilla ja päästöillä tuotantoketjun alkupäässä sekä korkeamman kierrätysasteen materiaaleille arjen ratkaisuissa, kuten ajoneuvoissa, kodinkoneissa ja elektroniikkalaitteissa.

Tavoitteena on tehdä  
Kuusakoski Recyclingin  
toiminnasta hiilineutraali

**2035**  
mennessä.

## YMPÄRISTÖ

Kuusakosken ympäristöasioiden hallinta perustuu toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ja haitallisten ympäristövaikutusten minimoimiseen. Toimintaa ohjaavat ISO 14001 -standardin mukaiset toimipaikkakohtaiset ympäristöjohtamisjärjestelmät. Nämä järjestelmät ovat keskeinen osa toimipaikkojemme johtamisjärjestelmää ja jokapäiväistä toimintaa. Vaatimustenmukaisuutta valvotaan sisäisten ja ulkoisten auditointien avulla. Kaikilla ympäristönäkökohdilta olennaisilla toimipaikoilla on standardin mukaiset johtamisjärjestelmät.

Kierrätysmateriaalien käsittelystä ja prosessoimisesta aiheutuvat ympäristövaikutukset olivat hyvin hallinnassa vuonna 2022. Toimimme luparajoitusten puitteissa, ja pieniä ja tilapäisiä raja-arvojen ylityksiä tapahtui 27 kertaa koko pihaverkostossamme. Suurin osa ylityksistä koski hulevesien metalli- ja öljy-

toisuuksia. Kaikista ylityksistä on ilmoitettu asianomaisille viranomaisille, ja korjaavat toimenpiteet on toteutettu.

Pääasialliset ympäristövaikutukset ja -riskit toimipaikoissamme ovat pöly- ja hiukkaspäästöt ilmaan, päästöt vesistöön, prosessien suora ja epäsuora energiankulutus ja siihen liittyvät päästöt, kaatopaikkajäte ja materiaalien tuotteistamisen sivutuotteena syntyvä kaatopaikkajäte sekä toimipaikan prosesseista syntyvä melu. Kuusakosken toiminnan ympäristövaikutukset suhteessa kierrätysyhötyihin ovat erittäin pienet. Kierrätysmateriaalien käyttö nyky-yhteiskunnassa vähentää päästöjä kulutuksen aikana ja mahdollistaa resurssien tehokkaan käytön. Esimerkiksi kierrätysprosessissa tarkemmasta erottelusta ja metallien talteenotosta johtuva nousu energiankulutuksessa johtaa

moninkertaisiin energiansäästöihin ja ympäristöyhötyihin elinkaaren myöhemmissä vaiheissa, kun neitseelliset raaka-aineet korvataan kierrätysmateriaaleilla. Jatkuvasti kehittyvät kierrätysprosessit ja laadukas tuotteistaminen ovat ratkaisuja ilmastonmuutoksen ja luontokadon torjuntaan sekä ympäristönsuojeluun.

### Luonnon monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuuden häviämisen ja ekosysteemien romahtamisen torjunta on erittäin tärkeää. Tämä on yksi ihmiskunnan suurimmista uhkista seuraavan vuosikymmenen aikana. Toimimatta jättämisen taloudelliset ja yhteiskunnalliset kustannukset olisivat valtavat. Yli puolet maailmantaloudesta on suoraan sidoksissa luontoon ja luonnonvaroihin.



## Kierrätys on luonnon monimuotoisuuden turvaamisen ytimessä.

Luonnon monimuotoisuuden häviäminen liittyy myös olennaisesti ilmastonmuutokseen ja pahentaa sitä. Luonnon menetyksen etenemistä voidaan tarkastella sitä aiheuttavien viiden keskeisen tekijän kautta. Näitä ovat ilmastomuutos, maan ja meren käytön muutokset, luonnonvarojen suora hyödyntäminen, saasteet ja tulokaslajit.

Yritykset ovat toiminnassaan riippuvaisia luonnosta, ja toisaalta niiden toiminnalla on vaikutuksia luontoon. Kuusakoski tuottaa kierrätysyrityksenä tuotteita, jotka vähentävät suoraan ilmastovaikutuksia ja neitseellisten luonnonvarojen käytön tarvetta. Tuotteillemme ja palveluillamme on myönteinen

vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Seuraamme jatkuvasti luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia ympäristövaikutuksia ja pyrimme minimoimaan negatiiviset vaikutukset koko arvoketjussa. Toimintamme ei käytä tai vaadi suuria maa-alueita tai aiheuta haitallisia muutoksia, kuten luontokatoa. Kuusakoski ei toimi suojelualueilla tai luonnon monimuotoisuudeltaan merkittäville alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-alueilla tai Unescon biosfäärialueilla eikä niiden läheisyydessä. Toimintamme ei ole todettu häiritsevän paikallista luonnon monimuotoisuutta tai uhanalaisia lajeja Kansainvälisen luonnonsuojeluliiton (IUCN) punaisella listalla, joka tunnistaa ja dokumentoi eniten suojelua tarvitsevat tai uhanalaiset lajit. Kuusakosken oman toiminnan lisäksi toimitusketjussamme ei ole havaittu luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia uhkia tai luonnon köyhtymistä.

nen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Seuraamme jatkuvasti luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia ympäristövaikutuksia ja pyrimme minimoimaan negatiiviset vaikutukset koko arvoketjussa. Toimintamme ei käytä tai vaadi suuria maa-alueita tai aiheuta haitallisia muutoksia, kuten luontokatoa. Kuusakoski ei toimi suojelualueilla tai luonnon monimuotoisuudeltaan merkittäville alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-alueilla tai Unescon biosfäärialueilla eikä niiden läheisyydessä. Toimintamme ei ole todettu häiritsevän paikallista luonnon monimuotoisuutta tai uhanalaisia lajeja Kansainvälisen luonnonsuojeluliiton (IUCN) punaisella listalla, joka tunnistaa ja dokumentoi eniten suojelua tarvitsevat tai uhanalaiset lajit. Kuusakosken oman toiminnan lisäksi toimitusketjussamme ei ole havaittu luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia uhkia tai luonnon köyhtymistä.

## Pitkät perinteet Itämeren suojelussa

Rafael Kuusakosken muistorahastosta on ohjattu vuosittain jo yli 20 vuoden ajan tukea erityisesti nuorille tutkijoille ja ensisijaisesti Itämeren linnustoa ja saariston eliöstöä, meren ekologiaa, ilmastoa ja maisemansuojelua käsitteleviin hankkeisiin. Rahasto toimii Suomen luonnonsuojelun säätiön alaisuudessa.

Kuusakosken perustajan poika ja liiketoiminnan jatkaja **Rafael Kuusakoski** (1925-1982) viihtyi paljon saaristossa lintujen elämää tarkkaillen. Tämä ajatus oli taustalla, kun Rafaelin tytär **Rita-Birgit Kuusakoski-Peltonen** perusti isänsä nimeä kantavan rahaston vuonna 2000. Kuusakoski Oy on lahjoittanut varoja useaan otteeseen myös John Nurmisen Säätiön perustamaan Puhdas Meri -rahastoon. •

## MATERIAALI- JA ENERGIATEHOKKUUS

**Vuonna 2022 vastaanotimme kierrätysmateriaaleja käsiteltäväksi yhteensä 957 313 tonnia ja kulutimme kierrätysprosesseissamme apuaineita 23 918 tonnia. Loppukäsittelyyn päätyi 62 851 tonnia ja energiana tai materiaalina hyödynnettäväksi 75 173 tonnia. Kierrätysraaka-aineita toimitimme tuotteina 943 362 tonnia. Tästä määrästä metalliraaka-aineiden osuus oli suurin ollen 642 957 tonnia. Kuusakoskelle toimitettujen materiaalien kokonaishyödyntämisaste oli 94,8 %.**

Energiatehokkuuden parantaminen ja energiankulutuksen suorien ja epäsuorien vaikutusten minimoiminen on yksi vastuullisuusohjelmamme keskeisistä tavoitteista. Toimipaikoissamme käytetään erilaisia energialähteitä, kuten kevyttä ja raskasta polttoöljyä, dieseliä, nestekaasua ja sähköä. Kuusakoski Recycling -konsernin energiankulutus laski 6,6 % vuonna 2022 edellisvuoteen verrattuna ja oli 123 964 MWh (2021: 132 682 MWh).

Konsernin lähestymistapa pitkän aikavälin energiatehokkuuteen perustuu strategiisiin tavoitteisiimme ja jatkuvaan kehitykseen. Energiatehokkuus on olennainen osa vuonna 2022 käynnistettyä investointiohjelmaamme. Pyrimme parantamaan prosessien integrointia ja hukkalämmön talteenottoa. Keräämme energiansäästöideoita osana aloitejärjestelmäämme. Erillinen toimikunta käsittelee

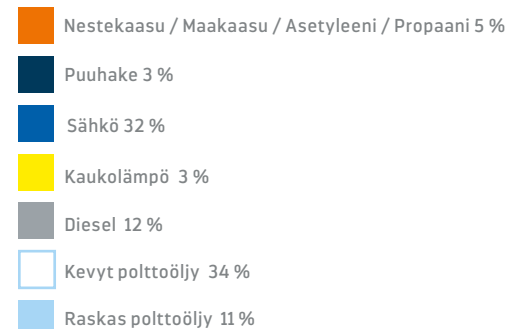
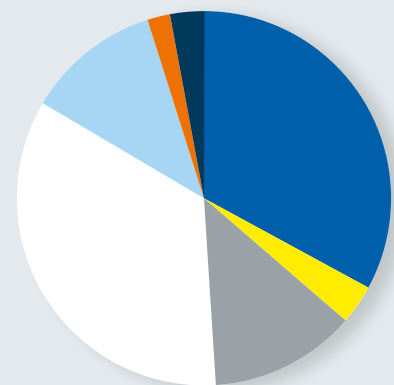
kaikki lähetetyt ideat kuukausittain, päättää niiden hyväksymisestä ja siirtää hyväksytyt ideat linjaorganisaatiolle toteutusta varten. Osana vastuullisuusohjelmaamme laadimme tiekartan energiatehokkuuden parantamiseksi ja optimoimiseksi sekä energiankulutuksemme ympäristövaikutusten vähentämiseksi tulevina vuosina.

### Ilmastonmuutos

Olemme määrittäneet toimintamme hiilijalanjäljen globaalisti vuodelle 2022. Laskennassa on käytetty GHG-protokollaa (Greenhouse Gas Protocol), joka on maailmanlaajuinen standardi hiilijalanjäljen laskentaan.

Tuotannon kasvihuonekaasupäästöt (scope 1 ja 2) laskivat n. 8 % vuoteen 2021 verrattuna. Tuotantomme kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2022 olivat 25 966 tCO<sub>2e</sub> (scope 1 ja 2). Oman toimintamme ja koko

OSUUS ENERGIAN KOKONAISKULUTUKSESTA





**Kehitämme päästöttömiä prosessointivaihtoehtoja kierrätysmateriaaleille.**

arvoketjun päästöjen vähentäminen on tavoite, jota viemme eteenpäin tulevana vuosina. Omien päästöjemme vähentämiselle on asetettu uudet tavoitteet vuonna 2022. Tavoitteena on tehdä Kuusakoski Recyclingin toiminnasta hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä (scope 1 ja 2) ja koko arvoketjusta vuoteen 2045 mennessä (scope 1,2,3).

Vähennämme päästöjä ja kehitämme päästöttömiä prosessointivaihtoehtoja kierrätysmateriaaleille. Yleinen suuntaus on, että kierrätysmateriaalit ovat sekoituneempia, epäpuhtaampia ja köyhempiä lähitulevaisuudessa – ja niiden erottaminen ja prosessointi korkealaatuisiksi, puhtaiksi tuotteiksi vaatii yhä tehokkaampia prosesseja ja vielä enemmän prosessointia.

Toisaalta Kuusakosken kierrätysliiketoiminta pienentää globaalia ympäristövaikutusta. Jokainen kierrätetty tuote ja raaka-ainetonni toiminnassamme mahdollistaa asiakkaillemme merkittävän päästövähennyksen. Nämä vähennykset toteutuvat, kun asiakkaamme korvaavat neitseellisiä raaka-aineita kierrätysraaka-aineilla tai fossiilisia polttoaineita bio- ja kierrätyspolttoaineilla. Nämä toimintojemme kautta vältetyt päästöt eli hiilikädenjälkemme oli 1,36 miljoonaa tonnia.

### **Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää**

Vain Heinolassa sijaitseva suurin tuotantolaitoksemme käyttää merkittävän määrän vettä suoraan prosesseissaan. Upotus-kellutus-prosessissa metallit erotellaan veden avulla niiden ominaispainon perusteella, ja vesijäähdytystä käytetään alumiini- ja metallierotusprosessissa. Nämä prosessit perustuvat suljettuun vedenkiertoon ja parhaaseen mahdolliseen teknologiaan.

Sen lisäksi, että vettä käytetään prosesseissa, sadevesi vaikuttaa kaikkiin toimipaikkoihimme valuman ja sadeveden hallinnan vaatimusten kautta. Kaikki kierrätysmateriaalien kanssa kontaktiin joutunut sadevesi eli ns. hulevesi kerätään ja joko käsitellään tai puhdistetaan ja johdetaan turvallisesti takaisin vesistöön – joko oman prosessimme tai paikallisen vesiyhtiön toimesta. Varmistaaksemme, että vesi käsitellään oikein, mitaamme jatkuvasti kaikkien orgaanisten ja epäorgaanisten aineiden pitoisuudet, joita veteen voi huuhtoutua toimipaikkojemme kierrätysmateriaaleista.

### **Ympäristöinvestoinnit**

Jatkuva panostaminen ympäristönsuojelun tasoon ja kestävämpien prosessien kehittäminen edellyttävät investointeja. Lähes

kaikkia kierrätys- tai käsittelykapasiteettiin tehtäviä prosessi-investointeja voidaan pitää vihreinä investointeina. Vuonna 2022 Kuusakoski käynnisti monivuotisen vihreän investointiohjelman vahvistamaan asemaansa kierrätysalan edelläkävijänä (lue lisää sivulta 17).

Suurten teknologiainvestointien lisäksi investoimme olemassa oleviin prosesseihin ja laitteisiin. Näin vähennämme ympäristövaikutuksiamme sekä parannamme resurssi- ja energiatehokkuutta. Esimerkiksi Englannissa investoimme sähköisiin, päästöttömiin koneisiin. Suomessa investoimme uuteen liikkuvaan leikkuripaalaimeen, jonka avulla voimme optimoida käsittelykapasiteettia kohteiden materiaalilanteen mukaan sen sijaan, että materiaalia kuljetettaisiin käsittelykapasiteetin mukaan. Ruotsissa investoimme yli miljoona euroa työturvallisuuteen, erityisesti palontorjuntaan. Investointimme kestäväään, puhtaampaan ja energiatehokkaampaan tuotantoon, työturvallisuuteen ja ympäristönsuojeluun olivat tarkasteltavalla kaudella 11,2 miljoonaa euroa. Tämä kuvastaa yhtiön vahvaa sitoutumista toiminnan jatkuvaan parantamiseen vastuullisuuden saralla.

## MATERIAALITASE

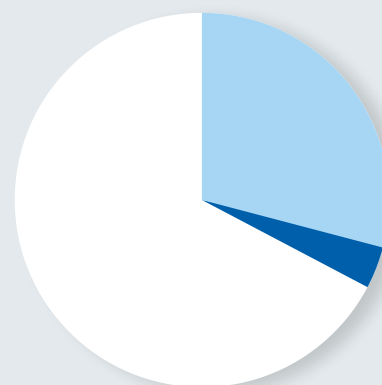
Vastaanotettu materiaali	2022	2021
1.1. Vastaanotetut kierrätysmateriaalit, tonnia		
1.2. Metallit	693 173	955 216
1.3. Energijakeet	74 500	84 126
1.4. Renkaat	69 745	69 313
1.5. Muut materiaalit	119 895	102 895
<b>Tuotannon lisä- ja apuaineet</b>		
1.6. Tuotannon lisäaineet*	23 918	26 673
<b>Tuotannossa käytetyn materiaalin kokonaismäärä</b>	<b>981 231</b>	<b>1 238 224</b>
Uusiutuvat materiaalit**	97,6 %	97,8 %
Uusiutumattomat materiaalit	2,4 %	2,2 %
Kierrätysmateriaalin osuus tuotantopanoksesta	97,6 %	97,8 %
<b>Muut tuotantopanokset</b>		
<b>Energia, MWh</b>		
6.1. Sähkö	39 514	43 272
6.2. Kaukolämpö	4 125	4 009
6.2. Polttoaineiden energiankulutus***	80 325	85 401
<b>Energian kokonaiskulutus</b>	<b>123 964</b>	<b>132 682</b>
Energiaintensiteetti, kaikki energiat, kWh/toimitustonni	131,4	131,2
<b>Tuotannossa käytetty vesi, m<sup>3</sup></b>		
2.1. Vedenotto	42 290	40 472
2.2. Viemäröity vesi	35 329	27 956
2.3. Tuotantotoimipaikkojen hulevedet	284 752	369 836
<b>Jätteet ja päästöt</b>		
<b>Jätteet</b>		
3.1. Jätteiden kokonaismäärä, tonnia	138 024	129 175
3.2. Tavanomainen jäte, hyödyntäminen	48 525	-
3.3. Tavanomainen jäte, loppukäsittely	25 253	-
3.4. Vaarallinen jäte, hyödyntäminen	26 648	-
3.5. Vaarallinen jäte, loppukäsittely	37 599	-
<b>Päästöt ilmaan (tuotanto)</b>		
Kokonaispäästöt, scope 1 & 2	25 966	28 236
4.1. CO <sub>2</sub> -päästöt, scope 1, tCO <sub>2</sub> e	23 196	24 968
4.2. CO <sub>2</sub> -päästöt, scope 2, tCO <sub>2</sub> e****	2 770	3 268
<b>Tuotteet</b>		
Toimitukset ja tuotteet		
5.1. Tuotteiden kokonaismäärä, tonnia	943 362	1 011 370
5.2. Metallituotteet	642 957	745 871
5.3. Kierrätyspolttoaineet	121 094	125 672
5.3. Rengaspohjaiset tuotteet	155 243	112 225
5.4. Muut tuotteet*****	24 068	27 602
Asfaltin ja betonin murskaus palveluna, tonnia	932 695	921 183

\* sisältää alumiinin tuotannon apuaineet (pii, happi, suola, muut metallit)  
 \*\* vastaanotetut materiaalit ovat kierrätysmateriaaleja, käsitteen "uusiutuva" soveltuvuus rajallinen  
 \*\*\* Sisältää: dieselöljy, kevyt polttoöljy, raskas polttoöljy, nestekaasu, maa-kaasu, puuhake, asetyleeni, propaani  
 \*\*\*\* hankintaperusteiset päästöt  
 \*\*\*\*\* Pääjakeet: WEEE-materiaalit, lyijyakut, muovit

Kasvihuonepäästöt ja päästöintensiteetti	2022	2021
Scope 1 päästöt, tCO <sub>2</sub> e	23 196	24 968
Scope 2 päästöt, hankintaperusteinen, tCO <sub>2</sub> e	2 770	3 268
Scope 2 päästöt, sijaintiperusteinen, tCO <sub>2</sub> e	6 180	6 834
Scope 3 päästöt, tCO <sub>2</sub> e, yhteensä	<b>51 899</b>	<b>60 156</b>
Scope 3, Logistiikka	43 469	48 641
Tuotannon lisä- ja apuaineet*	8 430	11 515
<b>Yhteensä**</b>	<b>77 865</b>	<b>88 392</b>
Päästöintensiteetti kgCO <sub>2</sub> e / toimitettu tonni	<b>83</b>	<b>87</b>

\* Sisältää alumiinin tuotannon lisä- ja apuaineet (upotus-kellutus, sulatus, valu)

\*\* Sisältää scope 2 hankintaperusteiset päästöt

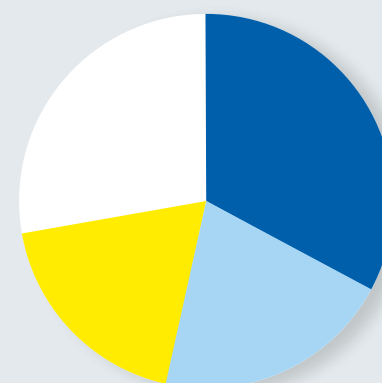
KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT, SCOPE 1-3, tCO<sub>2</sub>e

Scope 1, 30 %  
23 196

Scope 2, 3 %  
2 770

Scope 3, 67 %  
51 899

## JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ, tonnia



Tavanomainen jäte, hyödyntäminen, 48 525

Tavanomainen jäte, loppukäsittely, 25 253

Vaarallinen jäte, hyödyntäminen, 26 648

Vaarallinen jäte, loppukäsittely, 37 599

Kasvihuonekaasupäästöt 2022, tCO<sub>2</sub>e

Maa	Scope 1	Scope 2*	Scope 3	Päästöt yhteensä, scope 1-3	Toimitukset	Intensiteetti, kgCO <sub>2</sub> e/ tonni
Suomi	18 549	153	38 974	57 676	554 883	103,9
Ruotsi	2 334	21	9 037	11 392	220 269	51,7
Viro	707	1 695	1 121	3 523	103 920	33,9
UK	859	24	1 345	2 228	50 023	44,5
USA	746	877	1 422	3 046	14 267	213,5
<b>Yhteensä</b>	<b>23 196</b>	<b>2 770</b>	<b>51 899</b>	<b>77 865</b>	<b>943 362</b>	<b>82,5</b>

\* hankintaperusteiset päästöt

Logistiikan päästöt, TTW, tCO <sub>2</sub> e	2022	2021
<b>Maantiekuljetukset</b>		
Suomi	17 346	18 382
Ruotsi	8 749	8 824
Viro	1 121	1 115
UK Sheffield	211	236
UK SWEEEP	1 134	1 093
USA	1 422	1 212
<b>Merikuljetukset</b>		
Kuivarahtialukset		
Suomi	10 349	13 878
Ruotsi	208	195
Konttikuljetukset		
Suomi	2 849	3 634
Ruotsi	81,0	74
<b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b>	<b>43 469</b>	<b>48 641</b>



## KESTÄVÄ TOIMITUSKETJUN HALLINTA

**Meille ja asiakkaillemme koko arvoketjun vastuullisuus on avainasemassa kulkiessamme kohti kunnianhimoisia tavoitteita.**

Toimitusketjun vastuullisuus on yksi vastuullisuusohjelmamme keskeisistä teemoista. Kuusakoski työllisti vuonna 2022 suoraan alihankkijoita useissa tuotantotoiminnoissa ja yhteenlasketut urakoinnit vastasivat 271 henkilötyövuotta. Vuonna 2022 uusitussa olennaisuusarvioinnissa ”Vastuullinen arvoketju ja kumppanuudet” oli yksi tärkeimmistä aiheista. Tarkasteluvuoden aikana otimme käyttöön Tapamme toimia -ohjeistuksen osana toimittajavaatimuksia ja hyväksymisprosessia. Ohjeistus ja sen vaatimukset on viestitty yli 70 prosentille suurimmista yhteistyökumppaneistamme (hankinta ja

logistiikka). Vuonna 2022 päivitimme myös hankintapolitiikkaamme siten, että siihen sisällytettiin Tapamme toimia -ohjeistuksen noudattamista koskevat vaatimukset, ja viestimme asiasta toimittajillemme. Tapamme toimia -politiikassa määritellään ja edellytetään minimitaso työturvallisuuteen, ihmisoikeuksiin, eettiseen toimintatapaan ja vaatimuksenmukaisuuteen. Lisäksi integroimme vastuullisuusarvioinnit yleisiin toimitusketjun hallintaprosesseihimme, mukaan lukien toimittajien hyväksymis-, valvonta- ja auditointisuunnitelmat. Vuoden 2022 parannettua riskienhallintaprosessiamme ja liiketoimin-

nan jatkuvuuden suunnittelua tuki toimittajaluokitus, joka saatiin valmiiksi strategisille ja kriittisille toimittajaluokille Suomessa.

### Logistiikan ympäristövaikutukset

Koska kuljetukset muodostavat suurimman osan hiilidioksidipäästöistämme, olemme jatkaneet kuljetuspäästöjen analysointia koko toimitusketjussa ja suunnitelleet tulevia toimia kuljetusten päästöjen vähentämiseksi.

Vuonna 2021 otimme käyttöön EN 16258 -standardin kuljetusten päästöjen laskemiseksi Suomen ja Ruotsin maantie- ja merikuljetuksissa. Vuonna 2022 tehtiin merkit-



tävää työtä päästötietojen keräämiseksi, todentamiseksi ja kohdentamiseksi osaksi tuote- ja asiakaskohtaista hiilijalanjälkeä ja asiakasraportteja.

Vuonna 2022 laskentamalli on automatisoitu ja digitalisoitu tuote- ja asiakaskohtaisen hiilijalanjäljen ja päästöraportoinnin mahdollistamiseksi.

### Toimitusketjun ympäristövaikutukset

Päästö- ja käyttökustannukset kulkevat logistiikassa käsi kädessä. Siksi kilpailukykymme ja kestävä kehitys tavoitteidemme kannalta on ratkaisevan tärkeää, että kehitystyötä jatketaan määrätietoisesti. Vuonna 2023 painopisteenämme on edelleen kehittää kuljetusten suunnittelujärjestelmää, jotta voimme tukea päästövähennystoimintasuunnitelmaa ja tuottaa tarkkaa tietoa päästöraportointia varten. Lisäksi on erittäin tärkeää, että kuljetuskumppanit sitoutuvat tulevana vuosina päästövähennyksiin. Tiedon jakaminen ja tiivis yhteistyö toimittajien kanssa ovat avainasemassa määrittelyjen päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa yritystasolla.

Vuoden 2022 aikana logistiikan päästömme vähenivät 10,6 % sekä pienempien

volyymien että kuljetusten tehokkaamman suunnittelun ansiosta.

### Toimittajavastuu logistiikassa

Vaadimme kaikkia kumppaneitamme noudattamaan voimassa olevia lakeja ja sopimuksia. Kuljetuskumppanimme ovat pääosin paikallisia toimijoita, mikä helpottaa toimittajien hallintaa. Suomessa yhteistyökumppaneidemme tulee kuulua Vastuugroup-palveluun, jonka avulla valvotaan, että sopimusumppanimme täyttävät lakisääteiset velvoitteensa sopimus-

osapuolina ja työnantajina. Vuosi 2022 oli kuljetusalalle monella tapaa haastava pääasiassa korkean inflaation ja polttoainekustannusten vuoksi. Siksi olemme kiinnittäneet erityistä huomiota toimittajavastuun valvontaan.

Vuonna 2022 otimme käyttöön ja sitoutimme yhteistyökumppanit noudattamaan Kuusakosken Tapamme toimia -ohjeistusta. Lisäksi lanseerasimme uuden version kuljetuskumppanien turvallisuusohjeista ja jaoimme ne logistiikkakumppaneillemme.



**Kuka? Petri Kontulainen**

**Mitä? Head of Logistics**

**Missä? Turku**

**Miten vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä elämässäni?**

Jokapäiväisessä elämässä vastuullisuus on pitkälti tervettä järjen käyttöä. Esimerkiksi kotitalousjätteiden lajittelu, energiankulutuksen optimointi, polkupyörän käyttö lyhyillä matkoilla ja paljon muuta.

**Hauska fakta minusta:** Olen pelannut lentopalloa 20 vuotta (aina 2. liigaan asti Suomessa), vaikka olen liian lyhyt siihen peliin.



## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

### Turvallisuusjohtaminen ja turvallisuuskäytännöt perustuvat kansainväliseen työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardiin.

Vuonna 2022 noin 49 % Kuusakosken työntekijöistä kuului ISO 45001 -sertifioinnin piiriin. Kuusakosken Ruotsin organisaatiossa käydään läpi kaikkien toimipaikkojen sertifiointiprosessi vuoden 2023 aikana. Toimipisteillä, jotka eivät kuulu sertifiointin piiriin, turvallisuustyötä ohjaavat samat jatkuvan parantamisen periaatteet: Työturvallisuusriskit arvioidaan, tapaturmat ja vahinkotilanteet tutkitaan ja niistä otetaan opiksi ja henkilöstöä kannustetaan ennakoivaan havainnointiin. Työntekijöidemme lisäksi alihankkijat ja toimittajat sekä kaikki tiloissamme työskentelevät kuuluvat työturvallisuusprosessiimme ja turvallisuuskäytäntöjemme alaisuuteen. Meillä käydään kuukausittain läpi keskeiset turvallisuuden avainluvut maayksikköjemme ohjausryhmissä ja raportoidaan Kuusakoski Recycling -konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Työsuhteen alussa läpikäytävällä perusteellisella perehdytyksellä varmistamme työntekijöidemme turvallisuuden. Perehdytys sisältää Kuusakosken turvallisuuskäytännöt, yleiset ja paikalliset turvallisuusrutiinit,

toimenpiteet hätätilanteissa, vaaratilanteista ja onnettomuuksista ilmoittamisen, Tapamme toimia -ohjeistuksen ja paljon muuta. Käytännön työterveys ja -turvallisuus perustuu riskiarviointeihin, jotka katselmoidaan vuosittain ja päivitetään tarpeen mukaan. Riskiarviointi kattaa fyysiset, psykososiaaliset ja organisaatioon liittyvät riskit. Riskiarvioinnin päivitykset tehdään aina toiminnan muutosten yhteydessä sekä vakavissa onnettomuus- tai läheltä piti -tilanteissa. Riskiarviointit tehdään myös ennen kuin uusia työ- tai prosessityyppejä otetaan käyttöön, jotta varmistetaan, että kaikki on huomioitu ja työskentely on turvallista. Tuotannon työntekijöiden ja esimiesten lisäksi QEHS-organisaation asiantuntijat ovat mukana laatimassa uusia riskiarviointeja ja tekemässä päivityksiä. Turvallisuuskierroksia ja paloturvallisuuskierroksia tehdään jokaisessa toimipaikassa eri aikaväleihin toimipaikan riskitason mukaan, kuitenkin vähintään kerran vuodessa.

Riskiarviointeja täydentävät sähköiseen järjestelmään kirjattavat turvallisuushavainnot ja toimipaikoilla tehtävät päivittäiset

turvallisuuskävelyt. Niin turvallisuuskoulutuksissa kuin jokapäiväisessä arjessa henkilöstöä kannustetaan aktiivisesti havainnoimaan ja raportoimaan aina turvallisuutta vaarantavista asioista sekä pidättäytymään vaaralliseksi kokemastaan työstä, kunnes mahdollinen puute tai epäkohta on korjattu.

Tapaturmien, vakavien läheltä piti -tilanteiden ja tulipalojen tutkintakäytäntö varmistaa, että niistä saadaan tietoa kaikille työntekijöille ja että tapauksista voidaan ottaa opiksi. Vahinkotilanteiden tutkinnassa tapauksista tehdään juurisyyanalyysi sekä määritellään aina korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen. Jotta ennaltaehkäisevää työtä voitaisiin viedä vielä pidemmälle, kaikista vakavista tapaturmista ja vakavista läheltä piti -tilanteista laa-



ditaan tutkinnan perusteella viestinnällinen tiivistelmäateriaali, joka jaetaan toimipisteille. Toimipisteillä tietoa voidaan jakaa ja siten estää samojen tapaturmien ja vaaratilanteiden toistuminen. Vahinkotilanteiden tutkintareportit käydään läpi johto- ja ohjausryhmissä, sekä yhdessä työntekijöiden kanssa kuukausittaisissa turvavarteissa.

### Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden kehittämiseen

Haitallisille aineille ja fysikaalisille riskitekiöille altistumisen ehkäiseminen ja hallinta ovat keskeinen osa turvallisuustyötämme. Työntekijöillämme on toimintamaiden lainsäädännön mukaisesti järjestetty työterveyshuolto sekä vakuutusturva työtapaturmien varalta. Työperäistä altistumista ja työn kuormitustekijöitä selvitetään toimipaikoissa säännöllisesti ja aina, kun toiminta muuttuu merkittävästi. Näistä tutkimuksista saatujen tulosten perusteella suunnitellaan toimenpiteitä kuormituksen ja altistumisen vähentämiseksi. Suomen toiminnoissa koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 5,1% (sairauspoissaolot / teorettinen työaika).

Työntekijämme osallistuvat työturvallisuuden kehittämiseen päivittäisessä työssään raportoimalla turvallisuushavainnoista, antamalla turvallisuusideoita sekä osallistumalla esimiesten järjestämiin turvallisuustilaisuuksiin ja työsuojelutoimikuntien toimintaan eri maissa. Toimikunnat huolehtivat työntekijöiden ja työnantajien yhteistyöstä työterveys- ja työturvallisuusasioissa ja tekevät ehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi. Vuonna 2022 eri maiden toimikunnat pitivät kokouksia vaihtelevin väliajoin (neljä kertaa Suomessa ja Ruotsissa). Työntekijät ovat valinneet toimikuntiin omat turvallisuusvastaavansa/edustajansa.

Vuonna 2022 työsuojelukoulutuksia järjestettiin säännöllisesti maayksiköissä. Ruotsissa SSG Employee Safetyn verkko-oppimisalusta, joka on saatavilla 13 kielellä, otettiin käyttöön vuonna 2022. Työntekijöiden on osallistuttava koulutukseen joka kolmas vuosi. Koulutus on vuorovaikutteinen yleinen turvallisuus koulutus, ja se on yksi Ruotsin käytetyimmistä koulutuksista, joilla lisätään tietoisuutta, osaamista ja ymmärrystä työpaikan riskeistä. Skelleftehamnissa, suurimmassa toimipaikassamme Ruotsissa, käynnistettiin 5S-järjestelmähanke työympäristön

Tapaturmataajuus laski edellisvuoteen verrattuna

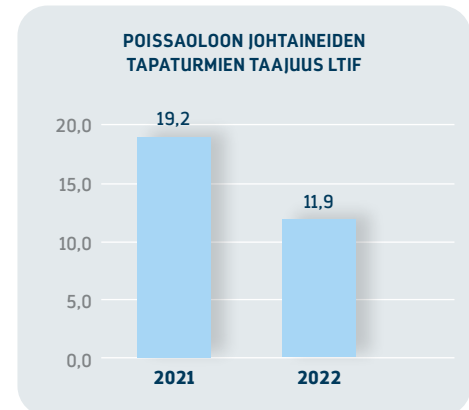
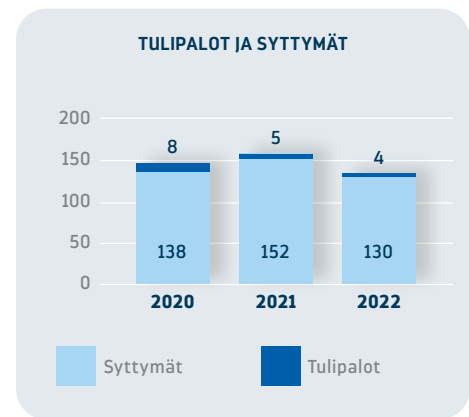
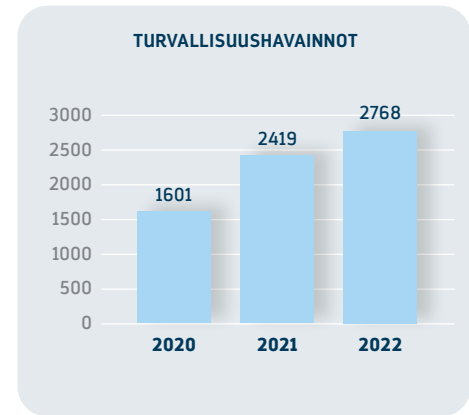
# 38%

organisoimiseksi niin, että työt voidaan tehdä tehokkaasti ja turvallisemmin. Suomessa 98 työntekijää ja urakoitsijaa osallistui yhden päivän työturvallisuuskulttuurikoulutukseen. Lisäksi työntekijöitä koulutettiin paikallisesti ja erityisiin työhön liittyviin vaaroihin esimerkiksi säteilyturvallisuuden, trukkien turvallisen käsittelyn, kemikaaliturvallisuuden ja työperäisen altistumisen aloilla.

### Turvallisuusvisio: nolla tapaturmaa

Yksi strategisista tavoitteistamme on olla edelläkävijä työterveyden ja -turvallisuuden alalla, ja visiomme on saavuttaa nolla tapaturmaa. Tämän elintärkeän alan systemaattinen ja pitkäjänteinen kehittäminen jatkui vuonna 2022 hyvin tuloksin. Tapaturmataajuus eli 12 kuukauden poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti laski edellisvuoteen verrattuna 38 %. Koko Kuusankoski Recycling-konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus vuoden 2022 lopussa oli LTIF 11,9 (2021: 19,2).

Työntekijöiden aktiivisuus turvallisuushavaintojen ilmoittamisessa ja tapaturmien ehkäisemisessä on lisääntynyt tasaisesti viime vuosina. Vuonna 2022 otimme käyttöön uuden turvallisuusraportointijärjestelmän ja teimme uuden ennätyksen työntekijöiden aktiivisuudessa yli 2 700 turvallisuushavainnolla maailmanlaajuisesti. Tämän lisäksi tehtiin läheltä piti-ilmoituksia ja tapaukset käsiteltiin asianmukaisesti.



### Kuka? Janne Haaksluoto

Mitä? Vastuullisuus- ja QEHSS-päällikkö

Missä? Seutula, Vantaa

Miten vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä elämässäni? Pyrin toimimaan arvojeni mukaisesti sekä työssäni että vapaa-ajallani, ja parhaani mukaan teen päivittäin valintoja, jotka edistävät kestävästä kehityksestä.

Hauska fakta minusta: Ennen ja samalla kun aloitin yritysmaailmassa, soitin ammattimaisesti kitaraa lähes 15 vuotta eri bändeissä ympäri Suomea ja Itämeren.

## Työperäisen altistumisen hallinta

Suomessa työperäisen altistumisen hallintaa koskeva projekti on ollut käynnissä vuodesta 2020. Vuoden 2022 aikana kerättiin onnistuneesti tietoa haitallisista aineista sekä fyysikaalisista ja biologisista riskitekijöistä uuden sähköisen työkalun avulla. Altistetyökalu sisältää tietoa ja tuloksia yli 20 työhygieniaraportista ja yli sadasta mitauksesta eri toimipaikoissamme. Työkalu auttaa asiantuntijoitamme, esimiehiämme ja työntekijöitämme löytämään relevanttia, toimipaikka-kohtaista tietoa altistumisesta sekä arvioimaan, ovatko toimipaikalla käytettävät suojavarus-

teet oikean tyyppisiä ja tarjoavatko ne käyttäjälle riittävän suojan. Tietoa hyödynnetään myös yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, jotta biomonitorointia ja terveystarkastuksia voidaan suunnitella tehokkaammin.

Seuraavaksi henkilöstöämme koulutetaan ymmärtämään altistusta ja eri riskitekijöitä syvällisemmin, hyödyntämään parhaita käytäntöjä oman altistuksensa vähentämisessä ja käyttämään parhaita mahdollisia suojavarusteita tarkoituksenmukaisesti.



## Paloturvallisuus

### Litiumioniakut uhkaavat kierrätys-toimialan paloturvallisuutta

Vaurioituneet ja kolhiintuneet litiumioniakut aiheuttavat merkittävän paloriskin kierrätettävien materiaalien joukossa. Näin ollen paloturvallisuuden parantaminen oli jälleen turvallisuustoimintamme ytimessä vuonna 2022. Koko Kuusakoski Recycling -konsernin tasolla panostettiin lievien syttymien havainnointiin ja raportointiin sekä tehokkaisiin alkusammutustoiimiin vakavampien tulipalojen välttämiseksi. Raportoinnin kattavuus parani, ja kaikki vuonna 2022 toiminnassamme tulipaloiksi luokitellut tapahtumat (yhteensä 4) olivat vaikutuksiltaan vähäisiä ja saatiin tehokkaasti hallintaan omilla alkusammutustoimilla. Palojen määrä on vähentynyt tasaisesti edellisvuosiin ver-

## Paloturvallisuus – ennakoinnilla pienemmät riskit

Timrån toimipiste Ruotsissa on hyvä esimerkki siitä, miten ennakoivalla työllä voidaan vähentää ja hallita tulipaloriskiä. On tärkeää harjoitella sammutuslaitteiden käyttöä ja toimimaan oikein tulipalon sattuessa.

–Pidämme säännöllisesti ja riittävän usein paloharjoituksia, joissa on mukana koko henkilöstön lisäksi myös palomies. Harjoitus pitää sisällään hyvin konkreettisia asioita: missä sammutus-

laitteet sijaitsevat, miltä ne näyttävät ja tuntuvat ja miten niitä käytetään tulipalon sammuttamiseen. Vuosien varrella henkilöstömme on päässyt testaamaan alkusammutustaitojaan myös tositilanteessa. Oikein valituilla alkusammuttimilla ja määrätietoisella toiminnalla vahingot on saatu minimoitua, kertoo Timrån toimipisteen päällikkö **Jörgen Engman**.

rattuna. Kaikilla tuotantotoimipaikoilla kirjattiin yhteensä 130 lievää syttymää.

Teimme investointeja palontorjuntavälineisiin ja työntekijöiden palontorjuntataitoihin useissa toimipisteissämme. Suomessa ja Ruotsissa asennettiin lisää lämpökameroita,

jotta materiaalikasojen tulipaloriskiä olisi helpompi hallita. Tulityötä päivitettiin Suomessa siten, että palon syttymisriski hitsauksen tai muun kuumuuden, avotulen tai kipinöiden kanssa tehtävän työn aikana pieneni entisestään.



Täyskymppi! Sustainability Networkin tapaamiseen sisältyi myös leikkimielinen kisa, joka viimeistään mursi jään osallistujien välillä. Kuvassa vasemmalta: Mari-Liis Vaher, Tuomas Haikka, Tiina Malin, Petri Kontulainen, Mari Laakso, Kristin Wallin, Tiina Konttila, Laura Oksanen, Janne Haaksluoto, Tapio Kuusakoski, Maija Oravala, Kristina Runsten ja Tanel Tälli.

## Kansainvälinen vastuullisuus-työryhmä kokoontui Heinolassa

Vastuullisuusohjelmamme julkaisun myötä perustimme alkuvuodesta kansainvälisen vastuullisuusryhmän, Sustainability Networkin, jonka tehtävänä on mahdollistaa tehokas globaali yhteistyö sekä vastuullisuuden tiekartan tarkempi määrittely ja seuraaminen. Ryhmään kutsuttiin osallistujia niin QEHS-toiminnoista, viestinnästä kuin HR:stä liiketoimintoja unohtamatta. Työryhmä pääsi kohtaamaan kasvotusten syyskuussa, ja tuolloin agendalla olivat muun muassa yhtiön pitkän aikavälin kestävyystavoitteet.





## VASTUU TYÖNTEKIJÖISTÄ – TOIMIMME VASTUULLISESTI YHDESSÄ

Hyvinvoiva, osaava ja arvostettu henkilöstö on menestyksemme edellytys. Muuttuva toimintaympäristö ja työelämä vaativat entistä enemmän kehittymistä sekä yksilönä että yrityksenä. Kehitämme ja parannamme aktiivisesti henkilöstömme työturvallisuutta ja -hyvinvointia, yrityskulttuuriamme sekä johtamis- ja esimiestyötämme. Otamme koko henkilöstön mukaan kehittämiseen.

Teemme henkilöstökyselyitä vuosittain, jotta kaikkien työntekijöidemme kokemukset ja mielipiteet saadaan jäsenellysti esiin ja jotta työpaikka kehittyisi jatkuvasti turvallisemmaksi ja työtyytyväisyys kasvaisi. Suomessa osallistuimme ensimmäistä kertaa Great Place to Work -tutkimukseen ja saimme sertifioinnin. Lue lisää sivulta 26.

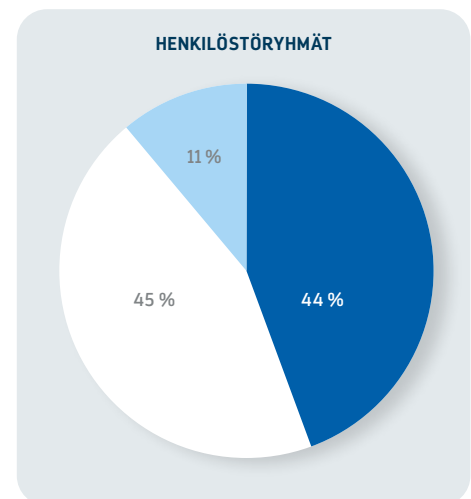
### Jokainen tarvitsee hyvää johtamista

Työntekijät voivat hyvin ja ovat tyytyväisiä työhönsä. Henkilöstökyselyt välittävät selkeän viestin, että meillä muun muassa perusasiat ja johtaminen ovat hyvällä tasolla. Uskomme vahvasti, että huolehtimalla henkilöstöstämme, ohjaamalla yhteiseen suuntaan ja varmistamalla oman työemme ja tavoitteidemme selkeyden luomme vahvan perustan merkitykselliselle työlle ja hyvinvoinnille. Työntekijät kokevat, että heitä arvostetaan. Työntekijämme ovat sitoutuneita, ja meillä on pitkiä työsuhteita. Henkilöstömme haluaa ja sitä myös kannustetaan olemaan aktiivisesti mukana yhtiön toiminnan kehittämisessä. Esimerkiksi vuonna 2022 turvallisuus-, ener-

giansäästö- ja kehittämisideoita tehtiin Suomessa 116 kappaletta ja Ruotsissa 85. Kehitämme esimiestyötä ja johtamista säännöllisesti. Näin varmistamme muun muassa yhdenvertaiset ja sujuvat toimintamallit jokaisessa tiimissä, strategisten prioriteettien toteuttamisen sekä yhdessä tekemisen ja kehittymisen. Suomessa esimiehet osallistuivat kuukausittain esimiesfoorumiin, jonka teemat olivat joko henkilöstöjohtamisen vuosikellosta, työturvallisuudesta, strategiasta tai muuten ajankohtaisista tärkeistä asioista. Valmennamme myös uusia esimiehiä laajalla koulutusohjelmalla.

Henkilöstö sukupuolen, iän ja henkilöstöryhmän mukaan	Alle 30	30-50	Yli 50	Miehet	Naiset	Yhteensä
<b>Kuusakoski Recycling</b>						
Työntekijät	99	220	136	385	70	455
Toimihenkilöt	59	237	162	315	143	458
Ylemmät toimihenkilöt	4	81	31	83	33	116
<b>Yhteensä</b>	<b>162</b>	<b>538</b>	<b>329</b>	<b>783</b>	<b>246</b>	<b>1029</b>

\* oma henkilöstö, todelliset henkilömäärät vuoden viimeisenä päivänä. USA:n osalta on henkilöstöluvuissa raportoitu myös vuokrahenkilöstö



■ Työntekijät □ Toimihenkilöt ■ Ylemmät toimihenkilöt



Sisäisellä viestinnällä kampanjan teemaa pidettiin esillä kahden vuoden aikana.

## Kaikki kunnossa -kampanja päättyi, välittäminen jatkuu

**K**aksivuotinen työturvallisuus- ja hyvinvointikampanjamme päättyi vuoden 2022 lopussa. Kampanja tuki tavoitettamme olla alan johtava toimija työterveys- ja -turvallisuusasioissa. Keskeisenä osana kampanjaa oli Välittäjä-tiimin toiminta. Tiimin tavoitteena oli yhdenvertaisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksen parantamisen.

–Olen iloinen, että porukka halusi jatkaa kampanjan jälkeenkin. Se kertoo, että he ovat kokeneet työn merkitykselliseksi, iloitsee HR-päällikkö **Nina Perttula**. Iso rutistus välittäjiltä oli 2022 keväällä käynnistyneet palvelupistevierailut, joilla vahvistettiin tiimipalaverikäytäntöä, pohdittiin tiimin vahvuuksia sekä käytiin tietysti pihakerroksella.

**Tavoitteenamme on olla alan johtava toimija työterveys- ja -turvallisuusasioissa.**

### Meille välittäminen on vastuullisuutta

Meille välittäminen on vastuullisuutta. Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista monin eri tavoin. Henkilöstö kokee työympäristönsä turvalliseksi sekä fyysisesti että psykologisesti. Vuonna 2022 toiminnassamme ei raportoitu häirintä- tai syrjintätapaauksia. Kuusakoskella vallitsee 100% järjestäytymisvapaus ja olemme sitoutuneet ja noudatamme kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusta työehtosopimuksista\*. Suomessa tarjoamme lakisääteistä kattavammalla työterveyshuollolla ja henkilöstön 24/7 vakuuttamisella tukea ja turvaa silloin, kun sairaus iskee tai jotain tapahtuu.

Teemme poikkeuksellisen tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon sekä vakuutus- ja eläkeyhtiöiden kanssa. Yhteistyön pääpaino on ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Suomessa henkilöstöllä on mahdollisuus ottaa itselleen puoleksi vuodeksi henkilökohtainen terveysvalmentaja sparraamaan arjen tapojen muutoksissa. Näitä ovat muutokset muun muassa liikunnan lisäämiseen, ruokailuun, laadukkaampaan uneen ja palautumiseen tai työhön liittyviin toimintatapoihin. Yli 30

kuusakoskelaista on jo käynyt muutosmatkan läpi hyvin tuloksin.

Käynnistimme jo toista vuotta peräkkäin Ruotsissa suosittun Kuusa Care Health Challenge -hyvinvointihaasteen. Kyseessä on hauska konsepti, jossa työntekijät innostavat toisiaan aktiivisempaan arkeen ja pitävät samalla yhdessä hauskaa. Tiimit keräävät aktiivisuuspisteiden lisäksi myös rahaa hyväntekeväisyyteen. Voittajatiimi pääsee valitsemaan hyväntekeväisyyskohteen.

### Tapamme toimia

Vahvistimme syksyllä yrityskulttuuriamme vastuullisen toiminnan osalta arjen eri tilan-

teissa. Käynnistimme vuonna 2022 Tapamme toimia -verkkokoulutuksen. Sen avulla käymme läpi koko henkilöstön kanssa toimintaperiaatteemme ja pelisääntömme, jotka korostavat yksilön roolia vastuullisuuden toteuttajana. Jatkossa uudet työntekijät suorittavat koulutuksen perehdyttämisjakson aikana.

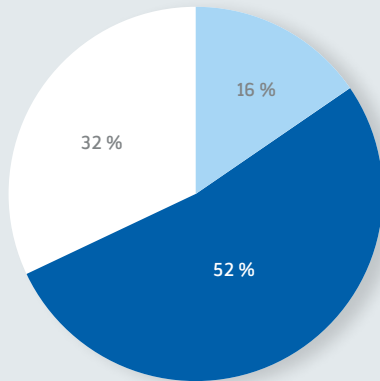
Henkilöstömme monimuotoisuus on lisääntynyt, mikä luo pohjan arjessa oppimiselle, toiminnan kehittämiseksi ja osaamisen jakamiselle. Monipuolisen osaamisen avulla pystymme vastaamaan laajasti asiakkaiden tarpeisiin, vaatimuksiin ja niissä usein nopeastikin tapahtuviin muutoksiin. Suomessa käynnistettiin vuoden lopussa suomen kie-

Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	2022
<b>Pohjois-Eurooppa (Suomi, Ruotsi, Viro)</b>	
Työntekijät	95 %
Toimihenkilöt	93 %
Ylemmät toimihenkilöt	88 %
<b>UK ja USA</b>	
Työntekijät	95 %
Toimihenkilöt	88 %
Ylemmät toimihenkilöt*	75 %

\* mukana vain USA:n henkilöstö

\*International Labour Organization (ILO), Collective Bargaining Convention, 1981, (No. 154); modified

## IKÄJAKAUMA



Alle 30

30-50

Yli 50

Rekrytoidut	Alle 30	30-50	Yli 50	Miehet	Naiset
Suomi	70	23	18	76	35
Ruotsi	10	15	6	22	9
Viro	4	8	5	10	7
UK Sheffield	0	0	0	0	0
UK SWEEP	23	33	8	59	5
USA	5	14	8	22	5
<b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b>	<b>112</b>	<b>93</b>	<b>45</b>	<b>189</b>	<b>61</b>

Rekrytoidut & lähtövaihtuvuus	Suomi	Ruotsi	Viro	UK ja USA
Rekrytoidut	111	31	17	91
Rekrytointi-%	25 %	15 %	18 %	32 %
Lähtövaihtuvuus-%	4 %	2 %	15 %	31 %

Keskimääräiset koulutustunnit Kuusakoski Recycling*	Miehet	Naiset	Yhteensä
Työntekijät	7,5	8,4	7,7
Toimihenkilöt	7,3	4,7	6,4
Ylemmät toimihenkilöt	9,2	8,8	9,1
<b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b>	<b>7,6</b>	<b>6,2</b>	<b>7,3</b>

\* Ei sisällä UK:n lukuja



Kuvassa vasemmalta: Hanna Wiklund, Maria Forsfjäll, Yasmine Berg, Linn Wiklund ja Linnea Bergman.

## Kuusa Care teki hyvää monella tapaa

Hyvinvoiva ja yhdessä viihtyvä henkilöstö on edellytys yrityksen menestykselle.

**R**uotsin toimipisteissämme kiritettiin hyvinvointia digitaalisen terveyshaasteen avulla jo toisena perättäisenä vuonna – tavoitteena onnellisemmat ja terveemmät työpäivät. Kuiden haasteviikon aikana osallistujat liikkuvat yli 5300 tuntia. Suosituimpia aktiivisuusmuotoja olivat askeleet, kävelylenkit ja koiran ulkoiluttaminen. Lähes 30 % osallistujista kertoi aktiivisuustasonsa nousseen haasteen aikana ja 10 % koki yleisen hyvinvointinsa parantuneen. Terveyshaasteen voitti kuvan återVinnarna-tiimi. He valitsivat haasteeseen liittyneen hyväntekeväisyyspotin saajaksi Rintasyöpäsäätiön. •

len koulutusohjelman ulkomaalaisille työntekijöille. Vahvempi kielitaito mahdollistaa paremman osallistumisen oman työn ja työyhteisön kehittämiseen sekä onnistumiseen työssä.

Vuosittaiset tavoitekeskustelut ovat toimintatapamme, jossa käydään läpi muun muassa jokaisen perustehtävä ja tavoitteet, muistellaan onnistumisia, arvioidaan suoriutumista, mietitään vahvuuksia, käydään avointa keskustelua hyvinvoinnista sekä käydään läpi eri-ikäisten elämäntilanteita ja odotuksia työn suhteen. Vuonna 2022 tavoitekeskustelujen osallistumisaste oli 71 prosenttia. Suomessa toteutettiin ennen tavoitekeskusteluja tiimien ryhmäkeskustelut. Ryhmäkeskusteluissa paneuduttiin henkilöstökyselyn tuloksiin. Lisäksi tiimit kirjasi ajatuksiaan kahdesta eri teemasta liittyen yhtiön strategian päivittämiseen.

Henkilöstöä kannustetaan kehittymään monin tavoin, ja tarjoamme sisäisiä mahdollisuuksia tehtävä- ja urakiertoon. Suomessa avoimeksi tulleet työpaikat laitetaan sisäiseen hakuun, jonka seurauksena useat työntekijät saavat vuosittain muutoksia työtehtäviinsä Arjessa tapahtuu paljon yksilöllistä kehittymistä, mutta myös kehitystä ryhmä- ja organisaatiotasolla. Koko henkilöstön strategista osaamista kasvatetaan esimerkiksi kuukausittain pidettävällä tilaisuudella. Hyvin avoin toimintakulttuurimme varmistaa aidon yhdessä tekemisen sekä lisää luottamusta ja tasa-arvoisuuden tunnetta.



## Kesätöissä Kuusakoskella



**K**esällä 2022 Suomen toimipisteillämme työskenteli kaikkiaan viisikymmentä kesätyöntekijää. Kuvassa ahkeroinvat nuoret pääsivät kesätöiden merkeissä tutustumaan Kauklahden toimipisteeseemme. He pääsivät purkamaan pienelektroniikkaa, kuten modeemeja, reitittimiä ja kovalevyjä.

– Hommat tuli tehtyä ja kaikki sujui hienosti, toteaa nuorten esimies, tuotantopäällikkömme **Jimi Pettilä**. Ensimmäisiä kokemuksia työelämästä hankkivien kesätyöntekijöiden kohdalla työturvallisuudesta huolehtimisen tärkeyttä ei voi liikaa korostaa. Tämän vuoksi nuoret kävivätkin ensitöikseen läpi kattavan turvallisuusperhdytyksen ja töiden tekemistä valvottiin koko ajan.



**Kuka?** Tiina Konttila

**Mitä?** Group Controller

**Missä?** Pääkonttori, Espoo

**Miten vastuullisuus näkyy jokapäiväisessä elämässäni?**

Vastuullisuus näkyy jokapäiväisissä valinnoissani. Suosin kotimaisia valintoja ostoksissa ja kiinnitän huomiota siihen, että kulutan kohtuullisesti. Kierrätän jätteet, mutta usein myös myyn tarpeettomia tavaroita ja ostan käytettynä.

**Hauska fakta minusta:** Aloitin pianonsoiton 5-vuotiaana ja jatkoin soittamista myöhemmin musiikkiopistossa. Vaikka en soita pianoa nykyään niin aktiivisesti, tämä taito näyttää säilyvän pitkiäkin taukojen yli.

## KUUSAKOSKI JA SIDOSRYHMÄT



### Olennaisuusarviointi ja sidosryhmien kuuleminen

Avoimen vuorovaikutuksen luominen ja ylläpitäminen sidosryhmien kanssa on perinteisen perheyhteyden vastuullisuuden perusta. Vuoden 2022 aikana syvensimme entisestään aktiivisten suhteiden luomista ja ylläpitämistä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Sidosryhmien odotusten selkeyttäminen oli merkittävä osa olennaisuusarviointia. Olennaisuusarvioinnin tavoitteena oli selkeyttää keskeisiä vastuullisuusteemoja, ymmärtää paremmin sidosryhmiemme tarpeita ja odotuksia sekä kehittää vastuullisuusraportointia analyysitulosten pohjalta.

Vertailuanalyyysien, kansainvälisten julkaisujen ja raportointistandardien avulla tunnistettiin ja määriteltiin relevantteja vastuullisuusteemoja ottaen huomioon myös Kuusakosken aikaisempi vastuullisuustyö. Vastuullisuuden kannalta tärkeimmille teemoille laadittiin kuvaukset ja sidosryhmähaastatteluissa käytettiin kuvauksia. Kuusakosken ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä haastateltiin vastuullisuusteemojen vaikutuksista Kuusakosken arvonluon-

tiin ja toisaalta Kuusakosken liiketoiminnan vaikutuksista ympäristöön, yhteiskuntaan ja ihmisoikeuksiin. Haastateltavat valittiin edustamaan laajasti Kuusakosken liiketoiminnan ja vastuullisuuden eri osa-alueiden tuntemusta. Haastatteluissa kerättiin tietoa Kuusakosken sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotuksista eri vastuullisuusteemojen suhteen.

Olennaisuusarvioinnissa Kuusakosken vastuullisuustyön pääteemoja olivat yhtiön rooli kiertotalouden toimijana sekä osallistuminen ja yhteistyö asiakkaidemme ilmastotyössä. Kierrätysmateriaalien toimittajana olemme tärkeä osa asiakkaidemme hiilijalanjäljen pienentämistä. Lisäksi arvoketjun vastuullisuus, henkilöstön turvallisuus ja työhyvinvointi sekä kyky tuottaa tietoturvallisia palveluita sijoittuivat arvioinnissa korkealle.

### Case KiMuRa – Vuoden tuulivoimateko 2022

Toimimme aktiivisena kumppanina monissa hankkeissa, kahdenvälisissä tai useiden sidosryhmien kanssa, joissa etsitään ratkaisuja ja innovaatioita kierrätysteollisuudelle ja kestäväälle kehitykselle. Vuonna 2022 saimme tunnustusta osallistumisestamme yhteiseen muovikomposiittikierrätysprojektiin (KiMuRa), jossa Muoviteollisuus ry kokosi asiantuntijaryhmän yrityksistä ja valtionhallinnosta tavoitteenaan luoda teolliselle komposiittijätteelle teknisesti ja taloudellisesti kannattava kierrätysprosessi ja varmistaa jätteen tehokas hyödyntäminen. Me suunnittelimme ja toteutimme kertyneen komposiittijätteen murskauksen ja seulonnan. Hanke sai Suomen Tuulivoimayhdistyksen Vuoden tuulivoimateko 2022 -palkinnon. Palkinto myönnetään hankkeelle, joka on tukenut tai kiihdyttänyt suomalaisen tuulivoiman kasvua ja kehitystä, Suomen energiaomavaraisuutta ja puhtaan energian tuotantoa. Lue lisää sivulta 28.

### Vastuullisen tulevaisuuden rakentaminen yhdessä asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa

Yksi vastuullisuusteemoistamme on ennakkoiva yhteistyö asiakkaiden kanssa. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme prosesseja, jotka palvelevat asiakkaidemme liiketoimintaa ja kestäväää kehitystä. Tuemme asiakkaidemme vastuullisuustyötä mm. CO<sub>2</sub>-raportoinnilla ja kierrätysyötylaskelmilla.

Osana sidosryhmäyhteistyötämme osallistumme eri sidosryhmien toimintaan ja työryhmiin. Tarkoituksemme on edistää kiertotaloutta ja kierrättäjien toimintaedellytyksiä esimerkiksi tuottamalla faktoja ja vaikutustenarvioita sekä välittämällä objektiivista tietoa avoimesti teollisuuden ja yhteiskunnan päättäjien tueksi.

### Sisäinen vastuullisuusverkosto

Sisäisten sidosryhmien ottaminen mukaan vastuullisuustyöhön on meille tärkeää. Maaliskuussa 2022 lanseerattiin vastuullisuusverkosto, joka koostuu eri toimintojemme ja maayksiköidemme asiantuntijoista. Verkosto kokoontuu neljännesvuosittain keskustelemaan ajankohtaisista vastuullisuuskysymyksistä, edistämään vastuullisuusohjelmaan liittyviä hankkeita ja asettamaan vastuullisuustavoitteita. Verkoston tavoitteena on lisätä henkilöstön ja eri toimintojen osallistumista vastuullisuustyön suunnitteluun ja kehittämiseen sekä syventää Kuusakosken eri maayksiköiden yhteistyötä.



### Kuusakoski ja paikalliset yhteisöt

Tärkeä osa Kuusakosken ympäristövastuullisuutta ja paikallisten sidosryhmien tavoittamista on tuntee toimintamme ja viestiä siitä sekä koko arvoketjun paikallisista ympäristövaikutuksista. Kaikilla toimipaikoillamme on ympäristölupa, jossa määritellään toimienpiteet päästöjen ja ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Keskustelut päättäjien, viranomaisten, naapureiden ja muiden sidosryhmien kanssa ovat tärkeä osa paikallista pyrkimystämme ympäristönäkökohtien huomioimiseksi ja toiminnan kehittämiseksi. Järjestämme keskustelu- ja tiedotustilaisuuksia

sekä kohdevierailuja paikallisille asukkaille, koululaisille ja yrityksille. Esimerkiksi Suomessa olemme valtakunnallinen toimija, jolla on yli 20 toimipaikkaa. Laaja palveluverkosto takaa hyvän kierrätyspalvelujen saatavuuden myös suurkaupunkien ulkopuolisille asiakkaille. Paikallisesti olemme tärkeä työnantaja, liikekumppani ja veronmaksaja, joka edistää alueellista talouskehitystä ja hyvinvointia. Lue lisää Ruotsissa toteutetuista kampanjoista ja hankkeista seuraavalta sivulta.



Opiskelijatyöryhmä yhdessä lehtori Minna Ulmalan kanssa opintojakson loppuraportointipäivänä 29.11.2022.

### Korkeakoulu yhteistyöstä oivalluksia ja ideoita intraprojektiin

**S**uomen viestintäfunktio toteutti syksyllä 2022 intraprojektin esiselvityksen yhteistyössä LAB-ammattikorkeakoulun kanssa.

Digitaalisen palvelun suunnittelu -opintojakson opiskelijaprojektista vastasi tietojenkäsittelyn lehtori **Minna Umla**. Opintojakson aikana opiskelijat toteuttivat 5–6 hengen tiimeissä palvelumuotoiluprosessin tavoitteenaan asiakaslähtöinen digitaalisen palvelun konsepti. Opiskelijat pääsivät vierailemaan toimipisteellämme ja tutustumaan nykyiseen intraamme. Projektin työpajaan haettiin osallistujia eri puolilta Suomen organisaatiota erilaisista rooleista.

–Olennaista oli, että työpajoihin osallistuneet kuusakoskelaiset olivat niin kehitysoivallisia ja aktiivisia. Mielestämme yrityksestä kertoo paljon hyvää, että tällainen selvitys ylipäättään haluttiin tehdä, että halutaan aidosti kuunnella henkilökuntaa ja heidän tarpeitaan”, kertovat opiskelijat **Moona Hiltunen** ja **Miro Jokinen**.

Lopputuloksena viestintäfunktiolla on nyt käsissään 26-sivuinen raportti täynnä tietoa, oivalluksia ja konsepti-ideoita.



## Kuusakoski ja yhteiskunnalliset hankkeet 2022

Olemme mukana erilaisissa hankkeissa vastuullisuuden yhteiskunnallisen ulottuvuuden vahvistamiseksi sekä kierrätyksen tuntemuksen lisäämiseksi. Alta voit tutustua muutamaankin hankkeeseen, joissa olimme mukana Ruotsissa:

- **Työelämälähtöinen kuntoutus** - Teimme yhteistyötä työelämälähtöistä kuntoutusta järjestävien tahojen kanssa, sähkö- ja elektroniikkalaitteiden tuottajayhteisö El-Kretsenin tuella.
- **Roosa nauha -kampanja** - Lue aiheesta sivulta 10.
- **Natur & Miljöboken** - Sponsorioimme nuorille suunnattuja ympäristöaiheisia oppimateriaaleja
- **Ståda Sverige** - Sponsorioimme urheilun ympäristöjärjestöä, joka opettaa lapsille ja nuorille jätteiden lajittelua ja kierrätystä
- **Trafikkalendern** - Sponsorioimme nuorille suunnattuja liikenneturvallisuus- ja ympäristöaiheisiä oppimateriaaleja
- **Team TUSS** - Tuemme nuorten jalkapalloharrastusta, jotta jokaisella nuorella olisi mahdollista harrastaa taloudellisesta tilanteesta huolimatta
- **Romkeräyskampanjat** - kampanjoilla on kerätty varoja muun muassa naisten turvakodille.

Lisäksi tuemme useita paikallisia yhdistyksiä ja urheiluseuroja, jotka tekevät tärkeää työtä nuorten vapaa-ajan toiminnan parissa.



### Julkinen sektori ja sponsorointi

Sponsorointipäätöksemme perustuvat selkeästi määriteltyihin kriteereihin ja kohdistuvat kierrätystä, yrityskuvaa, vastuullisuutta ja kestävä kehitystä edistäviin tavoitteisiin. Teemme myös harkinnanvaraisia lahjoituksia yhteiseksi hyväksi vastuullisena yrityskansalaisena. Nämä lahjoitukset hyväksyy johtoryhmä tai hallitus. Lahjoitusten määrä vuonna 2022 oli noin 230 000 euroa.

Liiketoimintaympäristömme sääntely kehittyy ja uudistuu nopeasti. Useissa Euroopan unionin nykyisissä lainsäädäntöpaketeissa on elementtejä, jotka vaikuttavat kierrätystoimintaan ja koko toimitusketjuun. Osallistumme valtakunnallisten ja alueellisten teollisuusjärjestöjen työhön tavoitteenaan tuottaa avoimesti faktapohjaista tietoa ja teknis-taloudellisia vaikuttavuusarvioita lainsäädäntötyön pohjaksi. Tavoitteemme

ovat avoin toimintaympäristö ja tasapuolisiin toimintaedellytyksiin perustuva reilu kilpailuympäristö.

Emme käytä suoraa poliittista vaikuttamista emmekä osallistu tai muutoin tue paikallista, kansallista tai kansainvälistä poliittista toimintaa. Emme tee lahjoituksia poliittisille puolueille tai ryhmille suoraan tai välillisesti.

## TALOUDELLINEN VASTUU

Kuusakosken taloudellisessa vastuussa on kyse kestävästä talouskasvusta. Huolehdimme liiketoiminnan kannattavuudesta sekä kilpailukyvyistä ja teemme tarvittavat investoinnit niiden varmistamiseksi pitkällä tähtäimellä. Taloudellisen vastuun ytimessä ovat eettinen ja vaatimustenmukainen toiminta sekä kestävät toimitusketjut. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, jotta pystymme kantamaan vastuamme myös tulevaisuudessa.

Toimimalla taloudellisesti vastuullisesti mahdollistamme arvonnun sidosryhmillämme. Kuusakoski vaikuttaa yleisesti ottaen myönteisesti yhteiskuntaan, mutta edistää erityisesti alueellista talouskehitystä ole-malla vastuullinen työnantaja ja liikekumppani, joka luo arvoa paikallisesti.

Vuonna 2022 Kuusakoski Group -konserni sai valtiolta taloudellista tukea 1,6 miljoonaa euroa, josta 1,2 miljoonaa euroa liittyi Suomeen ja 0,3 miljoonaa euroa Ruotsiin. Kuusakosken omistusrakenteessa ei ole valtiollista omistusta.

### Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta

Keskeisistä periaatteista ja raportoinnista keskustellaan konsernin hallituksessa ja johdoryhmässä. Vastuullisuustoimintoa johtaa yritys vastuusta ja suhdetoiminnasta vastaava vastuullisuusjohtaja, joka on Kuusakoski Recycling -konsernin johdoryhmän jäsen. Vastuullisuusjohtaja vastaa liiketoimintalähtöisen kestävä kehityksen strategian kehittämisestä ja toteuttamisesta. Ohjausryhmien tukema vastuullisuusverkosto vastaa vastuullisuustyön kehittämisestä, koordinoinnista ja raportoinnista. Liiketoimintojen johto vastaa käytännön toimenpiteiden toteuttamisesta. Vuoden 2022 aikana vastuullisuutta käsiteltiin kahdesti Kuusakoski Recycling -konsernin hallituksen kokouksissa, joissa hallitus sai päivitetty tiedot edistymisestä ja strategiasta ja joissa hyväksyttiin tulevien kausien sitoumukset ja tavoitteet. Lisäksi Kuusakoski Group Oy:n hallituksella oli yksi vastuullisuuspäivitys vuonna 2022.

Vaatimustenmukaisuus on olennainen osa toimintaamme, ja toimintamalli tukee vaatimustenmukaista lähestymistapaa lakien ja määräysten noudattamisessa. Toimintamallin perustana ja ytimenä ovat toimintaohjeemme ja eettiset ohjeemme. Vastuullisuus- ja vaa-

TALOUDELLISEN LISÄARVON JAKAUTUMINEN SIDOSRYHMITÄIN KUUSAKOSKI GROUP -KONSERNISSA, M€

Sidosryhmä	Lisäarvon tuottaminen	2022	2021
Asiakkaat	Myynti, tuotot ja rahoitustuotot	761,7	719,5
	<b>Lisäarvon jakautuminen</b>	<b>731,8</b>	<b>694,7</b>
Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat	Ostetut tavarat ja palvelut, maksetut vuokrat	628,3	600,7
Henkilöstö	Palkat, palkkiot, sosiaali- ja eläkekulut	79,0	75,1
Rahoittajat	Rahoituskulut	4,9	3,1
Julkinen sektori	Verot	5,8	7,9
Osakkeenomistajat	Osinko	13,6	7,8
Yhteisöt	Lahjoitukset ja yleishyödyllinen tuki	0,2	0,1
	<b>Liiketoiminnan kehittäminen</b>	<b>29,9</b>	<b>24,8</b>

timustenmukaisuusriskien tunnistaminen on osa konserninlaajuista riskienhallintaprosessia. Nämä riskit liittyvät korruption ja lahjonnan torjuntaan, kilpailulainsäädäntöön, tietosuojaan ja kuluttajansuojaan, joilla voi olla merkittäviä kielteisiä seurauksia liiketoiminnallemme, mukaan lukien vakavat taloudelliset tai maineeseen liittyvät riskit. Kuusakoskella on myös käytössä kaikille avoin WhistleBlowing-kanava, jonka kautta oma henkilöstö tai ulkopuoliset voivat anonyymisti nostaa esiin mahdollisesti havaitsemiaan epäkohtia tai havaintoja eettisten ohjeiden laiminlyönneistä.

Vuonna 2022 Kuusakoskella ei ollut kilpailuoikeuden rikkomuksiin, korruptioon, lahjontaan, tietosuojaan tai kuluttajansuojaan liittyviä tapauksia. Riskien arvioinnin ja toimitusketjuanalyysin perusteella toimintamme ei aiheuta negatiivisia vaikutuksia arvoketjuun. Emme ole havainneet tai saaneet raportteja tai lausuntoja syrjinnästä, ihmisoikeusrikkomuksista, lapsityövoiman käytöstä tai pakko-työstä. Toimintamme ja hankintamme perustuvat matalan riskin alueille.

### Työterveys- ja työturvallisuus-, ympäristö- ja laadunhallintajärjestelmät

Kuusakoskella työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöön ja laatuun liittyvää toimintaa johdetaan kansainvälisten johtamisjärjestelmästandardien ja paikallisten materiaali-kohtaisten standardien pohjalta. Ulkopuolinen kumppani on sertifioinut laatu-, ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmäme, jotka katta-

vat 49-80 % työntekijöistä (ISO9001: 67 %, ISO14001: 80 % ja ISO45001: 49 %). Toimipaikkamme, joilla ei ole sertifiointia, noudattavat näiden johtamisjärjestelmien periaatteita.

Kansainvälisten johtamisjärjestelmästandardien lisäksi Kuusakoski noudattaa myös polttoaineanalyysiä koskevaa ISO 17025 -standardia (Kuusakosken tutkimuskeskus) sekä sähkölaitteiden ja tietotekniikan eettistä ja vastuullista uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja hävittämistä koskevaa e-Stewards-standardia ja NAID AAA -standardia (USA).

Kuusakoski työllistää työsuojelu-, ympäristö- ja laatuammattilaisia kaikissa toimintamaissaan. Asiantuntijat vastaavat omien maiden asiaankuuluvien järjestelmien koordinoinnista ja kehittämisestä sekä raportointiin tarvittavien tietojen keräämisestä ja kokoamisesta. Näihin järjestelmiin liittyvät tunnusluvut raportoidaan Kuusakosken johdolle kuukausittain.

Ruotsi on kehittänyt ja ottanut käyttöön vuoden 2022 aikana uuden, entistä helppo-käyttöisemmän integroidun johtamisjärjestelmän, joka kattaa ISO 14001-, ISO 9001- ja ISO 45001-standardien vaatimukset. Tavoitteena on, että Ruotsi on ISO 45001 -sertifioitu vuoden 2023 aikana.





## AGENDA 2030 Kuusakoski mukaan maailman suurimpaan yritysvastuualoitteeseen

**Y**K:n kestävän kehityksen toimintaohjelma on monivuotinen strategia, jonka tavoitteena on edistää yritysten tietoisuutta ja toimia kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Agenda 2030 pyrkii kestävään kehitykseen niin talouden, ihmisten hyvinvoinnin kuin ympäristönkin kannalta.

Kuusakoski on lisäksi sitoutunut YK:n ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevan Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Teemme YK:n Global Compact -aloitteesta ja sen periaatteista osan yhtiömme strategiaa, kulttuuria ja päivittäistä toimintaa sekä osallistumme yhteistyöhön, joka edistää YK:n laajempia kehitystavoitteita, erityisesti kestävän kehityksen tavoitteita.

### Kestävän kehityksen maailmanlaajuinen johtaja ja kiertotalouden keskeinen mahdollistaja.

Vastuullisuus on ollut Kuusakosken ytimessä jo yli 100 vuotta, ja yhtiö on edelleen keskeisessä roolissa kiertotaloudessa palauttamalla arvoa kierrätettyjen materiaalien ja kierrätyspalveluiden avulla. Kuusakoskella on pitkä historia turvallisten, tehokkaiden ja taloudellisesti toteutuskelpoisten sekä vastuullisten teknologioiden löytämisessä jätteen vähentämiseksi sekä materiaalien uudelleenkäytön ja kierrätyksen mahdollistamiseksi.

Kuusakoski on valinnut seuraavat kestävän kehityksen tavoitteet:



Raportoimme jatkossa tavoitteiden edistymisestä vuosittain.

## Global Reporting Initiative -vastuullisuusraportointi (GRI)

Tämä on toinen Global Reporting Initiative (GRI) -aloitteen mukaisesti toteutettu Kuusakosken vastuullisuusraportti. Raportti perustuu kaksinkertaiseen olennaisuusarviointiin, ja ulkopuolinen taho (Ernst & Young Oy) on varmentanut valitut vastuullisuustiedot. Raportti on Kuusakoski Recycling -konsernin vastuullisuusraportti, joka on integroitu Kuusakosken vuosikertomukseen ja joka kattaa raportointikauden 1.1.2022-31.12.2022 viitaten GRI-standardeihin. Raportoidut luvut sisältävät pääsääntöisesti kaikki Kuusakosken kierrätysliiketoimintaryhmän tuotantotoiminnot. Jos kattavuus poikkeaa määritelmästä tai on suppeampi, se ilmoitetaan raportointiperiaatteissa tai vastuullisuusraportissa kyseisen luvun yhteydessä. Yhtiöt / toiminnot: Kuusakoski Oy, Kivikolmio Oy, Kuusakoski Sverige AB, Kuusakoski AS, Kuusakoski US LLC, Kuusakoski Ltd, SWEEEP Kuusakoski Ltd.

Raportointiperiaatteet, katso sivu 59.

## Lahjoitus Ukrainaan

**V**uonna 2022 Kuusakoski Group Oy lahjoitti 200 000 euroa humanitaariseen työhön Ukrainassa. Olemme syvästi järkyttyneitä Ukrainan siviiliväestöä kohdanneesta kriisitalasta ja haluamme osaltamme auttaa. Lahjoitus osoitettiin Unicefille ja Suomen Punaiselle Ristille konserniyhtiöiden Kuusakoski Oy ja Alteams Oy nimissä.

Syventävät lisätaulukot, Kuusakoski Recycling

Osuus henkilöstöstä sukupuolen, iän ja henkilöstöryhmän mukaan	Alle 30	30-50	Yli 50	Miehet	Naiset	Yhteensä
<b>Kuusakoski Recycling</b>						
Työntekijät	10 %	21 %	13 %	37 %	7 %	44 %
Toimihenkilöt	6 %	23 %	16 %	31 %	14 %	45 %
Ylemmät toimihenkilöt	0 %	8 %	3 %	8 %	3 %	11 %
<b>Yhteensä</b>	<b>16 %</b>	<b>52 %</b>	<b>32 %</b>	<b>76 %</b>	<b>24 %</b>	<b>100 %</b>

Osuus henkilöstöstä, joka osallistunut tavoitekeskusteluihin	2022
<b>Kuusakoski Recycling</b>	
Työntekijät	69 %
Toimihenkilöt	67 %
Ylemmät toimihenkilöt	92 %
Miehet	73 %
Naiset	67 %
<b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b>	<b>71 %</b>

**Henkilöstö maittain 2022**

<b>Suomi</b>	
Työntekijät	238
Toimihenkilöt	95
Ylemmät toimihenkilöt	104
Miehet	325
Naiset	112
<b>Yhteensä</b>	<b>437</b>
<b>Ruotsi</b>	
Työntekijät	18
Toimihenkilöt	177
Ylemmät toimihenkilöt	12
Miehet	162
Naiset	45
<b>Yhteensä</b>	<b>207</b>
<b>Viro</b>	
Työntekijät	0
Toimihenkilöt	97
Ylemmät toimihenkilöt	0
Miehet	62
Naiset	35
<b>Yhteensä</b>	<b>97</b>
<b>UK Sheffield</b>	
Työntekijät	19
Toimihenkilöt	7
Ylemmät toimihenkilöt	0
Miehet	24
Naiset	2
<b>Yhteensä</b>	<b>26</b>
<b>UK SWEEP</b>	
Työntekijät	114
Toimihenkilöt	60
Ylemmät toimihenkilöt	0
Miehet	142
Naiset	32
<b>Yhteensä</b>	<b>174</b>
<b>USA</b>	
Työntekijät	66
Toimihenkilöt	22
Ylemmät toimihenkilöt	0
Miehet	68
Naiset	20
<b>Yhteensä</b>	<b>88</b>
<b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b>	<b>1029</b>

**Työsuhteemuodot Kuusakoski Recycling 2022**

<b>Kuusakoski Recycling</b>	
Vakituiset työntekijät	991
Määräaikaiset työntekijät	38
0-tuntisopimuksella työskentelevät	0
Kokoaikaiset työntekijät	1016
Osa-aikaiset työntekijät	13
<b>Yhteensä</b>	<b>1029</b>

**Hallintoelinten monimuotoisuus Kuusakoski Recycling\* 2022**

<b>Sukupuoli</b>	
Miehet	67 %
Naiset	33 %
<b>Ikä</b>	
Alle 30-vuotiaat	6 %
30-50 vuotiaat	59 %
Yli 50-vuotiaat	35 %

\* Maiden ohjausryhmät sekä Recycling johtoryhmä

**Perhevapaat Miehet Naiset Yhteensä**

Perhevapaaseen oikeutetut	570	193	763
Perhevapaalla	47	19	66
Perhevapaalta palanneet	44	13	57
Työsuhteessa 12 kk perhevapaan jälkeen	44	11	55

**Energian kokonaiskulutus, MWh 2022 2021**

Sähkö	39 514	43 272
Kaukolämpö	4 125	4 009
Dieselöljy	15 162	14 989
Kevyt polttoöljy	41 548	41 639
Raskas polttoöljy	14 135	17 866
Neste- ja maakaasu / Asetyleeni / Propaani	6 148	8 487
Puuhake	3 332	2 421
<b>Yhteensä</b>	<b>123 964</b>	<b>132 682</b>

**Uusiutuvat ja uusiutumattomat energianlähteet, MWh 2022**

Uusiutuvat energianlähteet	36 408
Uusiutumattomat energianlähteet	87 557

Työterveyden ja turvallisuuden mittarit	2022	2021
Kuolemaan johtaneet tapaturmat (oma henkilöstö)	0	0
Kuolemaan johtaneet tapaturmat (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	0	0
Poissaoloon johtaneet tapaturmat - LTI (oma henkilöstö)	20	32
Raportoitavat tapaturmat - TRI (oma henkilöstö)	33	46
Raportoitavat tapaturmat - TRI (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	18	-
Vakavat tapaturmat (oma henkilöstö)	1	-
Vakavat tapaturmat (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	0	-
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit (oma henkilöstö)	0	0
Raportoitavat ammattitaudit (oma henkilöstö)	6	-
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	0	-
Raportoitavat ammattitaudit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	0	-
Läheltä piti -tilanteet	247	285
Turvallisuushavainnot	2 768	2 419
Tulipalot	4	5
Syttymät	130	152
Työtunnit (oma henkilöstö)	1 676 259	1 663 451
Työtunnit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	441 891	-

Tapaturmataajuudet*	2022	2021
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF (oma henkilöstö)	11,9	19,2
Kokonaistapaturmataajuus TRIF (oma henkilöstö)	19,7	27,7
Kokonaistapaturmataajuus TRIF (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	40,7	-
Kokonaistapaturmataajuus TRIF (kaikki)	24,1	-
Vakavien tapaturmien taajuus (oma henkilöstö)	0,6	-
Vakavien tapaturmien taajuus (vuokratyövoima ja urakoitsijat)	0,0	-

\* taajuudet on laskettu käyttäen 1000 000 työtuntia

Tapaturmataajuudet maittain (oma henkilöstö)	2022	2021
<b>Suomi</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	11,3	20,3
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	11,3	21,8
<b>Ruotsi</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	13,7	11,6
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	16,4	17,4
<b>Viro</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	6,3	0,0
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	12,6	12,6
<b>UK Sheffield</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	0,0	0,0
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	0,0	0,0
<b>UK SWEEP</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	20,0	34,3
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	30,0	40,0
<b>USA</b>		
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF	0,0	23,7
Kokonaistapaturmataajuus TRIF	78,4	106,6

Tapamme toimia, viestintä ja koulutus	Viestintä	Koulutus
<b>Kuusakoski Recycling</b>		
Hallintoelinten jäsenet	100 %	25 %
Henkilöstö	100 %	39 %
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>38 %</b>

## Raportointiperiaatteet

### Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta

Kuusakosken päästöinventaario sisältää Kuusakoski Recycling -konsernin toimintamaiden tuotannollisten toimipisteiden (operatiivinen kontrolli) päästöt sekä materiaalien kuljetuksissa syntyvät ja alumiiniintuotannon merkittävempien apuaineiden elinkaaren päästöt. Päästöt raportoidaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e), muita kasvihuonekaasuja ei raportoida erikseen. Inventaario muodostuu GHG-protokollan mukaisista osa-alueista seuraavasti:

**Scope 1:** toiminnan suorat päästöt - tuotannollisten toimipaikkojen polttoaineiden kulutuksesta syntyvät päästöt.

**Scope 2:** toiminnan epäsuorat päästöt ostetusta energiasta - tuotannollisten toimipaikkojen sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta syntyvät päästöt. Scope 2 päästöille on laskettu sijaintiperustainen päästö (location based) sekä hankintaperusteinen päästö (market based). Kokonaispäästöluvuissa käytetään hankintaperusteista päästöä.

**Scope 3:** toiminnan muut merkittävät epäsuorat päästöt - materiaalien kuljetuksissa (logistiikka) syntyvät päästöt (kategoria 4) sekä tuotannossa käytettyjen lisä- ja apuaineiden tuotannon päästöt (kategoria 1).

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa sekä tuotannon että logistiikan osalta on tarkennettu ja kattavuutta parannettu vuoden 2021 jälkeen ja aiemmin raportoituja vuoden 2021 lukuja on oikaistu uusien laskentaperiaatteiden mukaisiksi. Laskennassa käytetyt päästökertoimet pohjautuvat yleisesti tunnettuihin kirjallisiin lähteisiin ja toimittajilta saatuihin tietoihin. Osa päästökertoimista on arvioitu parhaan saatavilla olevan tiedon perusteella.

Logistiikan päästölaskenta Suomen ja Ruotsin maantiekuljetusten osalta sekä merikuljetusten osalta perustuu standardiin SFS-EN 16258 ja näiden osalta raportoidaan Tank-to-Wheel -päästö (TTW). Suomen ja Ruotsin maantiekuljetukset muodostavat koko logistiikan päästöinventaarista noin 91 %. Muiden toimintamaiden logistiikan päästöjen laskennassa on käytetty parhaita saatavilla olevia tietoja, kuten suoria polttoaineiden kulustietoja, ajettuja kilometrejä tai kuljetuksiin liittyviä kokonaiskuluja.

Tuotannon lisä- ja apuaineiden päästölaskennassa ovat mukana alumiiniintuotannon apuaineet (Suomi). Laskennassa mukana ovat suurimmat tuoteryhmät ja ne edustavat alumiinin tuotannossa käytetyistä apuaineista noin 78 %.

### Muut raportoidut luvut

Useiden vastuullisuusraportilla raportoitujen lukujen osalta laskentaa on tarkennettu ja kattavuutta parannettu vuoden 2021 jälkeen. Henkilöstöä koskevissa luvuissa vuoden 2021 osalta raportointiin vain Suomen luvut, vuoden 2022 raporttiin mukaan on otettu kaikki toimintamaat. USA:n osalta henkilöstömäärässä on raportoitu myös vuokrahenkilöstö.

Aiemmin raportoituja vuoden 2021 lukuja on tarvittavilta osin oikaistu uusien laskentaperiaatteiden ja kattavuuden mukaisiksi.

## GRI-taulukko 2022

Raportti on integroitu Kuusakoski Recycling vastuullisuusraportti ja kattaa raportointikauden 1.1.2022-31.12.2022 viitaten GRI-raportointistandardiin 2021 ("with reference to GRI").

## Sovellettu GRI-ohjeistus: GRI 1: Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Sijainti raportissa
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	Hallituksen toimintakertomus, s. 64; Yhteystiedot, s. 80
GRI 2: General Disclosures 2021	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	GRI-vastuullisuusraportointi, s. 57; Raportointiperiaatteet, s. 59
GRI 2: General Disclosures 2021	2-3 Reporting period, frequency and contact point	"GRI-vastuullisuusraportointi, s. 57; Tilinpäätösperiaatteet, s. 73; Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s.56"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-4 Restatements of information	GRI vastuullisuusraportointi s. 57; Raportointiperiaatteet s. 59; GRI taulukko s. 60
GRI 2: General Disclosures 2021	2-5 External assurance	Varmennusraportti, s. 63
GRI 2: General Disclosures 2021	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Hallituksen toimintakertomus, s. 64 ja s. 66-67; <a href="https://www.kuusakoski.com/">https://www.kuusakoski.com/</a> ;
GRI 2: General Disclosures 2021	2-7 Employees	Vastuu työntekijöistä, s. 49; Syventävät lisätalukot, s.58; Hallituksen toimintakertomus, s. 65
GRI 2: General Disclosures 2021	2-8 Workers who are not employees	Kestävä toimitusketjun hallinta, s. 44
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9 Governance structure and composition	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 78
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 78, 2-10a
GRI 2: General Disclosures 2021	2-11 Chair of the highest governance body	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 78, 2-11a
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 56, Riskit ja riskienhallinta s.65, Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet s. 73"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 56"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 57"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 Communication of critical concerns	Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 56; Riskit ja riskienhallinta s.65; <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 56"
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Hallituksen toimintakertomus, s. 64
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Statement on sustainable development strategy	<a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23 Policy commitments	<a href="https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf">https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24 Embedding policy commitments	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 56, "
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25 Processes to remediate negative impacts	Riskit ja riskienhallinta s.65, <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Riskit ja riskienhallinta s.65, <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-27 Compliance with laws and regulations	Riskit ja riskienhallinta s.65, <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/whistleblowing-ilmoituskanava/</a>
GRI 2: General Disclosures 2021	2-28 Membership associations	Julkinen sektori ja sponsorointi s. 55,
GRI 2: General Disclosures 2021	2-29 Approach to stakeholder engagement	Uudistimme olennaisuusarvion, s. 31; Kuusakoski ja sidosryhmät, s. 51, Olennaisuusarviointi ja sidosryhmien kuuleminen s.53
GRI 2: General Disclosures 2021	2-30 Collective bargaining agreements	Vastuu työntekijöistä, s. 50
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Uudistimme olennaisuusarvion, s. 31; Kuusakoski ja sidosryhmät, s. 53
GRI 3: Material Topics 2021	3-2 List of material topics	Uudistimme olennaisuusarvion, s. 31
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Vastuullisuusraportti, aihealueittain s. 30-57; Vastuullisuusohjelma, s. 32-33.
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Taloudellinen vastuu, s. 56

GRI Standard	Disclosure	Sijainti raportissa
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Ympäristö s. 40, Hallituksen toimintakertomus, s. 64 ja s. 66-67; <a href="https://www.kuusakoski.com">https://www.kuusakoski.com</a> ;
GRI 201: Economic Performance 2016	201-4 Financial assistance received from government	Taloudellinen vastuu, s. 56
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Kestävä toimitusketjun hallinta, s. 44; Syventävät lisätaulukot, s. 59
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 55
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 55
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	Materiaalitase, s. 43
GRI 301: Materials 2016	301-2 Recycled input materials used	Materiaalitase, s. 43
GRI 301: Materials 2016	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	Ei raportoida, ei sovellu
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Materiaalitase, s. 43; Syventävät lisätaulukot, s. 59; Muuntokertoimet useista eri kirjallisista lähteistä
GRI 302: Energy 2016	302-2 Energy consumption outside of the organisation	Ei raportoida, tietoja ei saatavilla
GRI 302: Energy 2016	302-3 Energy intensity	Materiaalitase, s. 43
GRI 302: Energy 2016	302-4 Reduction of energy consumption	Ei raportoida, ei tietoja saatavilla
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää, s. 42
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2 Management of water-discharge related impacts	Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää, s. 42
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3 Water withdrawal	Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää, s. 42; Materiaalitase, s. 43
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-4 Water discharge	Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää, s. 42; Materiaalitase, s. 43
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-5 Water consumption	Vesi erottaa, huuhtelee ja jäähdyttää, s. 42; Materiaalitase, s. 43
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Luonnon monimuotoisuus, s. 40-41
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	Luonnon monimuotoisuus, s. 40-41
GRI 304: Biodiversity 2016	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	Luonnon monimuotoisuus, s. 40-41
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43; Raportointiperiaatteet, s. 59; Kokonaispäästöistä biogeenisten päästöjen osuus on 139 tCO <sub>2</sub> e
GRI 305: Emissions 2016	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43; Raportointiperiaatteet, s. 59
GRI 305: Emissions 2016	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43; Raportointiperiaatteet, s. 59
GRI 305: Emissions 2016	305-4 GHG emissions intensity	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43; Raportointiperiaatteet, s. 59
GRI 305: Emissions 2016	305-5 Reduction of GHG emissions	Ilmastonmuutos, s. 41-42, raportoitu osittain
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 41-43
GRI 306: Waste 2020	306-2 Management of significant waste-related impacts	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 41-43
GRI 306: Waste 2020	306-3 Waste generated	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43
GRI 306: Waste 2020	306-4 Waste diverted from disposal	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43
GRI 306: Waste 2020	306-5 Waste directed to disposal	Materiaali- ja energiatehokkuus, s. 43

## GRI-taulukko 2022

GRI Standard	Disclosure	Sijainti raportissa
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Ei raportoida, ei tietoja saatavilla
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Logistiikan ympäristövaikutukset, s. 44; Toimitusketjun ympäristövaikutukset, s. 45; Kohtia a, b, d, e ei raportoida, ei tietoja saatavilla
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Vastuu työntekijöistä, s. 51
GRI 401: Employment 2016	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Ei raportoida
GRI 401: Employment 2016	401-3 Parental leave	Syventävät lisätaulukot, s. 58
GRI 402: Labor management relations	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	Noudatamme kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia vähimmäisaikoja sekä työlainsäädäntöä.
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Työterveys- ja turvallisuus, s. 46
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Työterveys- ja turvallisuus, s. 46-47
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-3 Occupational health services	Työterveys- ja turvallisuus, s. 46-47
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Työterveys- ja turvallisuus, s. 46-47
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-5 Worker training on occupational health and safety	Työterveys- ja turvallisuus, s. 46-47
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-6 Promotion of worker health	Vastuu työntekijöistä, s. 50-51
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Toimittajavastuu logistiikassa, s. 45 ja Työterveys- ja turvallisuus, s. 46
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	"Työterveys- ja turvallisuus, s. 46; Työterveys- ja työturvallisuus-, ympäristö- ja laadunhallintajärjestelmät, s. 56"
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-9 Work-related injuries	Työterveys- ja turvallisuus, s.47; Syventävät lisätaulukot, s. 59
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-10 Work-related ill health	Syventävät lisätaulukot, s. 58
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Vastuu työntekijöistä, s. 51
GRI 404: Training and Education 2016	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Jokainen tarvitsee hyvää johtamista, s. 49; Meille välittäminen on vastuullisuutta, s. 50; Tapamme toimia, s. 50-51
GRI 404: Training and Education 2016	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Syventävät lisätaulukot, s. 58
GRI 404: Training and Education 2016	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Syventävät lisätaulukot, s. 58
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Vastuu työntekijöistä, s. 50
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Meille välittäminen on vastuullisuutta, s. 50
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Vastuu työntekijöistä, s. 50; Ei tunnistettuja kokoontumisvapauten tai työehtosopimusneuvotteluihin liittyviä riskejä toimitusketjussa
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Ei tapauksia tai tunnistettuja riskejä lapsityövoiman käytöstä toimitusketjussa
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Ei tapauksia tai tunnistettuja pakkotyöhön liittyviä riskejä toimitusketjussa
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Kestävä toimitusketjun hallinta, s. 44; <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/yritys/vastuullisuus/</a> ja <a href="https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf">https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf</a>
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	Julkinen sektori ja sponsorointi s. 55
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	"Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s.56"

## Riippumaton varmennusraportti Kuusakosken johdolle

### Laajuus

Kuusakoski Oy:n (jatkossa Kuusakosken) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat alla listatut indikaattorit, jotka ovat esitettyinä Kuusakosken vuoden 2022 Vuosikertomuksessa sivuilla 30-62 raportointijaksolta 1.1.–31.12.2022 (jatkossa vastuullisuustiedot). Yllä kuvattu toimeksianto ei sisällä tulevaisuuteen sijoittuvien tavoitteiden varmennusta.

- GRI 301 Materials 2016 (301-1 and 301-2)
- GRI 302 Energy 2016 (302-1)
- GRI 305 Emissions (305-1, 305-2, 305-3 and 305-4)
- GRI 306 Waste (306-3, 306-4 and 306-5)
- GRI 403-1 Occupational health and safety management system
- LTI, TRI, LTIF, TRIF, high consequence injuries, high consequence injury rate viitaten GRI 403-9 Work-related injuries
- GRI 201-1 Direct economic value generated and distributed
- GRI 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures

### Kuusakosken määrittämät raportointiperiaatteet

Kuusakoski on laatinut vuoden 2022 esitetyt yritys vastuutiedot noudattaen Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiviitekehyksen ohjeistusta sekä Kuusakosken omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jatkossa raportointiperiaatteet). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

### Kuusakosken velvollisuudet

Kuusakosken johto on vastuussa raportointiperiaatteiden valinnasta ja vuoden 2022 yritys vastuutietojen esittämisestä valitsemiensa raportointiperiaatteiden mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä yritys vastuutietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia yritys vastuutiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

### Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös yritys vastuutietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Kuusakosken kanssa 20.12.2022. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä ovatko yritys vastuutiedot olennaisilta osin esitetty raportointiperiaatteiden mukaisesti, ja raportin antamista. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä. Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

### Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

Ernst & Young soveltaa kansainvälistä ISQC 1-laadunvalvontastandardia ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisällyneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa vuoden 2022 yritys vastuutiedon sekä siihen liittyvän tiedon laatimisesta, sekä analyttisen ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

### Toimenpiteemme sisälsivät:

- a) ymmärryksen hankkimisen Kuusakosken olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista,
- b) Kuusakosken ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme vastuullisuuden johtamistapaa yhtiössä,
- c) Vastuullisuustietojen keräämisestä ja yhdistelystä vastaavien henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- d) tarkastuslaskelmien tekemistä otospohjaisesti raportoidulle tiedolle, sekä raportin tekstien perustana olevan tiedon oikeellisuuden arviointia.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

### Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei 2022 yritys vastuutietoja raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2022 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä, 13. huhtikuuta 2023

Ernst & Young Oy  
Tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola  
KHT, Assurance

Nathalie Clément  
Vastuullisuuspalveluiden johtaja

# KUUSAKOSKI GROUP -KONSERNI

Kuusakoski Group -konserni muodostuu kierrätysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä, valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä sekä kiinteistöyhtiöistä, joita ovat Jokirantakiinteistöt Oy ja Kiinteistö Oy Lahden Norokatu 5. Kuusakoski Group -konsernin emoyhtiö on Kuusakosken suvun kokonaan omistama Kuusakoski Group Oy. Kuusakoski Oy tytäryhtiöineen muodostaa kierrätysliiketoimintakonsernin ja Alteams Oy tytäryhtiöineen valimoliiketoimintakonsernin.

## Konsernin taloudellinen tulos

Kuusakoski Group -konsernin tilikauden tulos oli 21,1 miljoonaa euroa, joka on yksi konsernin lähihistorian vahvimista tuloksista. Toisaalta tulos laski merkittävästi edellisvuoden ennätystuloksesta, mikä johtui kierrätystoiminnan tuloksen heikkenemisestä. Valimoliiketoiminnan tulos kääntyi positiiviseksi useiden tappiollisten vuosien jälkeen.

Kuusakoski Group -konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 759,8 miljoonaa euroa, joka on 6 % enemmän kuin edellisellä vuonna (2021: 717,6 M€, 2020: 486,5 M€).

Konsernin liikevoitto oli 31,6 miljoonaa euroa, joka on 4,2 % liikevaihdosta (2021: 51,7 M€, 7,2 %, 2020: 9,9 M€, 2,0 %).

Tilikauden voitto verojen jälkeen oli 21,1 miljoonaa euroa (2021: 40,0 M€, 2020: 4,8 M€).

Sijoitetun pääoman tuotto oli 14,1 % (2021: 24,3 %, 2020: 5,5 %) ja oman pääoman tuotto 13,3 % (2021: 29,0 %, 2020: 4,0 %).

Kierrätysliiketoiminnan liikevaihdon osuus koko konsernin liikevaihdosta oli noin 86 %.



## Rahoitus ja investoinnit

Kuusakoski Group -konsernin liiketoiminnan rahavirta ennen investointeja oli 34,2 miljoonaa euroa (2021: 32,8 M€, 2020: 31,9 M€) ja investointien jälkeen 6,9 miljoonaa euroa (2021: 14,0 M€, 2020: 24,5 M€). Erittäin volatiili hintaympäristö vaikeutti käyttöpääoman ja varastojen hallintaa kertomusvuonna. Kokonaisuuksessaan konsernin liiketoimintaan sitoutuneen käyttöpääoman määrä väheni 2,7 miljoonaa euroa edellisvuodesta.

Kierrätysliiketoiminnassa jatkettiin kertomusvuonna oman toiminnan kehittämistä sekä investointeja jatkojalostuskyvyn parantamiseen. Myös valimoliiketoiminnassa investoinnit kasvoivat edellisestä vuodesta. Investoinnit kohdistuivat muun muassa olemassa olevan konekannan peruskorjauksiin ja uudistuksiin, automaatioasteen lisäämiseen sekä tehtaiden energiatehokkuuden parantamiseen.

Konsernin investoinnit olivat 27,1 miljoonaa euroa (2021: 19,6 M€, 2020: 9,3 M€), joka on 3,6 % (2021: 2,7 %, 2020: 1,9 %) liikevaihdosta.

Kuusakoski Group -konsernin maksuvalmius säilyi hyvänä. Pankkeja sitovia valmiusluottoja konsernilla oli kertomusvuoden lopussa käyttämättä yhteensä 50 miljoonaa euroa (2021: 50 M€, 2020: 50 M€). Konsernilla ei ollut emittoituna yritystodistuksia kertomusvuoden lopussa. Valimoliiketoiminnan kolmivuotinen uudelleenrahoitusjärjestely saatiin viimeistelyä vuoden 2022 aikana.

Vuoden lopussa konsernin omavaraisuusaste oli 50,2 % (2021: 47,6 %, 2020: 43,7%) ja nettovelkaantumisaste 18,5 % (2021: 14,0 %, 2020: 22,8 %). Nettovelkojen määrä nousi vuoden aikana 8 miljoonaa euroa ja oli vuoden lopussa 30 miljoonaa euroa.

Kuusakoski Group Oy:n omistamat ala-

konsernien emoyhtiöt vastaavat oman konserninsa rahoituksesta Kuusakoski Group -konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Kuusakoski Oy:n rahoitusosasto valvoo rahoituspolitiikan toimeenpanoa koko konsernissa. Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 60 000 kappaletta. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen äänioikeus sekä oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

## Riskit ja riskienhallinta

Kuusakoski Group -konsernin riskienhallinnan tavoitteena on liiketoiminnan ja toimintaympäristön erityispiirteet huomioiden merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että konsernin strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutettaisiin.

Kierrätysliiketoiminnassa vuonna 2021 aloitettu konsernin riskienhallintaprosessin uudistus saatiin valmiiksi keväällä 2022, jolloin hallitus hyväksyi sen ja riskienhallintapolitiikka otettiin käyttöön. Riskienhallinnan jalkautus tehdään vuosien 2022 ja 2023 aikana. Kuusakoski Oy:n hallitus valvoo riskienhallinnan toteutumista kerran ja kierrätysliiketoimintakonsernin johtoryhmä kahdesti vuodessa riskienhallinnan vuosikellon mukaisesti.

Kierrätysliiketoiminnan riskienhallintapolitiikkaa sovelletaan kaikkiin kierrätysliiketoiminnan konserniyrityksiin ja työntekijöihin. Riskienhallintapolitiikan tarkoituksena on varmistaa, että kaikissa operaatioissa noudatetaan yhteisesti sovittuja ja hyväksytyjä riskienhallintakäytäntöjä ja -ohjeita. Riskienhallintapolitiikka täydentää yrityshallinnon suuntaviivoja, muita sääntöjä ja lainsäädäntöä. Käytössä oleva riskienhallintamalli on sovellus ISO 31000 -riskienhal-

lintastandardista. Riskit jaotellaan strategiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin. Riskienhallintaprosessin pääpaino on riskien tunnistamisessa ja erityisesti hallintatoimenpiteiden määrittelyssä sekä niiden vaikuttavuuden arvioinnissa.

Suurin osa tunnistetuista kierrätysliiketoiminnan riskeistä ovat luonteeltaan toiminnallisia. Toiminnalliset riskit vaikuttavat henkilöstöön, toimintaan, tuotantoon, omaisuuteen ja tietojärjestelmiin. Toteutuessaan toiminnalliset riskit heikentävät yhtiön kykyä tarjota palveluja ja tuotteita asiakkaille, vaarantavat sen työntekijöiden ja kumppaneiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin sekä vahingoittavat yrityksen mainetta. Riskienhallintatyössä tunnistetut merkittävimmät toiminnalliset riskit ovat raaka-aineiden saannin ehtyminen, loppuasiakkaiden taloudelliset vaikeudet, rikollinen kiristysoperaatio ja tulipalot.

Strategiset riskit voivat toteutuessaan vaarantaa lyhyen tai pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen. Merkittävimmät tunnistetut strategiset riskit ovat toimintaympäristön nopea muutos, lainsäädäntömuutokset, talouskriisi ja väärät strategiset valinnat.

Taloudellisten riskien hallinnan tarkoituksena on suojautua riskeiltä, jotka voivat vaikuttaa konsernin likviditeettiin, saamisiin, sen käyttämien hyödykkeiden kustannuksiin sekä rahoituksen saatavuuteen ja kustannuksiin. Merkittävimmät tunnistetut taloudelliset riskit ovat tuotannon apuaineiden ja rahtikustannusten hinnan nousu ja saatavuusongelmat, raaka-aineiden nopeat hinnanmuutokset ja sopimustekniset riskit.

Valimoliiketoiminnassa noudatetaan riskienhallintapolitiikkaa, jossa keskeisinä osina ovat liiketoimintaan liittyvien riskien tunnistaminen, arvioiminen ja vaikutusten minimointi. Tämän tavoitteena on auttaa ennustamaan uhkia sekä mahdollisuuksia ja sitä kautta varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus.

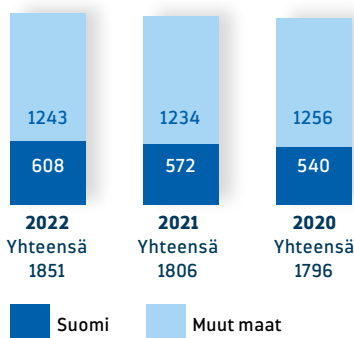
Valimokonsernilla on muutamia suuria asiakkaita, joista se on kohtuullisen riippuvainen. Mahdollisten korvaavien valmistusteknologioiden ja materiaalien kehitystä seurataan aktiivisesti. Konserni on kansainvälinen ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia taloudellisia riskejä, joita vastaan pyritään suojautumaan valuuttatermiineillä tai muilla vastaavilla instrumenteilla.

## Rakennemuutokset

Kuusakoski Group -konsernissa ei ole tapahtunut rakennemuutoksia kertomusvuonna.

## Henkilöstö

Kertomusvuoden lopussa konsernissa työskenteli yhteensä 1 851 henkilöä:



Kierrätysliiketoiminnassa henkilöstömäärä kasvoi edellisvuodesta 37 henkilöllä ja valimoliiketoiminnassa kahdeksalla henkilöllä. Henkilöstömäärä kasvoi kierrätysliiketoiminnassa pääosin Suomen ja Englannin liiketoimintayksiköissä, kun taas henkilöstömäärä väheni USA:ssa.

Henkilöstölle maksettujen palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma Kuusakoski Group -konsernissa oli kertomusvuonna 66,6 miljoonaa euroa (2021: 63,6 M€, 2020: 58,2 M€).

Kuusakoski Oy ja sen tytäryhtiöt muodostavat yhtiön kierrätysliiketoimintakonsernin eli Kuusakoski Recyclingin.



# KIERRÄTYS- LIKETOIMINTA

## Markkinatilanne ja taloudellinen kehitys

Kierrätysliiketoimintakonsernin tilikauden tulos 2022 on yksi yhtiön lähihistorian vahvimista ja toiseksi vahvin viimeisen kymmenen vuoden aikajaksolla. Toisaalta kierrätysliiketoiminnan tulos laski merkittävästi edellisvuoden ennätystuloksesta. Kierrätysliiketoiminnan tilikausi oli hyvin kahtia jakautunut. Vuosi 2022 alkoi siitä, mihin ennätysvuosi 2021 päättyi. Ensimmäisen vuosipuolisko oli yhtiölle vahva metallien hintojen noustessa ja kysynnän ollessa korkealla tasolla. Kuitenkin ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla metallien maailmanmarkkinahinnat romahtivat ja maailmantalou-

dellinen epävarmuus sekä energian ja polttoaineiden hinnannousu heijastuivat yhtiön liiketoimintaan.

Maailmantalouden yleinen elpyminen koronaviruspandemiasta näkyi kierrätysliiketoiminnassa vuoden 2020 lopulla, jolloin metallien maailmanmarkkinahinnat ja kysyntä lähtivät vahvistumaan merkittävästi. Hinnat vahvistuivat aina vuoteen 2022, ja tahti kiihtyi Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022. Useiden kierrätysliiketoiminnalle merkittävien metallien hinnat olivat keväällä 2022 ennätyskorkeat. Metallien maailmanmarkkinahinnat kuitenkin laskivat nopeasti huhti-kesäkuussa 2022 maailmantalouden epävarmuuden sekä energiakriisin takia.

Metallien hinnat heilahtelivat vuonna 2022 ennätyksellisen paljon. Esimerkiksi rautaromun tonnihinta vaihteli \$294 ja \$622 välillä ja nikkelin \$20.100 ja \$42.990 välillä vuoden aikana. Yhtiölle keskeisten metallien keskihinnat jäivät kuitenkin vuoden 2021 keskihintojen tasolle. Nikkelin keskihinta oli tästä poikkeus, sillä se oli 38 % edellisvuotta korkeampi. Suurista tilikauden aikaisista muutoksista huolimatta metallien hinnat jatkoivat tilikauden lopussa historiallisesti vahvalla tasolla.

Ukrainan sodalla ei ole ollut suoria vaikutuksia konsernin liiketoimintaan. Kuusakoski Recyclingilla ei ole ollut liiketoimintaa Venäjällä vuoden 2020 jälkeen. Ukrainan sodan vaikutukset ovat kuitenkin heijastuneet yhtiöön metallien maailmanmarkkinahintojen sekä nousseiden energia- ja polttoainekustannusten kautta. Kohonneilla kustannuksilla oli merkittävät suorat ja epäsuorat vaikutukset yrityksen tilikauden tulokseen. Koronaviruspandemia ei vaikuttanut konsernin toimintaan merkittävästi kertomusvuonna.

Kierrätysliiketoiminnan liikevaihto oli 656,7 miljoonaa euroa (2021: 625,9 M€, 2020: 415,2 M€). Liikevaihto kasvoi edellisvuoteen verrattuna 5 %. Liikevaihdon kasvusta valtaosa on peräisin nousseista metallihinnoista, sillä kierrätettävien materiaalien kokonaismäärä väheni hieman edellisvuodesta. Konsernin liikevoitto oli 27,9 miljoonaa euroa (2021: 51,5 M€, 2020: 14,6 M€), joka on 4,3 % liikevaihdosta (2021: 8,2 %, 2020: 3,5 %). Liiketoiminnan tuloksen heikkenemiseen edellisvuoteen verrattuna vaikuttivat hidastunut asiakaskysyntä loppuvuodesta, nousseet tuotanto- ja logistiikkakustannukset sekä varastokatteiden lasku hintojen laskiessa ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla.

Sijoitetun pääoman tuotto oli 14,3 % (2021: 30,3 %, 2020: 4,4 %). Tilikauden voitto oli 16,5 miljoonaa euroa (2021: 38,4 M€, 2020: 1,6 M€), joka on 2,5 % liikevaihdosta (2021: 6,1 %, 2020: 0,4 %). Nettovoittoa rasittaa 2,4 miljoonan euron muille konserniyhtiöille annetut konserniavustukset.

## Yritysvastuu

Yhtiön strategian mukaisesti Kuusakoski panostaa avainasiakkaiden palvelemiseen niin kotimaisilla kuin kansainvälisillä markkinoilla. Tämä edellyttää omien prosessien ja lopputuotteiden kehittämistä vastaamaan avainasiakkaiden tarpeita nyt ja tulevaisuudessa. Samalla yhtiö valmistautuu käynnissä olevaan teollisuuden vihreään siirtymään ottamalla uudet vaatimukset huo-

mioon tulevaisuuden investoinneissaan ja päätöksissään.

Yritysvastuullisuuden saralla kierrätysliiketoimintakonserni kehitti toimintaansa merkittävästi vuonna 2022. Merkittävimpänä yksittäisenä tekona omalle toiminnalle asetettiin ilmastotavoitteet. Huolimatta siitä, että yhtiö toimii neitseellisiä raaka-aineita ja ilmastopäästöjä säästävällä toimialalla ja tuottaa vuosittain moninkertaisesti enemmän hiilidioksidisäästöjä kuin -päästöjä, yhtiö koki tärkeäksi pyrkiä myös itse hiilineutraaliksi. Asetettujen tavoitteiden mukaisesti kierrätysliiketoiminnan omat toiminnot ovat hiilineutraaleja vuoteen 2035 mennessä ja koko arvoketju vuoteen 2045 mennessä.

Osana vastuullisuustyötä julkaistaan vuoden 2022 vuosikertomuksen yhteydessä Kuusakosken kierrätysliiketoiminnan kattava ja järjestyksessään toinen GRI-raportointistandardeihin viittaava vastuullisuusraportti. Vuoden 2022 vastuullisuusraportti on ensimmäistä kertaa kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella laadittu ja on valituilta osin konsernin tilintarkastajan varmentama. Vastuullisuusohjelman pääteemat vuonna 2022 olivat: proaktiivinen kumppanuus asiakkaiden kanssa, henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus, vastuullisen liiketoiminnan jatkuva parantaminen sekä materiaali- ja energiatehokkuus.

Yksi kierrätysliiketoimintakonsernin strategisista tavoitteista on olla edelläkävijä työterveyden ja -turvallisuuden saralla. Tavoitteenamme on saavuttaa nolla työtaturmaa. Työturvallisuuden järjestelmällinen ja pitkäjänteinen kehitystyö tuotti hyviä tuloksia. Työntekijöiden aktiivisuus turvallisuushavaintojen ilmoittamisessa ja tapaturmien ehkäisemisessä on lisääntynyt tasaisesti viime vuosina. Vuonna 2022 konsernimme henkilöstö raportoi ennätysmäärän eli yli 2700 turvallisuushavaintoa. Poissaoloon johtaneiden työtaturmien määrä laski 38 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Työtaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti kuvaava työtaturmataajuus (LTIF) oli 11,9 vuoden 2022 lopussa (2021: 19,2).

Paloturvallisuuden parantamiseen kiinnitettiin edelleen paljon huomiota. Panostuksia tehtiin palontorjuntalaitteisiin ja palontorjuntataitoihin useissa eri toimipaikoissa. Ruotsiin ja Suomeen asennettiin lisää lämpökameroita, joiden avulla voidaan helpommin havaita palovaara materiaalikasoissa. Suomessa päivitettiin tulityömenettely, jotta tulipaloriskiä voitaisiin pienentää entisestään hitsauksen tai muun lämmön, avoimen liekin tai kipinöiden avulla tehtävän työn aikana.



**SUOMEN** kierrätysliiketoimintojen kannattavuus laski selvästi edellisvuodesta. Tästä huolimatta Suomen kierrätysliiketoiminta säilytti asemansa konsernin keskeisimpänä tuloksentekijänä myös vuonna 2022. Suomen kierrätysliiketoiminnan tulokseen vaikuttivat heikentävästi metallien hintakehitys ja investointien käynnistäminen.



**RUOTSIN** kierrätysliiketoiminnan tulos oli yhtiön historian paras. Hyvään tulokseen vaikuttivat kotimarkkinoiden vahva kysyntä sekä panostukset sisäisten prosessien ja jatkojalostusasteen kehittämiseen.



**VIRON** yhtiön liiketulos oli lievästi tappiollinen. Se heikkeni selvästi edellisvuodesta, jolloin tulos oli ennätyskorkea. Viron yhtiön tulokseen vaikuttivat heikentävästi metallien hintakehitys ja riippuvuus vientimarkkinoista.

Vuonna 2022 kierrätysliiketoimintakonsernin eri maayksiköissä toteutettavien toimien ulkoiset tarkastukset tehtiin ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO 45001 -työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän osalta. Ympäristön, työterveyden ja -turvallisuuden sekä laadunhallintajärjestelmien sisäiset tarkastukset suoritettiin aikataulun mukaisesti.

### Tutkimus ja kehitys

Kierrätysliiketoiminnan kumppanistrategia on heijastunut myös yhtiön tutkimus- ja kehitystoimintaan. Säännöllistä ja tiivistä yhteistyötä tehtiin sekä yhtiön sisällä että ulkoisten sidosryhmien ja yhteistyökumppanien, kuten tutkimuslaitosten ja laitevalmistajien kanssa. Asiakaslähtöisyys näkyi selvästi myös tutkimus- ja kehitysyksikön toiminnassa. Tuotannon ja tuotekehityksen lisäksi R&D osallistui palveluiden ja asiakasyhteistyön kehittämiseen muun muassa erilaisten kierrätettä-



**ENGLANNISSA** Sheffieldissä ruostumattoman teräksen käsittelyyn erikoistunut Kuusakoski Ltd on jatkanut strategian mukaisesti syvää yhteistyötä asiakkaidensa kanssa. Tulos oli edellisvuosien tapaan voitollinen. Sähkö- ja elektroniikkalaiteromun käsittelyyn Englannin Kentissä keskittyneen yhteisyrityksen SWEEP Kuusakoski Ltd:n liiketulos oli myös edellisvuoden tapaan voitollinen, vaikka sähköelektroniikan kierrätysaste yhteiskunnassa ei ole palautunut koronaviruspandemiaa edeltävälle tasolle.



**YHDYSVALLOISSA** Kuusakoski keskittyy sähkö- ja elektroniikkalaiteromun kierrätykseen. Liiketoiminnan tulos Yhdysvalloissa heikkeni edellisvuodesta merkittävästi ja kääntyi tappiolliseksi. Kertomusvuonna yhtiöön yhteisvastuullisesti kohdistuneet oikeustoimet saatiin sovittua.

vyys- ja päästöselvitysten muodossa. Lisäksi kertomusvuonna R&D-henkilöstöä työllistivät erilaiset prosessi-innovaatiot. Ne ovat johtaneet käynnissä oleviin ja tuleviin investointihankkeisiin, joilla vastataan materiaali- virtojen ja asiakastarpeiden muutoksiin tulevaisuudessa.

Lahden tutkimuskeskuksen ja laboratorion toimintaa ohjasivat kasvava luotettavan materiaalitiedon tarve. Tutkittavien kierrätysjakeiden ja näytteiden määrä on ollut jatkuvassa kasvussa. Sisäisen tutkimus- ja kehitystyön lisäksi tutkimuskeskuksen palveluja hyödynnettiin myös erilaisiin asiakastarpeisiin näytteenvalmistuksessa, metallianalytiikassa ja kiinteiden kierrätyspolttoaineiden tutkimuksessa.

# VALIMO- LIIKETOIMINTA

Alteams Oy ja sen tytäryhtiöt yhdessä muodostavat valimoliiketoimintakonsernin.

## Markkinatilanne ja taloudellinen tulos

Valimoliiketoimintakonsernin liikevaihto nousi 14 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 109,1 miljoonaa euroa (2021: 96,0 M€, 2020: 76,4 M€). Liikevaihdon kasvusta arviolta 4 % johtui raaka-aineiden hintojen noususta ja 4 % valuuttakurssien muutoksista. Tietoliikenneverkkoaliiketoiminnassa myynti laski hie-man, mutta sähköajoneuvoliiketoiminnassa ja teolliset sovellukset -liiketoiminnassa myynti kasvoi kaikkien pääasiakkaiden osalta.

Raaka-aineiden maailmanmarkkinahinnat tasaantuivat vuoden aikana kevään huipuista, mutta pysyivät edelleen korkealla tasolla. Euroopassa muiden tuotannon-tekijöiden, etenkin energian, kustannusinflaatio oli korkealla. Kohonneita kustannuksia onnistuttiin kuitenkin viemään asiakashintoihin ja siten varmistamaan positiivinen kannattavuuskehitys.

Vuoden 2020 alussa alkanut koronaviruspandemia vaikutti edelleen vuonna 2022 ja aiheutti ajoittaisia alueellisia haasteita konsernin liiketoiminnalle. Alkuvuonna alkaneella Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainassa ei ole ollut merkittäviä suoria vaikutuksia yhtiön toimintaan sen aiheuttamaa energianhintojen nousua lukuun ottamatta.

Konsernin liiketulos kääntyi positiiviseksi ollen 3,9 miljoonaa euroa (2021: -0,2 M€, 2020: -4,3 M€) ja liiketulosprosentti 3,6 % (2021: -0,2 %, 2020: -5,8 %). Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 3,2 miljoonaa euroa (2021: -1,1 M€, 2020: -5,0 M€). Konsernin nettotulos oli 4,8 miljoonaa euroa (2021: 1,3 M€, 2020: 3,5 M€). Tulos ennen veroja sekä nettotulos sisältävät 2,4 miljoonan euron konserniavustuksen (2021: 2,7 M€, 2020: 8,7 M€). Oman pääoman tuotto oli 22,0 % (2021: 5,5 %, 2020: 14,3 %). Vahvasti kehittyneen tuloskehityksen taustalla on parantunut kannattavuus kaikissa konsernin yksiköissä.



**KIINASSA** tehtäällä asiakaskysyntä oli hyvällä tasolla ja tehdas myös pystyi menestyksellisesti vastaamaan siihen. Keväällä tiukat koronaviruspandemiaan liittyvät rajoitukset aiheuttivat haasteita muun muassa komponenttien ja logistiikan saatavuudessa sekä katkoksia alihankkijoiden toiminnassa. Loppuvuodesta lähes kaikki rajoitukset poistettiin, mikä aiheutti hetkellisen sairauspoissaolojen aallon.



**SUOMESSA** tehtaiden asiakaskysyntä ja tilauskanta jatkuivat vahvana. Tulos kehittyi positiivisesti, mutta jäi vielä odotuksista.



**PUOLASSA** lisätyövoiman saatavuus oli alkuvuodesta edelleen haastavaa ja vaihtuvuus suurta. Loppuvuodesta tilanne kehittyi positiiviseen suuntaan ja mahdollisti tuotantovolyymin kasvattamisen. Yhtiön kannattavuus parani merkittävästi ja käyttökatte kääntyi positiiviseksi.



**INTIASSA** yhteisyrityksen liikevaihto ja kannattavuus kehittyivät vahvasti. Intian kiinnostavuus valmistuspaikana on edelleen kasvanut globaalien markkinaympäristön muuttuessa.

## Yritysvastuu

Yritysten toimitusketjujen vastuullisuutta kansainvälisesti arvioiva Ecovadis pisteytti kierrätys- ja valimoliiketoiminnan vuoden aikana. Alteams onnistui parantamaan pisteitään ja saavuttamaan hopeamitali-statusen, mikä tarkoittaa sijoittumista parhaaseen neljännekseen kaikista arvioiduista yrityksistä. Valimoliiketoiminnan tavoitteena on puolittaa hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasolta ja asetetut välitavoitteet on pystytty saavuttamaan. Yhtiö jatkoi työturvallisuuden systemaattista kehittämistä. Erityisesti Kiinassa ja Puolassa työturvallisuusasiat ovat parantuneet merkittävästi.

## Tutkimus ja kehitys

Hukkalämmön hallinta ja tuotepainon vähentäminen ovat edelleen tärkeässä roolissa

useissa tuotekehityshankkeissa. Tuotteiden painon vähentämiseksi on menestyksellisesti tutkittu uudentyypisen valuratkaisun käyttöä sekä testattu yhä ohuempien seinämäpaksuuksien valamista. Valutapahtuman voittoa kehittämällä on saavutettu merkittäviä kustannussäästöjä sekä mahdollistettu myös ohuempien seinämien valmistusta.

Jäähdytystehon lisäämiseksi on tutkittu kehittyneiden jäähdytysmenetelmien hyödyntämistä. Jatkotutkimukset etenevät vuonna 2023.

Toimintajärjestelmät pohjautuvat kansainvälisiin laatustandardeihin ISO 9001 ja TS 16949. Ympäristöhallinnan perustana on ISO 14001 -standardi. Kiinassa, Puolassa, Suomessa Laihialla sekä Intiassa on käytössä autoteollisuuden IATF16949 standardi. ●

# VALAMME USKOA TULEVAISUUTEEN



Alteams on korkealaatuisten alumiinivalukomponenttien huipputuottaja, jonka tuotteet ovat osa sähköautoilun, tietoliikenneverkkojen ja monien muiden teollisuuden alojen kasvua ja kehitystä.



**Alteams**

Aluminium Casting Solutions | Your Global Partner

[www.alteams.com](http://www.alteams.com)



## Kuusakoski Group -konsernin näkymät vuodelle 2023

Kierrätysliiketoiminnan osalta markkinatilanteen arvioidaan jatkuvan alkuvuonna 2023 maltillisena. Metallien hintatasojen odotetaan pysyvän historiallisesti korkealla tasolla, vaikkakin ne ovat edellisvuosia alhaisemmat. Kierrätysliiketoiminnan näkymät ensimmäisen kvartaalin jälkeiselle ajalle ovat epävarmat niin meillä kuin loppuasiakkaillamme. Maailmantalouden kasvun hidastuminen ja sen aiheuttama epävarmuus raaka-ainemarkkinoilla ja taloudellisessa toimeliaisuudessa nähdään suurimpana uhkana vuodelle 2023. Strategiansa mukaisesti yhtiö jatkaa panostuksia vihreän siirtymän investointeihin, jotta kotimarkkina-asiakkaiden tarpeisiin voidaan vastata nyt ja tulevaisuudessa.

Valimoliiketoiminnan osalta konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden arvioidaan pysyvän vuonna 2023 vuoden 2022 tasolla.

### Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiöllä ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

## Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Kuusakoski Group Oy:n jakokelpoiset varat ovat 104,7 miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto on 10,5 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

**Osinkoa jaetaan 93,00 €/osake ..... 5,6 M€**  
**Jätetään omaan pääomaan.....99,2 M€**  
**Yhteensä ..... 104,7 M€**

Lisäksi hallitus hakee yhtiökokoukselta valtuutusta päättää toisella vuosipuoliskolla maksimissaan 67 euron lisäosingosta, mikäli hallitus katsoo yhtiön tulos- ja markkinanäkymien sekä maksuvalmiuden sallivan sen.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

## Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Varsinaisen yhtiökokouksen 28.4.2022 valitsemina hallituksen jäseninä ovat toimineet **Johan Kronberg, Veikko Kuusakoski, Mariella Kuusakoski-Toivola, Lauri Peltonen** ja **Arno Pelkonen** sekä varajäsenenä **Tapio Kuusakoski** ja **Tiina Orasaari**. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut **Johan Kronberg**.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja **Juha Hilmola**. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Veikko Kuusakoski.

Espoossa 5.4.2023

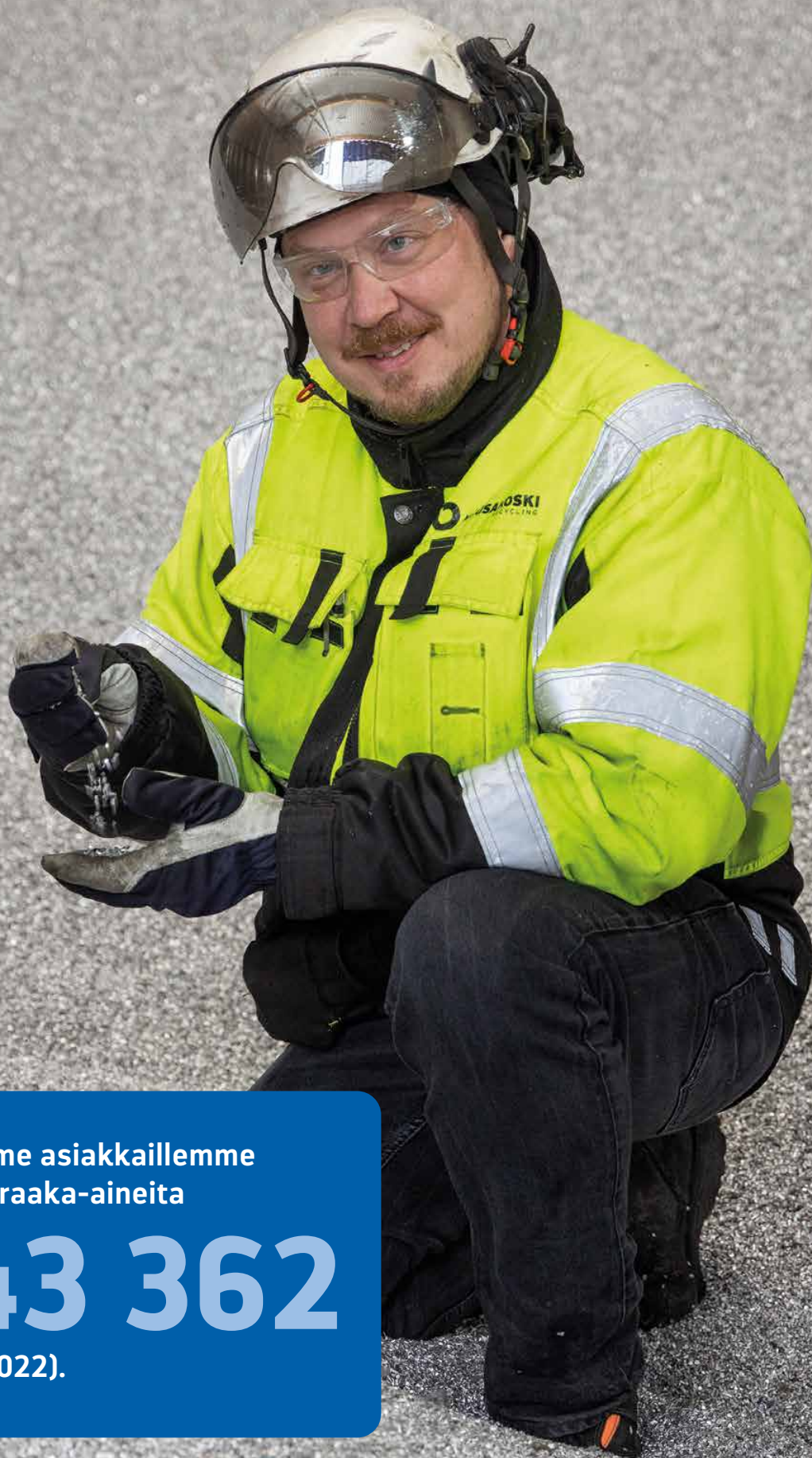
Johan Kronberg, puheenjohtaja  
 Veikko Kuusakoski  
 Mariella Kuusakoski-Toivola  
 Lauri Peltonen  
 Arno Pelkonen



**KUUSAKOSKI**  
RECYCLING



Rafael Kuusakosken muistorahasto on jo vuodesta 2000 tukenut nuoria tutkijoita ensisijaisesti Itämeren linnustoon ja eliöstöön, meren ekologiaan, ilmastoon sekä maisemansuojeluun liittyvissä tutkimushankkeissa. Muistorahastosta jaettiin vuonna 2022 apurahoja kuudelle eri hankkeelle yhteensä 29 000 euroa.



Toimitimme asiakkaillemme  
kierrätysraaka-aineita

**943 362**

tonnia (2022).



**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET**

**Konsernitilinpäätös**

Konsernin ja emoyhtiön Kuusakoski Group Oy:n tilinpäätökset on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolakia.

Konsernitilinpäätöksen sisältävät emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiön välittön tai välillinen omistus äänimäärästä tilikauden lopussa oli yli 50 prosenttia tai joissa emoyhtiöllä on tosiasiallinen määräysvalta.

Yhtiöiden keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä muiden sisäisten liiketapahtumien vaikutukset on eliminoitu. Osakeomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmän mukaisesti. Tytäryhtiöiden hankintamenon ja hankinta-ajan kohtaa vastaavaan oman pääoman ero on esitetty konserniliikarvona. Konserniliikarvo poistetaan tasaerin 5 vuodessa.

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin tuloksesta ja omasta pääomasta ja esitetty omana eräänä konsernituloslaskelmassa ja taseessa. Osakkuusyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistusta vastaava osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista näytetään rahoitusserissä. Vastaavasti taseessa esitetään osakkeiden arvona osuus osakkuusyritysten omista pääomista ja mahdollinen liikarvo. Osakkuusyrityksiä ovat yhtiöt, joissa konsernin osuus osakkeiden äänimäärästä oli 20–50 prosenttia tilikauden lopussa.

**Tuloutusperiaatteet**

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuttamääräisen myynnin kurssieroilla aikaistaina. Kierrätysliiketoimintakonserni myy kierrätysmetallia ja muita kierrätysmateriaaleja sekä tarjoaa erilaisia kierrätyspalveluita asiakkailleen. Tuotot materiaali myynnistä kirjataan, kun tuote on toimitusehtojen mukaan luovutettu asiakkaalle, ja siihen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet vastaanottajalle. Palveluista saadut tuotot kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

Valimoliiketoimintakonserni myy asiakkailleen alumiinivaluja sekä tuotteiden valmistuksessa käytettäviä työkaluja. Tuotot tavarakaupasta kirjataan, kun tuote on toimitusehtojen mukaan luovutettu asiakkaalle. Tuotot työkaluprojekteista kirjataan laskutusperusteisesti vaiheittain asiakassopimuksen ehtojen mukaisesti. Projektien erilliskate tuloutetaan projektin päättyttyä. Tappiollisten projektien ennakointi tappio kirjataan kokonaisuudessaan kuluksi.

**Ulkomaanrahan määräiset erät**

Ulkomaanrahan määräiset saamiset, velat ja vastuut on tilinpäätöksessä arvostettu tilinpäätöspäivän Euroopan Keskuspankin keskipurssiin. Valuuttajohdannaiset arvostetaan tilinpäätöspäivän markkinahintaan, ja kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu luonteensa mukaisesti tuloslaskelmaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipurssiin ja tuloslaskelmat tilikauden kuukausitaisten keskiurssien keskiarvolla. Omien pääomien muuntamisessa syntyneet muuntoerot on esitetty edellisten tilikausien voittovaroissa.

**Tutkimus- ja kehitysmenot**

Tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuvat menot on kirjattu vuosikuluna tuloslaskelmaan.

**Vaihto-omaisuus**

Vaihto-omaisuus on esitetty taseessa FIFO-periaatetta noudattaen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen määräisenä tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetyt muutuvien menojen lisäksi hankinnan ja valmistuksen kiinteitä menoja.

**Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja poistot**  
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot perustuvat niiden alkuperäisiin hankinta-menoihin vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintamenot sisältää valmistuksen muuttuvat menot.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina, ja ne perustuvat omaisuuden arviointuun taloudelliseen pitoaikaan.

**Arvioituiden taloudellisten pitoajat eri hyödykeryhmille ovat**

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Liikarvo	5–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–30 vuotta
Koneet ja kalusto	5–12 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–20 vuotta

Konserniyhtiö Kivokolmio Oy:n suunnitelman mukaisiin poistoihin sovelletaan elinkeinoverolain menojäännöspoitomenetelmää.

**Rahoitusvarat**

Rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan.

**Eläkejärjestelyt**

Ulkomaisten konserniyhtiöiden eläkekulut on yhdistetty konsernitilinpäätökseen kunkin tytäryhtiön paikallisen käytännön mukaan laskettuina. Konsernin suomalaisen henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin.

**Laskennalliset verot**

Konsernitilinpäätöksessä laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille välikaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennalliset verovelat kokonaisuudessaan ja laskennalliset verosaamis-arvioituihin ja todennäköisten saamisten suuruus.

Suomen ja joidenkin maiden veroilainsäädäntö antaa yrityksille mahdollisuuden pienentää tai lisätä verotettavaa tuloa tilinpäätössiirron. Näiden lisäyksiä tai vähennyksiä on kirjattu tuloslaskelmaan tilinpäätössiirtojen muutoksena vastaeräänä taseen tilinpäätössiirtojen kertymä. Konsernitilinpäätöksessä tilinpäätössiirrot on jaettu tilikauden tulokseksi, kertyneiksi voittovaroiksi ja laskennalliseksi verovelaksi.

**Johdannaisten arvostaminen**

Johdannaiset sisältävät suojaustarkoituksessa tehtyjä valuuttatermiinejä, valuuttaoptioita, koronvaihtosopimuksia ja hyödykejohdannaisia. Valuuttatermiineillä ja -optioilla suojaudutaan ennakoitujen valuuttamääräisten myyntien ja ostojen rahavirtojen muutokselta. Johdannaisiin sovelletaan kirjanpitolain 5:2a pykälää. Johdannaiset arvostetaan lähtökohtaisesti tilinpäätöspäivän markkinahintaan ja niiden arvomuutokset esitetään tuloslaskelmaan. Johdannaisten käypä arvo on mahdollista esittää myös taseen ulkopuolella liitetiedoissa suojauslaskentaa käyttäen, mikäli suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin kasvasirrat voidaan tehokkuuslaskelmalla osoittaa olevan täysin identtiset. Sähköterminien arvomuutos esitetään ainoastaan liitetiedoissa.

**Ympäristövaraukset**

Kuusakosken toimipaikkakohtaisia ympäristölupamääräyksiä noudatetaan tarkasti ja seurataan tilikauden aikana. Tilinpäätökseen kirjataan pakollisiin varauksiin tulevat tiedossa olevat ympäristöinvestoinnit sekä mahdolliset puhdistusvaraukset maa-alueista, joilla liiketoiminta tullaan loppettamaan, jotka sijaitsevat vuokratonteilla tai joita koskee muu ennallistamisvaade.

**TILINTARKASTUSKERTOMUS**

KUUSAKOSKI GROUP OY:N YHTIÖKOKOUKSELLE

**Tilinpäätöksen tilintarkastus**

**Lausunto**

Olemme tilintarkastaneet Kuusakoski Group Oy:n (y-tunnus 0200662-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.  
Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

**Lausunnon perustelut**

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti.

Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

**Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole vääriinkäytöstä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

**Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa**

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena vääriinkäytöstä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyskyä voi aiheutua vääriinkäytöstä tai virheistä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

— Tunnistamme ja arvioimme vääriinkäytöstä tai virheistä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että vääriinkäytöstä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheistä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä vääriinkäytöksen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

— Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

— Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

— Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätök-

semme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamis-päivän mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

— Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimintatapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

— Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastamme tilintarkastuslausunnona yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelussa laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

**Muut raportointivelvoitteet**

**Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

**Muut lausumat**

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiöilain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamallamme tilikaudelta.

Helsingissä 5.4.2023

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola  
KHT

KONSERNIN TULOSLASKELMA		
M€	2022	2021
<b>Liikevaihto 1)</b>	<b>759,8</b>	<b>717,6</b>
Liiketoiminnan muut tuotot 2)	1,5	1,9
Materiaalit ja palvelut 3)	564,0	513,3
Henkilöstökulut 4)	79,0	75,1
Poistot ja arvonalentumiset 6)	16,6	16,3
Liiketoiminnan muut kulut	70,1	63,2
	729,7	667,8
<b>Liikevoitto</b>	<b>31,6</b>	<b>51,7</b>
Rahoitustuotot ja -kulut 7)	-2,9	-1,1
<b>Voitto ennen veroja</b>	<b>28,6</b>	<b>50,5</b>
Tuloverot 8)	-6,5	-9,2
Vähemmistön osuus	-1,0	-1,3
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>21,1</b>	<b>40,0</b>

KONSERNIN TASE		
M€	2022	2021
VASTAAVA		
<b>Pysyvät vastaavat 9)</b>		
Aineettomat hyödykkeet	3,5	3,6
Aineelliset hyödykkeet	123,7	114,5
Sijoitukset	7,4	6,4
	134,6	124,5
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Vaihto-omaisuus 10)	79,3	85,8
Pitkäaikaiset saamiset	0,1	0,1
Lyhytaikaiset saamiset 11)	65,4	73,2
Rahat ja pankkisaamiset	41,1	45,8
	185,9	204,9
	320,5	329,4
VASTATTAVAA		
<b>Oma pääoma 12)</b>		
Osakepääoma	0,1	0,1
Ylikurssirahasto	0,2	0,2
Edellisten tilikausien voitto	136,6	113,9
Tilikauden voitto	21,1	40,0
	158,0	154,2
<b>Vähemmistöosuus</b>	<b>2,2</b>	<b>1,9</b>
Pakolliset varaukset 13)	9,3	10,6
<b>Vieras pääoma 14)</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma	44,3	50,8
Lyhytaikainen vieras pääoma	106,6	111,9
	150,9	162,7
	320,5	329,4

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA		
M€	2022	2021
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	28,6	50,5
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	16,6	16,3
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja tappiot(+)	0,2	0,2
Osuudet osakkuusyritysten tuloksista, voitoista(-) / tappioista (+)	-1,5	-1,8
Realisoitumattomat kurssivoitot(-) ja -tappiot(+)	-0,5	0,2
Rahoitustuotot ja -kulut	4,5	3,0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	47,9	68,4
<b>Käyttöpääoman muutos</b>		
Vaihto-omaisuuden lisäys(-), vähennys(+)	4,9	-26,5
Korottomien liikesaamisten lisäys(-), vähennys(+)	8,7	-19,2
Korottomien velkojen lisäys(+), vähennys(-)	-10,9	14,7
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	50,6	37,4
Maksetut korot ja maksut muista rahoituskuluista	-4,9	-3,5
Saadut osingot	0,4	0,4
Saadut korot	0,4	0,3
Maksetut verot	-12,3	-1,8
Liiketoiminnan rahavirta	34,2	32,8
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, netto	-27,1	-19,6
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,0	0,8
Sijoitukset osakkuusyrityksiin	-0,3	0,0
Investointien rahavirta	-27,4	-18,8
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys(+), vähennys(-)	15,5	-3,2
Lyhytaikaisten lainojen lisäys(+), vähennys(-)	-12,9	-3,6
Maksetut osingot	-13,6	-7,8
Rahoituksen rahavirta	-11,0	-14,5
Rahavarojen muutos	-4,2	-0,5
Rahavarat tilikauden alussa	45,8	46,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-0,5	0,3
Rahavarat tilikauden lopussa	41,1	45,8

KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT		
M€	2022	2021
TULOSLASKELMA		
<b>1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain</b>		
Liikevaihto toimialoittain		
Kierrätys	650,7	621,6
Valimo	109,0	96,0
Yhteensä	759,8	717,6
Liikevaihto markkina-alueittain		
Suomi	177,9	175,2
Muu Eurooppa	439,5	368,2
Aasia	120,1	149,2
Muut alueet	22,4	25,0
Yhteensä	759,8	717,6
<b>2. Liiketoiminnan muut tuotot</b>		
KOM-myyntivoitot	0,2	0,3
Muut liiketoiminnan tuotot	1,3	1,6
Yhteensä	1,5	1,9
<b>3. Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	460,1	442,8
Varastojen lisäys (-) vähennys (+)	4,9	-26,9
	464,9	415,9
Ulkopuoliset palvelut	99,1	97,4
Yhteensä	564,0	513,3
<b>4. Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	66,6	63,6
Eläkekulut	7,0	6,2
Muut henkilösivukulut	5,4	5,3
Yhteensä	79,0	75,1

Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtajat ja hallituksen jäsenet	3,5	2,9
Lainasaamia johdolta ei ole.		
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		
Työntekijät	1 304	1 282
Toimihenkilöt	557	532
Yhteensä	1 861	1 814
<b>5. Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Tilintarkastus	0,4	0,3
Muut palvelut	0,1	0,1
Yhteensä	0,5	0,4
<b>6. Poistot ja arvonalentumiset</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot, aineettomat	0,5	0,5
Suunnitelman mukaiset poistot, aineelliset	16,1	15,7
Arvonalentumiset	-0,1	0,1
Yhteensä	16,6	16,3
<b>7. Rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	1,5	1,8
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta	0,4	0,2
Korkokulut ja muut rahoituskulut muille	4,9	3,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-2,9	-1,1
Rahoitustuottoihin ja kuluihin sisältyy kurssieroja, netto	0,0	0,3
<b>8. Tuloverot</b>		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	5,1	7,3
Laskennallisen veron muutos	1,2	1,8
Muut välittömät verot	0,3	0,1
	6,5	9,2

M€	Hankinta- menot 1.1.2022	Muuntoero	Lisäykset	Vähennykset	Siirrot erien välillä	Kertyneet poistot 1.1.2022	Muuntoero	Vähennysten kertyneet poistot	Tilikauden poistot	Arvonalen- tumiset	Tasearvo 31.12.2022
TASE, VASTAAVAA											
<b>9. Pysyvät vastaavat</b>											
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>											
Aineettomat oikeudet	2,4	0,0	0,0	-0,2	0,0	-1,3	0,0	0,1	0,0	0,0	1,0
Liikearvo	54,7	-0,2	0,0	0,0	0,0	-54,7	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	17,4	0,0	0,2	-0,1	0,0	-14,8	0,0	0,1	-0,5	0,0	2,2
Keskeneräiset hankinnat	0,0	0,0	0,3	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>74,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>-70,9</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>-0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,5</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>											
Maa-alueet	7,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	8,4
Rakennukset ja rakennelmat	113,0	0,0	0,8	-0,9	1,2	-64,4	0,2	0,7	-3,9	0,0	46,8
Koneet ja kalusto	237,0	-5,7	5,3	-5,4	10,6	-189,3	4,5	5,4	-11,7	0,1	50,6
Muut aineelliset hyödykkeet	6,9	0,1	0,4	-0,4	0,0	-5,5	0,0	0,3	-0,5	0,0	1,3
Keskeneräiset hankinnat	8,5	-0,3	20,6	0,0	-12,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,6
<b>Yhteensä</b>	<b>373,1</b>	<b>-6,0</b>	<b>27,6</b>	<b>-7,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>-258,6</b>	<b>4,7</b>	<b>6,4</b>	<b>-16,1</b>	<b>0,1</b>	<b>123,7</b>
<b>Sijoitukset</b>											
Osakkuusyritysosakkeet	6,3	0,4	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,2
Muut osakkeet ja osuudet	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>6,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,4</b>
Pysyvät vastaavat yhteensä	454,0	-5,8	28,7	-7,6	-0,2	-329,5	4,9	6,6	-16,7	0,1	134,6

M€	2022	2021
<b>10. Vaihto-omaisuus</b>		
Aineet ja tarvikkeet	51,0	58,4
Valmiit tuotteet	28,4	27,1
Ennakkomaksut	-0,1	0,2
	79,3	85,8
<b>11. Saamiset</b>		
Pitkäaikaiset saamiset		
Laskennalliset verosaamiset	0,1	0,1
Lyhytaikaiset saamiset		
Laskennalliset verosaamiset	2,4	2,8
Myyntisaamiset	53,0	63,6
Muut saamiset	3,4	2,6
Siirtosaamiset	6,6	4,2
	65,4	73,2
Tase, Vastattavaa		
<b>12. Oma pääoma</b>		
Osakepääoma	0,1	0,1
Ylikurssirahasto	0,2	0,2
	0,3	0,3
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	153,9	118,9
Osingonjako	-13,0	-7,2
Muuntoero	-3,8	2,2
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	137,1	113,9
Tilikauden voitto	21,1	40,0
Muut suorat kirjaukset voittovaroihin	-0,4	0,0
Kertyneet voittovarat	157,7	153,9
Yhteensä	158,0	154,2
<b>13. Pakolliset varaukset</b>		
Ympäristövaraukset	7,6	7,3
Kuluvaraukset	1,7	3,3
Yhteensä	9,3	10,6
<b>14. Vieras pääoma</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	38,8	46,2
Laskennalliset verovelat	5,5	4,5
Muut pitkäaikaiset velat	0,1	0,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	44,3	50,8
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	25,2	16,4
Saadut ennakot	1,2	1,7
Ostovelat	50,4	55,1
Muut lyhytaikaiset velat	10,5	8,3
Siirtovelat	18,7	29,7
Laskennalliset verovelat	0,7	0,6
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	106,6	111,9

M€	2022	2021
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
Jaksotetut henkilöstökulut	9,9	10,6
Verot	1,7	6,0
Siirtyvät rahoituskulut	0,2	0,2
Muut	6,9	12,9
	18,7	29,7
<b>MUUT LIITETIEDOT</b>		
<b>15. Annetut vakuudet</b>		
Velat, joista annettu vakuuksia		
Rahalaitoslainojen määrä	20,4	2,9
Vakuudeksi annetut kiinnitykset		
Yrityskiinnitykset	46,8	0,0
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	5,5	0,5
<b>16. Vastuositoumukset</b>		
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	8,2	7,9
Myöhemmin maksettavat	24,9	18,8
Leasing- ja vuokravastuut yhteensä	33,1	26,8
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset	11,5	11,5
Muut annetut takaukset	6,4	5,2
Vastuositoumukset yhteensä	51,0	43,5
<b>17. Johdannaisopimukset</b>		
Avoimet johdannaisopimukset 31.12.2022		
Valuuttatermiinit		
Käypä arvo	0,0	0,4
Kohde-etuuden nimellisarvo	15,6	32,5
Tuloslaskelmaan merkitty arvomuutos	-0,4	0,2
Ostetut sähkötermiinit		
Käypä arvo	0,0	0,7
Kohde-etuuden arvo	0,0	0,9
Koronvaihtosopimukset		
Käypä arvo	0,1	0,0
Kohde-etuuden nimellisarvo	9,0	0,0
Valuuttatermiinit, valuuttaoptiot ja metallisuojuukset on tehty suojaustarkoituksessa ja niiden käypä arvo on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti. Toteutuneet ja suljetut sähkötermiinisopimukset on kirjattu tuloslaskelmaan sulkeutumishetkillä. Avointen sopimusten arvoja ei ole kirjattu taseeseen, vaan ne on tässä eritelty. Tilikauden päättyessä konsernilla oli voimassa olevia valuuttatermiinisopimuksia - avoimia sähköjohdannaisopimuksia ei ollut. Kaikki avoimet valuuttatermiinit ja metallisuojuudet erääntyvät 12 kuukauden sisällä. Tilikauden päättyessä voimassa olevilla koronvaihtosopimuksilla on suojattu vaihtuvakorkoisen pankkilainan korkoriskiä. Koronvaihtosopimukset on käsitelty kirjanpidossa suojaavina ja ne erääntyvät tilikausien 2023-2025 aikana.		

18. Konsernin omistukset muissa yrityksissä			
	Maa	Konsernin omistus-osuus %	Emoyhtiön omistus-osuus %
<b>KONSERNIYHTIÖT</b>			
Alteams Oy	Suomi	100	100
Alteams Finland Oy	Suomi	100	
Jokirantakiinteistöt Oy	Suomi	100	100
Kivikolmio Oy	Suomi	100	
Kuusakoski Oy	Suomi	100	100
Koy Lahden Norokatu 5	Suomi	100	100
Revanssi Oy	Suomi	51	
Alteams Eesti Oü	Viro	100	
Alteams Japan K.K.	Japani	100	
Alteams Poland Sp.zo.o	Puola	100	
Alteams Stilexo AB	Ruotsi	100	
Alteams Suzhou Co. Ltd.	Kiina	100	
Alteams Suzhou Industrial Technology Co. Ltd.	Kiina	100	
Crown Works Ltd	Iso-Britannia	100	
Kuusakoski AS	Viro	100	
Kuusakoski Glass Recycling LLC	Yhdysvallat	100	
Kuusakoski Inc	Yhdysvallat	100	
Kuusakoski Ltd	Iso-Britannia	100	
Kuusakoski Poland Sp.zo.o	Puola	100	
Kuusakoski Sverige AB	Ruotsi	100	
Kuusakoski US LLC	Yhdysvallat	100	
SWEEP Kuusakoski Ltd	Iso-Britannia	61	
Vintage Tech LLC	Yhdysvallat	100	
<b>OSAKKUUSYRITYKSET</b>			
Suomen Erityisjäte Oy	Suomi	49	
Sähkö-Saarnikannas Oy	Suomi	20	
Ashley Alteams India Private Limited	Intia	50	

KONSERNIN TUNNUSLUVUT					
	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut</b>					
Liikevaihto, M€	759,8	717,6	486,5	517,5	610,8
Ulkomaan myynti, M€	581,9	542,4	384,3	398,1	478,4
% liikevaihdosta	76,6	75,6	79,0	76,9	78,3
Liikevoitto, M€	31,6	51,7	9,9	-1,3	11,4
% liikevaihdosta	4,2	7,2	2,0	-0,2	1,9
Nettorahoituskulut (ilman kurssieroja), M€	3,0	1,4	2,0	4,8	3,5
% liikevaihdosta	0,4	0,2	0,4	0,9	0,6
Tulos ennen veroja, M€	28,6	50,5	7,4	-5,8	6,7
% liikevaihdosta	3,8	7,0	1,5	-1,1	1,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,3	29,0	4,0	-5,6	2,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	14,1	24,3	5,5	-0,7	2,9
Omavaraisuusaste %	50,2	47,6	43,7	42,9	42,8
Korolliset velat, M€	70,7	67,6	73,4	88,1	91,2
Nettovelat, M€	29,6	21,8	27,4	49,7	39,7
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %	18,5	14,0	22,8	41,7	30,8
Investoinnit, M€	27,1	19,6	9,3	20,3	17,5
% liikevaihdosta	3,6	2,7	1,9	3,9	2,9
Henkilöstö keskimäärin	1 861	1 814	1 934	2 095	2 420
<b>Osakekohtaiset tunnusluvut</b>					
Osakkeiden lukumäärä	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Tulos/osake, €	350,9	666,9	80,6	-115,7	58,8
Oma pääoma/osake, €	2 633,2	2 570,7	1 986,4	1 970,9	2 127,2
Osinko/osake, €	93,0	217,0	120,0	55,0	50,0
Osinko/tulos %	26,5	32,5	74,4	-47,6	85,0

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA		
M€	2022	2021
Liikevaihto	1,1	1,1
Liiketoiminnan muut tuotot	1,2	1,2
Henkilöstökulut	0,6	0,6
Poistot ja arvonalentumiset	0,0	0,0
Liiketoiminnan muut kulut	2,1	1,5
Liikevoitto	-0,4	0,3
Rahoitustuotot ja -kulut	10,9	8,8
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	10,5	9,1
Tuloverot	0,0	0,1
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>10,5</b>	<b>9,0</b>

EMOYHTIÖN TASE		
M€	2022	2021
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	1,1	1,1
Sijoitukset	95,9	95,9
	96,9	96,9
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Pitkäaikaiset saamiset	8,3	6,6
Lyhytaikaiset saamiset	2,0	10,2
Rahat ja pankkisaamiset	7,5	26,5
	17,7	43,4
VASTATTAVAA	114,6	140,3
<b>Oma pääoma</b>		
Osakepääoma	0,1	0,1
Ylikurssirahasto	0,2	0,2
Edellisten tilikausien voitto	94,3	98,3
Tilikauden voitto	10,5	9,0
	105,0	107,6
<b>Vieras pääoma</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma	1,9	2,4
Lyhytaikainen vieras pääoma	7,8	30,3
	9,6	32,7
	<b>114,6</b>	<b>140,3</b>

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIETO		
M€	2022	2021
<b>Oman pääoman erittely</b>		
Osakepääoma	0,1	0,1
Ylikurssirahasto	0,2	0,2
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	107,3	105,5
Osingonjako	-13,0	-7,2
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	94,3	98,3
Tilikauden voitto	10,5	9,0
Kertyneet voittovarat	104,7	107,3
<b>Yhteensä</b>	<b>105,0</b>	<b>107,6</b>
<b>Emoyhtiön jakokelpoiset varat</b>	<b>104,7</b>	<b>107,3</b>

# HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Kuusakoski Group -konserni muodostuu kiertäysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä, valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä ja kiinteistöyhtiöistä, joita ovat Jokirantakiinteistöt Oy ja Kiinteistö Oy Lahden Norokatu 5. Kuusakoski Group -konsernin emoyhtiö on Kuusakosken suvun kokonaan omistama Kuusakoski Group Oy.

## Yhtiökokous

Kuusakoski Group Oy:n ylin päättävä elin on yhtiökokous. Se päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista. Varsinainen yhtiökokous pidetään yhtiöjärjestyksen mukaan kesäkuun loppuun mennessä.

## Nimitysvaliokunta

Yhtiökokouksen nimittämä nimitysvaliokunnan valmistelee ja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen puheenjohtajasta, jäsenistä ja varajäsenistä sekä heidän palkitsemisestaan. Nimitysvaliokunta etsii myös hallitusjäsenten ja varajäsenten seuraajaehdokkaita. Nimitystoimikunta koostuu viidestä (5) jäsenestä. Hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan jäsenenä. Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtajana toimii **Lauri Peltonen** ja jäseniä ovat **Johan Kronberg**, **Timo Kuusakoski**, **Mariella Kuusakoski-Toivola** ja **Tiina Orasaari**.

## Hallitus

Kuusakoski Group Oy:n yhtiöjärjestyksen hallitukseen kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäsenille voidaan valita enintään kuusi (6) varajäsentä.

**Yhtiökokous valitsi 28.4.2022 pidetyssä kokouksessaan seuraavat hallituksen jäsenet:**



### Johan Kronberg, puheenjohtaja (s. 1956)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

**Hallituksen jäsen:** vuodesta 2018, puheenjohtaja vuodesta 2021

**Hallituksen nimitysvaliokunta:** jäsen

**Koulutus:** ekonomi

**Keskeinen työkokemus:** PricewaterhouseCoopers Oy 1980–2016:

Partner 1988–2016, toimitusjohtaja 2003–2007, Territory Senior Partner

2003–2013, hallituksen puheenjohtaja 2013–2015

**Keskeiset luottamustehtävät:** Auraprint Oy: hallituksen jäsen (2017-),

Elomatic Oy: hallituksen jäsen (2017-), Jaakko Taara Oy: hallituksen jäsen (2017-),

Nordic Business Group Oy: hallituksen jäsen (2017-), Saariston Kaivonporaus Oy:

hallituksen puheenjohtaja (2014-), Silo Ai Oy: hallituksen jäsen (2017-),

Uniogen Oy: hallituksen jäsen (2021-)



### Veikko Kuusakoski (s. 1945)

Kuusakoski Group Oy:n toimitusjohtaja, Kuusakoski Oy:n hallituksen puheenjohtaja

**Hallituksen jäsen:** vuodesta 1980

**Koulutus:** varatuomari



### Mariella Kuusakoski-Toivola (s. 1947)

Osakkeenomistaja

**Hallituksen jäsen:** vuodesta 1980

**Hallituksen nimitysvaliokunta:** jäsen

**Koulutus:** Yo-merkonomi



### Arno Pelkonen (s. 1954)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

**Hallituksen jäsen:** vuodesta 2020

**Koulutus:** kauppatieteiden maisteri

**Keskeinen työkokemus:** Uudenkaupungin Rautavalimo Oy: toimitusjohtaja

2012–2015, Taito Capital Partners Oy: hallituksen puheenjohtaja 2006–2012,

Stora Enso Oyj/ Enso Oyj: Senior Executive Vice President 2003–2006, Executive

Vice President 1998–2003, toimitusjohtaja Enso Timber Oy 1994–1998

**Keskeiset luottamustehtävät:** Alteams Oy: hallituksen puheenjohtaja/

hallituksen jäsen (2004-), Valucast Oy/Uudenkaupungin Rautavalimo Oy: hallituk-

sen jäsen (2007-), Annalan Kartano Oy: hallituksen puheenjohtaja (2015-)



### Lauri Peltonen (s. 1971)

Osakkeenomistaja

**Hallituksen jäsen:** vuodesta 2018, varajäsen 2014–2018

**Hallituksen nimitysvaliokunta:** puheenjohtaja

**Koulutus:** lääketieteen tohtori, erikoislääkäri

**Keskeinen työkokemus:** kliininen työ sekä tutkimustyö (1996-),

FVR: tutkijalääkäri 2020–2023, FILHA: asiantuntijalääkäri 2015–2018,

Leiras-Takeda: asiantuntijalääkäri 2008–2011

## Varajäsenet:

### Tapio Kuusakoski (s. 1983)

Osakkeenomistaja

Hallituksen varajäsen: vuodesta 2018

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

### Tiina Orasaari (s. 1977)

Osakkeenomistaja

Hallituksen varajäsen: vuodesta 2018

Koulutus: tradenomi

## Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen jäsenten valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus kokonaisuutena tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen toiminnan kannalta on tärkeää, että jäsenillä on toisiaan täydentäviä kokemusta ja monipuolinen osaaminen.

## Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsen **Veikko Kuusakoski** on myös Kuusakoski Group Oy:n toimitusjohtaja. Varajäsen **Tapio Kuusakoski** toimii Kuusakoski Oy:ssä liiketoimintajohtajana. Varajäsen **Tiina Orasaari** myy oman yritysensä kautta Kuusakoski Oy:lle viestintä- ja markkinointipalveluja.



# KUUSAKOSKI

## Kuusakoski Group Oy:n toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut vuodesta 1970 lähtien **Veikko Kuusakoski**.



# KUUSAKOSKI

RECYCLING

## Kuusakoski Oy:n hallitus

**Veikko Kuusakoski**, puheenjohtaja

**Pekka Erkkilä**

**Harri Nikunen**

**Johan Viklund**

## Kuusakoski Oy:n toimitusjohtaja

on diplomi-insinööri **Mikko Kuusilehto**

## Kierrätysliiketoiminnan johtoryhmä

**Mikko Kuusilehto**, toimitusjohtaja

**Olov Boman**, toimitusjohtaja, Ruotsi

**Tuomas Haikka**, vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhdejohtaja

**Teuvo Kuusakoski**, liiketoimintajohtaja, Non-Ferrous & Stainless steel

**Timo Kuusakoski**, liiketoiminnan kehitysjohtaja

**Tuomas Mantere**, tuotantojohtaja

**Lauri Siukonen**, talousjohtaja



# Alteams

## Alteams Oy:n hallitus

**Arno Pelkonen**, puheenjohtaja

**Mika Hassinen**

**Risto Kuusakoski**

**Timo Kuusakoski**

**Petteri Walldén**

## Alteams Oy:n toimitusjohtaja

on diplomi-insinööri **Asko Nevala**

## Valimoliiketoiminnan johtoryhmä

**Asko Nevala DI**, Alteams Oy:n toimitusjohtaja

**Daniel Eklund**, myyntijohtaja, NET 1 CBU

**Anne-Mari Järvinen**, johtaja, Group Hankinta ja johtamisjärjestelmät

**Petteri Kiili**, talousjohtaja

**Alicja Kobiela**, toimitusjohtaja, Alteams Poland z. o.o

**Eero Pellikka**, valimotoimintojen johtaja, Alteams Finland Oy (4.11.2022 saakka\*)

**Kimmo Pesonen**, myyntijohtaja, NET 2

CBU & Group teknologiajohtaja

**Timo Puska**, myyntijohtaja, e-Mobility & Industry CBU

**David Twomey**, toimitusjohtaja, Alteams (Suzhou) Ltd., Co.

\*Pitkäaikainen johtajamme Eero Pellikka menehtyi äkillisesti 4.11.2022.

## Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT **Juha Hilmola**.

**KONSERNIJOHTO****Kuusakoski Group Oy**

Metsänneidonkuja 10, 02130 Espoo  
Postiosoite: PL 25, 02131 Espoo  
p. 020 781 781

etunimi.sukunimi@kuusakoski.com

**KIERRÄTYSLIIKETOIMINTA****Kuusakoski Oy****Konsernin pääkonttori**

Metsänneidonkuja 10, 02130 Espoo  
Postiosoite: PL 25, 02131 Espoo  
p. 020 781 781 vaihde

etunimi.sukunimi@kuusakoski.com  
kuusakoski.com

**SUOMI****Asiakaspalvelu p. 0800 30880****Espoo – Kauklahti**

Lasihytti 4, 02780 Espoo  
Postiosoite: PL 6, 02181 Espoo  
p. 040 709 2238

**Heinola – Rajavuori**

Loppusijoitusalue  
Hevosvuorentie  
18300 Heinola  
p. 040 689 0583

**Heinolan tehtaات**

Kuusakoskentie 2-5, 18600 Myllyoja  
Postiosoite: PL 96, 18601 Myllyoja  
p. 040 779 4958

**Helsinki – Kivikko**

Kivikonlaita 5, 00940 Helsinki  
Postiosoite: PL 205, 00941 Helsinki  
p. 040 581 1444

**Hyvinkää – Ridasjärvi**

Uudenkyläntie 28  
05950 Hyvinkää  
p. 040 658 8185

**Imatra**

Pilarikuusenkatu 5  
55610 Imatra  
p. 040 158 8518

**Joensuu**

Lylykoskentie 35  
80130 Joensuu  
p. 040 765 9510

**Kajaani**

Nuaskatu 6  
87400 Kajaani  
p. 040 631 1595

**Kalajoki**

Satamatie 422  
85180 Rahja  
p. 040 590 8657

**Kotka**

Jänskäntie 9  
48310 Kotka  
p. 040 560 3670

**Kuopio – Airaksela**

Romulantie 75  
71490 Airaksela  
p. 040 575 8402

**Lahti – Ekopark Lahti**

Norokatu 5  
15170 Lahti  
p. 040 139 4234

**Lahti – Kujala**

Sapelikatu 8  
15160 Lahti  
p. 040 139 4234

**Lapua**

Kalliotie 1  
62100 Lapua  
p. 040 180 7569

**Muurame**

Välimaanrinne 1  
40950 Muurame  
p. 040 482 6213

**Oulu**

Ruskonniityntie 4  
90630 Oulu  
p. 040 162 8820

**Pori – Mäntyluoto**

Mäntyluoto  
28880 Pori  
p. 040 652 1057

**Rauma**

Hitsaajantie 10  
26820 Rauma  
p. 040 576 3617

**Tampere**

Lastikankatu 10  
33730 Tampere  
p. 040 505 7628

**Turku**

Ravurinkatu 32  
20380 Turku  
p. 040 350 5824

**Vantaa – Seutula**

Hanskalliontie 3  
01760 Vantaa  
p. 040 090 1062

**KIINA****Toimisto Shanghaissa**

Room 751A, German Centre,  
#88 Keyuan Road, Pudong  
Shanghai, China  
p. +86 1350 180 1625  
rowena.zhang@kuusakoski.com

**VIRO****Asiakaspalvelu p. +372 6 25 8666****Kuusakoski AS • Pääkonttori**

Betooni 12  
EE-13816 Tallinn  
p. +372 6 25 8666

**Jõhvi**

Kaasiku 32  
Jõhvi küla, Jõhvi vald  
EE-41541 Ida-Virumaa  
p. +372 332 7977

**Narva**

Puuvilla 21  
EE-20207 Narva  
p. +372 356 2211

**Paide**

Mündi 49 (Paide jäätmejaam)  
EE-72719 Paide  
p. +372 53 027 188

**Paldiski**

Jaama tn 1  
EE-76806 Paldiski  
p. +372 674 1032

**Pärnu**

Savi 30  
EE-80040 Pärnu  
p. +372 443 7748

**Rakvere**

Raua 2  
EE-44317 Rakvere  
p. +372 322 5310

**Rapla**

Mäepere jäätmejaam  
Ülejõe küla  
EE-79532 Rapla vald  
p. +372 57 501 937

**Tartto**

Teguri 53  
EE-50107 Tartu  
p. +372 736 7772

**Viljandi**

Vaksali 44  
EE-71012 Viljandi  
p. +372 43 49 665

**Võru**

Jaama 22  
EE-65604 Võru  
p. + 372 78 200 74



## ISO-BRITANNIA

### Kuusakoski Ltd

Crown Works  
Faraday Road, Sheffield  
South Yorkshire  
UK-S9 3XZ  
p. +44 114 244 8448  
f. +44 114 244 8454  
sheffield.contactus@kuusakoski.com

### Sweep Kuusakoski Ltd

Gas Road  
Sittingbourne  
Kent  
UK-ME10 2QB  
p. +44 1795 434 125  
f. +44 1795 479 516  
recycle@sweep.co.uk

## RUOTSI

### Asiakaspalvelu +46 20 566 566

### Kuusakoski Sverige AB • Pääkonttori

Svedjevägen 6  
SE-931 36 Skellefteå  
p. +46 20 566 566  
info.sverige@kuusakoski.com

### Gävle

Fredriksskans, Gävle Hamn  
SE-805 95 Gävle  
p. +46 26 123 818  
gavle@kuusakoski.com

### Jällivaara

Exportvägen 8  
SE-982 38 Gällivare  
p. +46 970 137 62  
gallivare@kuusakoski.com

### Kiiruna

Lastvägen 39  
SE-981 38 Kiruna  
p. +46 980 144 60  
kiruna@kuusakoski.com

### Luulaja

Cementvägen 3  
SE-973 45 Luleå  
p. +46 920 248 240  
lulea@kuusakoski.com

### Lycksele

Sandäsvägen 3  
SE-921 45 Lycksele  
p. +46 950 104 75  
lycksele@kuusakoski.com

### Oxelösund

Stegeludden  
SE-613 31 Oxelösund  
p. +46 155 301 57  
oxelosund@kuusakoski.com

## Skelleftehamn

Järnvägsleden 91  
SE-932 33 Skelleftehamn  
p. +46 910 711 764  
skelleftehamn@kuusakoski.com

## Skellefteå

Risbergsgatan 8  
SE-931 36 Skellefteå  
p. +46 910 711 788  
skelleftea@kuusakoski.com

## Tukholma - Spånga

Bromstensvägen 176  
SE-163 55 Spånga  
p. +46 8 564 722 40  
spanga@kuusakoski.com

Markkinointi ja myynti  
Spånga Center  
Stormbyvägen 2-4  
SE-163 55 Spånga

## Timrå

Årvältsvägen 11  
SE-861 36 Timrå  
p. +46 60 515 580  
timra@kuusakoski.com

## Uumaja

Tegelbruksvägen 5  
SE-907 42 Umeå  
p. +46 90 708 890  
umea@kuusakoski.com

## Vetlanda

Stockatorp 5  
SE-574 76 Korsberga  
p. +46 3 832 0208  
vetlanda@kuusakoski.com

## USA

### Kuusakoski US, LLC • Pääkonttori

13543 S. Route 30  
Plainfield, IL 60554  
p. +1 630 305 0922  
hello@kuusakoski.us

### Kuusakoski Glass Recycling, LLC

2022 W. Townline Rd  
Peoria, IL 60615  
p. +1 309 691 5015

## VALIMOLIIKETOIMINTA

### Alteams Oy • Pääkonttori

Länsitie 61  
66400 Laihia  
p. 0201 339 500  
etunimi.sukunimi@alteams.com  
info@alteams.com

## SUOMI

### Alteams Finland Oy

### Laihia

Länsitie 61  
66400 Laihia  
p. 0201 339 500

### Loppi

Valutie 2  
127000 Loppi  
p. 0201 339 500

## INTIA

### Ashley Alteams India Limited

No.8, SIPCOT Industrial Park  
Chellaperumpulimedu Village  
Sozhavaram Post, Akkur (via)  
Cheyyar Taluk - 631 701  
Thiruvannamalai District  
p. +91 4182 221 500  
f. +91 4182 221 512  
reachus@ashleyalteams.com

## JAPANI

### Alteams Japan K.K.

japansales@alteams.com  
www.alteams.co.jp

## KIINA

### Alteams (Suzhou) Co., Ltd.

No. 388, Chao Hong Road  
Fengqiang Industrial Park  
Suzhou New District  
P.R. China 215129  
p. +86 512 6665 8400  
f. +86 512 6665 8401

### Alteams (Suzhou) Industrial Technology Co., Ltd.

No. 388, Chao Hong Road  
Fengqiang Industrial Park  
Suzhou New District  
P.R. China 215129  
p. +86 512 6665 8400  
f. +86 512 6665 8403

## PUOLA

### Alteams Poland Sp. z o.o.

ul. Abrahama 10  
PL-84300 Łęborg, Poland  
p. +48 59 714 0650

## RUOTSI

### Alteams Stilexo AB

Västra Storgatan 12  
SE-55315 Jönköping, Sweden  
p. +46 703 550 576



**KUUSAKOSKI**

[kuusakoski.com](http://kuusakoski.com)  
[alteams.com](http://alteams.com)